

**Verbale di accordo
sul trasferimento del ramo d'azienda "sistema informativo"
di Capitalia Asset Management (CAM)
a UniCredit Global Information Services SpA (UGIS)**

Il giorno 1° febbraio 2008, in Milano,

UniCredit, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Valeria Ruggiero

Capitalia Asset Management, nelle persone dei Sigg. Sertac Yeltekin, Nadia De Nittis

UniCredit Global Information Services, nelle persone dei Sigg. Enzo Contento, Eugenio Fabris

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub e Uilca, costituita dalle Segreterie degli Organi di Coordinamento e/o dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Aziende interessate:

Fabi, Stefano Cefaloni, Angelo Di Cristo, Giovanni Galli, Massimo Giavarini

Fiba/Cisl, Ezio Massoglio, Sandra Paltrinieri, Patrizia Amico, Paolo Dirienzo, Marco Berselli, Fabrizio Bernardini, Roberto Muzzi, Tamara De Santis

Fisac/Cgil, Andrea Bonansea, Roberto Ballini, Gaetano Siculo, Giusy Cucinotta

Sinfub, Antonio Barbato, Filippo Pretolani, Emanuele Anastasi

Uilca, Guido Diecidue, Mario Dadda

premesse che:

- > da parte aziendale si è deciso di procedere al trasferimento del ramo d'azienda "sistema informativo" di Capitalia Asset Management (di seguito denominata "CAM") a UniCredit Global Information Services SpA (di seguito denominata "UGIS");

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like Stefano Cefaloni, Angelo Di Cristo, Giovanni Galli, Massimo Giavarini, Ezio Massoglio, Sandra Paltrinieri, Patrizia Amico, Paolo Dirienzo, Marco Berselli, Fabrizio Bernardini, Roberto Muzzi, Tamara De Santis, Andrea Bonansea, Roberto Ballini, Gaetano Siculo, Giusy Cucinotta, Antonio Barbato, Filippo Pretolani, Emanuele Anastasi, Guido Diecidue, and Mario Dadda.]

- il predetto ramo è sostanzialmente costituito dalle risorse umane, organizzative e strumentali inerenti le attività del sistema informativo;
- l'operazione in oggetto rientra nel più ampio processo di riorganizzazione del Gruppo conseguente alla incorporazione di UniCredit/Capitalia volto ad integrare le attività/società del Gruppo Capitalia nel Gruppo UniCredit in coerenza con il modello di Gruppo acquirente che prevede linee di business focalizzate sui segmenti di clientela e fabbriche prodotti globali;
- il trasferimento del ramo in parola ad UGIS - finalizzato ad assicurare una gestione unitaria ed integrata di tutti i processi informatici e delle correlate competenze specialistiche presenti nel Gruppo - rientra nel più ampio obiettivo di far divenire UGIS polo informatico di riferimento per tutte le società del nuovo Gruppo, evitando ogni possibile duplicazione e/o sovrapposizione di attività e di linee di produzione secondo il modello di servizio UniCredit;
- gli atti traslativi relativi al trasferimento dianzi citato ed i relativi effetti nei confronti dei rapporti di lavoro, si sono realizzati con il 31 dicembre 2007;

considerato che

- in virtù di quanto sopra, con le tempistiche di cui in premessa, le attività correlate al ramo "sistema informativo" di CAM e il relativo personale (28 risorse) sono state trasferite senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 Cod. Civ. in capo ad UGIS;
- pur in presenza di un rilevante processo di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività coinvolte, non è previsto il verificarsi di fenomeni di mobilità territoriale;

tutto quanto sopra premesso,
le Parti

- in coerenza con quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, allo scopo di realizzare la piena integrazione delle risorse umane oltre che delle funzioni e dei processi - hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

John
RP
AR
Renzo B. Biscoll

Renzo Biscoll
Stefano Ceflon
Roberto
En

FB

✗

BB

AK

Art. 2

Fermo quanto stabilito nel Protocollo del 3 agosto 2007 e nell'Accordo del 28 settembre 2007 (fusione di Capitalia Holding in UniCredit) e salvo quanto disposto nel presente verbale, nei confronti del personale di CAM il cui rapporto di lavoro viene trasferito ad UGIS dal momento del conferimento cessa di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso la Società cedente e viene applicata - in termini globalmente sostitutivi, anche di trattamenti e provvidenze frutto di delibere aziendali - la normativa nazionale e aziendale applicata al personale dell'Azienda acquirente.

