



Federazione Autonoma Bancari Italiani
SEGRETERIA DI COORDINAMENTO



c/o Fabi Verona
Vicolo Ghiaia 5 – Verona
Tel. 045 8006114 fax 045 8009165

L'Organo di Coordinamento delle Rsa Fabi di Unicredit Corporate Banking, riunito a Verona nei giorni 19 e 20 maggio u.s., ascoltata la relazione della Segreteria di Coordinamento

L'APPROVA.

L'ODC ritiene imprescindibile, in questa fase di riorganizzazione interna e nel processo di integrazione in Banca Unica, garantire la massima tutela della professionalità dei colleghi di UCCB.

Ritiene quindi necessario completare quanto prima la definizione di adeguati inquadramenti, come recentemente fatto per alcuni settori, anche per tutte le figure professionali ancora non normate, come per esempio gli addetti alla filiera crediti, gli addetti della direzione generale e quelli del settore multinational, allo scopo di consentire a tutti i lavoratori di UCCB un approdo sereno nella nuova banca.

Rispetto alla intese già raggiunte, si ritiene utile un tavolo tecnico di confronto per concordare con l'Azienda interpretazioni coerenti in alcuni casi particolari, sottolineando come deve essere subito rimosso, in quanto foriero di errori applicativi, qualsiasi disallineamento tra ruolo agito e ruolo formale.

In merito alle recenti erogazioni di bonus, pur apprezzando lo sforzo di attribuire dei riconoscimenti anche in una situazione reddituale non favorevole, si evidenzia come ci sia stato un grave deficit di comunicazione e di trasparenza a livello decentrato, tale spesso da vanificare l'effetto "incentivante" di tali premi.

L'ODC rileva come l'attuale livello di comunicazione, tra l'Azienda e il sindacato, sia sostanzialmente buono. Assolutamente apprezzabile è risultato il confronto diretto con i massimi vertici, l'Amministratore Delegato dott. Peluso e il Capo del Personale dott. Vergnano, necessario per comprendere appieno le più ampie strategie che sottostanno ai cambiamenti in corso. Si ritiene utile anche il continuo confronto con gli HRBP, che dovrebbe in alcune realtà determinare risultati più concreti.

Si rileva come persistano in alcune strutture tensioni derivanti da eccessivi carichi di lavoro, in particolare nei CEM sui quali pesano particolarmente le uscite concordate. In questi contesti deve essere ripristinato un organico sufficiente, evitando di percorrere scorciatoie inappropriate, quali l'utilizzo di giovani in stage.

Non si intende con questo precludere l'esperienza di giovani nella nostra azienda, anzi si ritiene quanto mai opportuno che la divisione corporate attivi percorsi formativi innovativi per consentire l'inserimento di giovani motivati nelle diverse strutture. L'ODC conferma fin d'ora la disponibilità a trovare le soluzioni più opportune per consentire questo, anche attraverso specifici accordi.

Le informazioni prontamente riportate dalla Segreteria circa il road show odierno sembrano rassicurare il personale sulle prospettive di una allocazione senza problemi del personale UCCB nelle strutture Famiglie e PMI e "New" Corporate di Banca Unica. Ci auguriamo che anche la comunicazione di domani dell'AD possa contribuire a rassicurare i lavoratori.

L'ODC apprezza l'attenzione che è stata riservata dalle strutture Fabi, di Gruppo e nazionali, alla riunione odierna. In particolare rileva con soddisfazione come per la prima volta sia stata organizzata, in una riunione di un Organo di Coordinamento, la presenza in videoconferenza del Segretario Nazionale di riferimento, nella fattispecie Mauro Morelli, confermando l'utilità di tale tecnologia per una più frequente comunicazione tra gli organismi sindacali.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI di UCCB, infine, ribadiscono il consueto impegno nell'affrontare le problematiche di ciascun iscritto e dei lavoratori tutti della nostra azienda, impegno che non terminerà con la costituzione della Banca Unica, grazie alla diffusione delle strutture sindacali che la nostra organizzazione può vantare in tutte le aziende del gruppo.

Verona, 20 maggio 2010