

## Uni.C.A. – UniCredit Cassa Assistenza

Care colleghe e cari colleghi,

**il Consiglio di Amministrazione di Uni.C.A. ha approvato i piani sanitari** (vale a dire, i programmi di assistenza sanitaria integrativa) **per il personale in servizio** – cui è equiparato il personale con accesso al Fondo di Solidarietà di settore - **ed in quiescenza del Gruppo UniCredit per il prossimo triennio 2009-2011.**

**I piani sanitari riguardano sia il personale appartenente al Gruppo UniCredit – vecchio perimetro, sia il personale proveniente dal Gruppo Capitalia, anch'esso iscritto ad Uni.C.A. dal prossimo 1.1.2009**<sup>1</sup>: si è infatti **positivamente concluso il percorso di integrazione delle assistenze**, sulla base di una fattiva collaborazione fra i diversi soggetti interessati:

- **UniCredit ed OO.SS.**, nell'ambito della Commissione Assistenza/Delegazione di Gruppo, organismi che hanno delineato gli orientamenti in base ai quali si è realizzato il percorso di integrazione;
- **Uni.C.A. e C.A.S.P.I.E.** (la Cassa di Assistenza del personale proveniente dal Gruppo Capitalia), che hanno collaborato, ciascuna valorizzando le proprie competenze distinte, nella fase dell'individuazione e negoziazione delle migliori coperture assicurative.

**I piani sanitari, che verranno realizzati tramite stipula di polizze assicurative con primarie Compagnie Assicuratrici** (Allianz e Generali, che opereranno in qualità di Compagnie delegatarie), **sono stati significativamente innovati** rispetto agli attuali:

- grazie alla disponibilità, per il 2009 ed anni seguenti, di un **maggior contributo complessivo da parte aziendale;**
- per le necessità di **integrazione delle assistenze.**

Ne è emerso un **quadro equilibrato**, tenuto conto delle diverse variabili in gioco (tra le quali va considerata la durata triennale delle assistenze<sup>2</sup> ed una proiezione del rapporto sinistri/premi per il 2008, sia riferita alle assistenze Uni.C.A. che C.A.S.P.I.E., non positiva, significativamente superiore al 100%, che avrebbe di per sé determinato la necessità di rivedere “al ribasso” le coperture assicurative).

In massima sintesi, il personale in servizio e relativi familiari (così come il personale in esodo anticipato aderente al Fondo di Solidarietà), in funzione del proprio inquadramento, avrà diritto ad una specifica assistenza:

- NUOVA STANDARD: per il personale appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi;
- OPZIONE PLUS: assistenza integrativa rispetto alla NUOVA STANDARD, riservata ai Quadri Direttivi di 3° e 4° livello;
- NUOVA EXTRA, riservata ai Dirigenti<sup>3</sup>.

Sarà, come già in passato, consentito al personale di optare per una copertura superiore, pagando il differenziale del contributo.

Il personale in quiescenza, e relativi familiari, oltre che per le polizze già descritte (seppur con una maggiorazione di costo), potrà optare per due ulteriori coperture, a costo contenuto:

- NUOVA BASE
- NUOVA BASE+

---

<sup>1</sup> Il personale proveniente dal Gruppo BIPOP-CARIRE accederà ai piani sanitari dal prossimo 1.7.2009; sino ad allora continuerà a fruire delle prestazioni del Fondo interno

<sup>2</sup> La conferma dei piani per il 2011 è subordinata al conseguimento di un rapporto sinistri/premi relativo al 2009 compreso fra l'85 e l'88%

<sup>3</sup> Per i Dirigenti sono inoltre previste ulteriori coperture integrative, a carico aziendale, con riferimento alle quali verranno inoltrate specifiche comunicazioni.

Completano i piani alcune coperture aggiuntive a pagamento:

- COPERTURA OPZIONALE CURE DENTARIE, riservata al personale proveniente dal Gruppo UniCredit-vecchio perimetro
- OPZIONI BASE EX CAPITALIA, riservate a Aree/QD provenienti dal Gruppo Capitalia
- OPZIONI DIRIGENTI EX CAPITALIA, riservate ai Dirigenti provenienti dal Gruppo Capitalia.

**Per il contenuto dei piani, Vi invitiamo ad approfondire i prospetti allegati.**

Seguendo l'impostazione già adottata da UniC.A. nel corso del 2008, la Cassa stessa affiancherà nel triennio - **per tutti gli iscritti** - alle prestazioni assicurate dalle polizze **ulteriori iniziative di prevenzione sanitaria**.

Per formulare la Vostra scelta, **che – per esigenze tecniche – dovrà essere effettuata tramite il Portale tassativamente entro la sera del prossimo 8.1.2009, dovrete seguire, a partire dal 22 dicembre p.v., il seguente percorso: MY HR >> I MIEI DOCUMENTI >> ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

Sottolineiamo che **la scelta** del piano sanitario – così come la copertura di un familiare a pagamento ovvero l'opzione per una copertura superiore – **sarà relativa all'intero triennio e non potrà essere modificata** (salvo che nel caso di promozione a Quadro Direttivo di 3° livello o Dirigente, con effetto dall'anno successivo a quello dell'intervenuta promozione).

Con l'occasione, Vi informiamo di alcuni importanti aspetti riguardanti la fruizione dei programmi sanitari (*liquidazione rimborsi, prestazioni in Rete Convenzionata, etc...*):

- il **personale proveniente dal Gruppo Capitalia** verrà seguito dalla C.A.S.P.I.E., in continuità con la situazione esistente;

Con l'occasione, Vi forniamo di alcune importanti informazioni riguardanti la fruizione dei programmi sanitari (*liquidazione rimborsi, prestazioni in Rete Convenzionata, etc...*) dal 1.1.2009:

- il **personale proveniente dal Gruppo Capitalia** verrà seguito dalla **C.A.S.P.I.E.**, in continuità con la situazione esistente;
- per il **personale proveniente dal Gruppo UniCredit-vecchio perimetro, opereranno due Provider di servizio**:
- **Previnet SpA**, per il personale in servizio presso UniCredit Banca, UniCredit Banca di Roma, Banco di Sicilia, UCFIN (nonché UBCASA, azienda che verrà integrata in UCFin dal 1°.1.2009) e per tutto il personale esodato aderente al Fondo di Solidarietà;
- **Assirecre Srl**, per il restante personale in servizio del Gruppo e per tutto il personale in quiescenza. Precisiamo sin d'ora che Assirecre continuerà a prestare il servizio per tutta la popolazione UniCredit-vecchio perimetro, con riferimento ad eventi del 2008 (ad esempio, la richiesta di un rimborso di una prestazione effettuata nel 2008, seppur presentata nel 2009).

**In relazione a quanto sopra, al più presto saranno riepilogate sul Portale le istruzioni per accedere ai diversi specifici servizi offerti.**

**Si sottolinea che sino ad avvenuto consolidamento del processo di adesione (ipotizzabile per il personale in servizio per la fine del mese di gennaio p.v.):**

- **le prestazioni in regime di convenzione diretta saranno autorizzate solo per i ricoveri con intervento**
- **non si darà luogo a liquidazione rimborsi per prestazioni "indirette".**

Vi invitiamo, per assistenza ed acquisizione informazioni, a contattare i Vs. Uffici del Personale, i quali, in caso di necessità, potranno a loro volta sentire lo Staff UniC.A. – Milano

Con i più cordiali saluti

il Presidente  
G.Robaldo

il Direttore  
A.Rasino