Raccomandazione delle OO.SS.

Le OO.SS. raccomandano che l'azienda acquirente tenga in opportuna considerazione, ai fini dello sviluppo professionale, le professionalità acquisite presso l'azienda di provenienza.

Dichiarazione Aziendale

La Delegazione aziendale, prendendo atto della Raccomandazione delle OO.SS., dichiara la propria disponibilità ad operare in coerenza alla medesima.

Art. 3

Nei confronti di ciascun dipendente che all'atto del trasferimento del rapporto di lavoro ad UGIS risulti destinatario di un trattamento economico complessivamente inteso (vale a dire comprensivo di tutte le voci mensili/annuali non legate ad aspetti indennitari e/o di disagio, ivi compreso l'importo corrispondente all'eventuale quota dell'ex premio di rendimento eccedente lo standard di settore, cd "surplus") superiore al trattamento economico come sopra definito applicato ad un dipendente della società acquisente di pari inquadramento ed anzianità di servizio, si conviene di mantenere la differenza di importo, nella misura in essere alla data del conferimento, sotto forma di "assegno ad personam ex intesa", suddiviso in tredici mensilità, assorbibile a seguito di promozioni non di merito.

Art. 4

Relativamente al premio aziendale da corrispondere nell'anno 2008, con riferimento all'esercizio 2007, le Parti convengono che ai lavoratori di CAM il cui rapporto di lavoro è trasferito in UGIS venga corrisposto (ove ne ricorrano i presupposti) un importo medio annuo a stralcio pari a 2.250,00 Euro (sulla base dei criteri e modalità di cui all'Accordo Capitalia del 21 febbraio 2007).

Per la specifica considerazione che l'operazione societaria ha decorrenza 1° gennaio 2008, i criteri e le modalità definiti/e dagli Accordi di Gruppo UniCredit del 5 marzo 2007 e del 27 settembre 2007 verranno applicati al personale di UGIS di provenienza CAM con riferimento all'intero esercizio in corso (erogazione 2009).

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including names like Stefano, Ra, and Riccardo Bonelli.]

[Handwritten initials and signatures on the right side of the page, including initials like FB and a large signature.]

Art. 5

A far tempo dalla data di trasferimento, il buono pasto verrà riconosciuto nelle seguenti misure:

- al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale di tipo verticale, appartenente alle tre aree professionali ed alla categoria dei quadri direttivi: Euro 5,29;

- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale Euro 4,00.

Nell'assegno ad personam ex intesa di cui all'art. 3 verrà valorizzata la differenza tra il valore del buono pasto riconosciuto presso l'azienda di provenienza e quello definito nel comma che precede; tale importo sarà assorbibile a seguito di variazione di valore del buono pasto medesimo nonché - per il personale a tempo parziale - anche nel caso di passaggio a tempo pieno.

Art. 6

Ferma la contribuzione in essere al 31 dicembre 2007, per quanto riguarda i profili relativi all'assistenza sanitaria, nei confronti del personale interessato dalla presente operazione continuano a valere sino al 31 dicembre 2008 le forme di assistenza sanitaria integrativa esistenti presso CAM secondo quanto definito nel Protocollo del 3 agosto 2007 e nell'Accordo del 28 settembre 2007.

Art. 7

In relazione all'iscrizione al Fondo Pensione Aperto "Pensionepiù Capitalia AM", ai Lavoratori/Lavoratrici di cui al presente accordo verrà applicato quanto previsto nell'allegato accordo.

Art. 8

A decorrere dalla data del presente accordo i dipendenti di CAM oggetto della presente operazione sono destinatari delle coperture assicurative previste per il personale della Società acquirente.

Con la sopraindicata decorrenza viene altresì estesa ai dipendenti di CAM oggetto della presente operazione la copertura "kasko" per danni conseguenti all'utilizzo dell'autovettura personale per motivi di servizio, compreso il rischio in itinere (percorso dall'abitazione al luogo di lavoro e ritorno), come pure la possibilità dell'estensione della polizza kasko ai rischi extra-professionali (con onere a carico dei dipendenti interessati) in essere presso la Società acquirente.

Art. 9

Nel quadro delle compensazioni economiche generali intervenute, in deroga a quanto applicato presso la Società acquirente, le Parti convengono che a favore dei dipendenti CAM oggetto della presente operazione si terrà conto, ai fini della maturazione dei requisiti previsti per l'erogazione dei cd "premi di fedeltà" (25° e 35° anno di servizio), anche delle anzianità di effettivo servizio maturate nella società cedente, fermo restando che i relativi importi verranno riconosciuti pro-quota secondo il seguente criterio:

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'P. Celano', 'P. Rossi', and 'Ren. L. Bonelli'.]

- misure previste dall'azienda di origine per le anzianità maturate presso le medesime sino al 31 dicembre 2007;
- misure previste da UGIS per i periodi successivi.

Per quanto non disciplinato in materia nel presente articolo, si rimanda alle previsioni contenute nell'Accordo del 28 settembre 2007 (e relativa Nota esplicativa condivisa).

Art. 10

In riferimento alla tematica della formazione, da parte aziendale viene assunto l'impegno a prevedere corsi rivolti ai Lavoratori/Lavoratrici che, a seguito della presente operazione, dovessero essere interessati da processi di riconversione e riqualificazione. In materia, fermo quanto disposto dal Protocollo del 3 agosto 2007, le parti aziendali si incontreranno per sviluppare il confronto previsto dal CCNL.

Art. 11

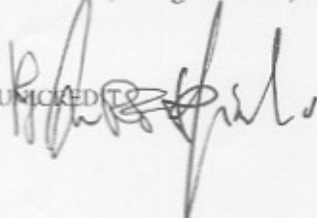
Con decorrenza 1° marzo 2008 i dipendenti di CAM oggetto della presente operazione saranno destinatari delle agevolazioni creditizie applicate al personale della Società acquirente.

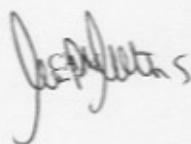
Art. 12

Per quanto non disciplinato nel presente Verbale, si rimanda alle previsioni contenute nel Protocollo del 3 agosto 2007 ed all'Accordo del 28 settembre 2007 (e relativa Nota esplicativa condivisa) e successive intese concernenti l'integrazione.

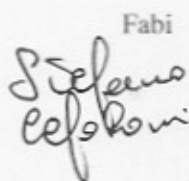
Le Parti si danno reciprocamente atto che a favore dei dipendenti CAM trasferiti ad UGIS per effetto della presente operazione sotto il profilo occupazionale si applicano le previsioni contenute nell'Intesa del 13 gennaio 2001 e successive modifiche ed integrazioni, che si intendono estese - negli stessi termini e limiti - anche ai citati Lavoratori/Lavoratrici.

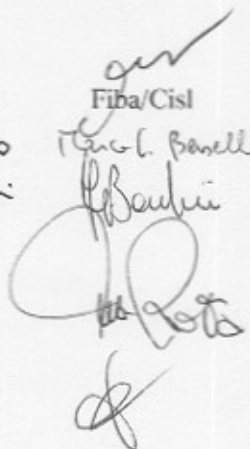
Le clausole del presente accordo e quelle delle intese dianzi richiamate sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili.

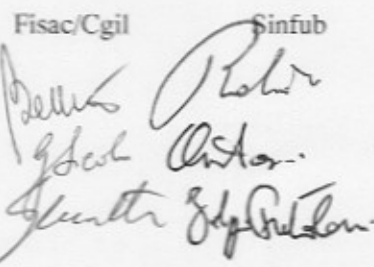
UNICREDIT


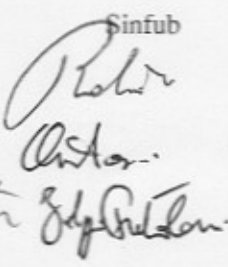


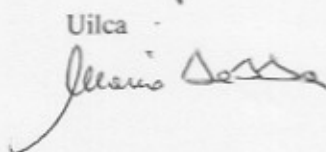


Fabi


Fiba/Cisl


Fisac/Cgil


Sinfub


Uilca


**Verbale di accordo sulla previdenza complementare
a favore dei dipendenti di UGIS
iscritti al Fondo Aperto "Pensionepiù Capitalia AM"**

Il giorno 1° febbraio 2008, in Milano,

UniCredit, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Valeria Ruggiero

UniCredit Global Information Services, nelle persone dei Sigg. Enzo Contento, Eugenio Fabris

e le OO.SS. Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub e Uilca, nelle persone dei Sigg:

Fabi, Stefano Cefaloni, Angelo Di Cristo, Giovanni Galli, Massimo Giavarini

Fiba/Cisl, Ezio Massoglio, Sandra Paltrinieri, Patrizia Amico, Paolo Dirienzo, Marco Berselli, Fabrizio Bernardini, Roberto Muzzi, Tamara De Santis

Fisac/Cgil, Andrea Bonansea, Roberto Ballini, Gaetano Sicolo, Giusy Cucinotta

Sinfub, Antonio Barbatò, Filippo Pretolani, Emanuele Anastasi

Uilca, Guido Diecidue, Mario Dadda

- fermo che in coerenza con le previsioni ed i presupposti del Protocollo del 3 agosto 2007 e dell'Accordo 28 settembre 2007, il Fondo Pensione di Gruppo costituisce la forma previdenziale di riferimento anche all'interno del nuovo Gruppo UniCredit;
- nell'intento condiviso di comunque favorire piani di previdenza complementare finalizzati a garantire la massima efficienza in materia;

le Parti convengono quanto segue

Art. 1

La premessa è parte integrante del presente accordo.

Art. 2

A far tempo dal 1° aprile 2008, compatibilmente con i tempi tecnici, le posizioni previdenziali individuali in essere presso il Fondo Pensione Aperto "Pensionepiù

A cluster of handwritten signatures in black ink, including names like 'Stefano Cefaloni', 'Angelo Di Cristo', and 'Giovanni Galli'.

A cluster of handwritten signatures in black ink, including names like 'Angelo Carletta', 'Gianluigi Robaldo', and 'Fabrizio Rinella'.

Capitalia AM" verranno trasferite senza soluzione di continuità nella Sezione IIa del Fondo Pensione di Gruppo alle condizioni previste nel Protocollo di Gruppo 18 dicembre 2006.

In relazione a detto trasferimento, gli interessati manterranno la contribuzione aziendale nella misura già in essere nel fondo di provenienza salvo che per i dipendenti iscritti con la cd. qualifica "post" nei confronti dei quali, a far tempo dal trasferimento stesso, detta misura verrà elevata, con l'applicazione dei criteri vigenti nello Statuto del Fondo Pensione di Gruppo, al 3% dell'imponibile TFR di ciascun interessato.

UNICREDIT

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Uilca

Premi di anzianità

Verranno riconosciuti con il sistema del pro-quota delle anzianità maturate nelle aziende di origine alle condizioni previste dalle stesse e del rateo temporale e quantitativo mancante regolato alle condizioni previste in UGIS.

Le erogazioni, dal 1° gennaio 2008, saranno effettuate al compimento del 25° e 35° anno di servizio complessivo.

Nel calcolo delle quote si farà riferimento alla mensilità/RAL percepita dal dipendente al momento della corresponsione, nel limite di quanto erogato allo stesso titolo presso UGIS.

In coerenza con quanto definito nell'Accordo 28 settembre 2007, il personale di provenienza CAM che nel corso del piano industriale (vale a dire sino al 31 dicembre 2010) maturi il premio di fedeltà del 30° anno di servizio può optare per il riconoscimento di detto premio secondo i criteri dell'azienda di origine; in tal caso, non si darà luogo all'erogazione del premio di fedeltà previsto al raggiungimento del 35° anno di servizio.

Milano, 1° febbraio 2008

Handwritten signatures and initials:
A cluster of approximately 10-12 signatures and initials in various styles, including some that appear to be "P. Basso" and "P. Basso".

Handwritten initials: PB

Handwritten initials: d

Handwritten initials: AC

Handwritten initials: PB