



UNICREDITO ITALIANO – UNICREDITBANCA SPA –  
UNICREDITBANCA D'IMPRESA - UNICREDITFACTORING

MILANO

## FIGLI DI UN DIO MINORE

In data 5 novembre u.s. abbiamo avuto l'ennesimo incontro con la delegazione aziendale di Relazioni Sindacali della holding, nel corso del quale ci sono state date informazioni sugli ultimi sviluppi di varie tematiche inerenti Bodio Center.

- **Agenti inquinanti**

Ci è stata consegnata la relazione del medico competente che attesta la regolarità dei materiali impegnati, compresi i valori sui rumori, anche relativi alla viabilità esterna.

Una nuova verifica sarà effettuata all'inizio del prossimo anno, comprendendo così anche eventuali problemi dovuti all'avvicendamento stagionale.

- **Ristorazione collettiva**

La Capogruppo ha voluto rimarcare l'abbattimento del prezzo dei pasti ed il miglioramento dei tempi organizzativi, con relativa riduzione dell'attesa dei colleghi in pausa pranzo: da parte nostra abbiamo fatto notare che si tratta di miglioramenti teorici, in quanto a fronte di un raddoppio delle linee di servizio, la fornitura della cucina è rimasta invariata, per cui i vassoi restano vuoti e la coda si blocca, la qualità resta carente e la scelta – visto che tra l'altro, un secondo su due, è sempre disponibile con supplemento di prezzo - è scarsa.

L'insoddisfazione è dimostrata dal numero di persone che si rivolgono a strutture esterne.

- **Piani di emergenza e vie di fuga**

Sono stati predisposti due piani di fuga, uno per ogni palazzo, ed individuati gli incaricati.

Questi colleghi verranno formati con un percorso aziendale e successivamente c/o le strutture delegate della Croce Rossa e dei VV.FF.

Le vie di fuga sono a norma delle vigenti leggi, integrate nei piani di emergenza ed autonome da quelle dell'intero complesso.

- **Elasticità orario**

Unicredito Italiano conferma la disponibilità aziendale a valutare singole richieste di colleghe e colleghi con particolari problemi, viene invece categoricamente negata la possibilità di modifiche generalizzate dell'orario di lavoro e di pausa pranzo.

- **Pulizie**

Abbiamo riportato, una volta ancora, le insistenti richieste delle colleghe e colleghi per una migliore pulizia, soprattutto per i servizi igienici.

Ci è stata data assicurazione di ulteriori interventi tesi a risolvere questo problema, presente da tempo in tante realtà del Gruppo.

- **Parcheggi moto e biciclette**

Richiesta l'attenzione della Banca per la sistemazione del problema della sosta dei motoveicoli sul marciapiede antistante Bodio Center, problema che ha già causato multe ed arrabbiate a parecchi colleghi. Richiesto inoltre parcheggio interno per le biciclette.

- **Badge e telecamere.**

Avendo più volte ed in varie sedi avvertito che, l'installazione di un sistema di telecamere e di controllo degli accessi era intollerabile, in mancanza di un accordo preciso che ne regolamentasse l'uso da parte dell'azienda, vista l'inerzia della stessa e l'atteggiamento dilatorio dimostrato, abbiamo annunciato la nostra intenzione di avviare una procedura formale alla Direzione Provinciale del Lavoro, di infrazione allo statuto dei lavoratori.

Unicredito Italiano ha dovuto quindi accettare di raggiungere un accordo sindacale in tempi rapidi, in cui si regolamenterà l'accesso alle strutture di Bodio. E' stato accettato dall'azienda che gli unici sistema di rilevazione d'orario saranno posti ai tornelli d'ingresso nell'atrio degli stabili di Bodio 2 e 3 e nei garage, mentre tutti gli altri badge saranno semplicemente delle chiavi elettroniche per l'accesso ai singoli uffici.

L'azienda ha inoltre dichiarato che le telecamere presenti sono costantemente in funzione e le relative registrazioni sono conservate per sette giorni e dopo tale termine, i nastri vengono riutilizzati.

E' evidente che è indispensabile regolamentare al più presto questa materia al fine di tutelare i lavoratori e le lavoratrici di questi stabili.

*Fabi, Dircredito e Sinfub ritengono assolutamente insufficienti ed inadeguate le risposte fornite da Unicredito Italiano alle problematiche inerenti i lavoratori e le lavoratrici di Bodio Center, in particolare quando si passa dalla fase dell'enunciazione di buone intenzioni, alla realizzazione dei programmi, generando nei colleghi la chiara sensazione di sentirsi presi in giro.*

*Il trasferimento a Bodio è stata una decisione di carattere utilitaristico sul breve termine per l'azienda che ha scaricato tutte le negatività dell'operazione, in costi materiali ed in termine di disagio, sulla totalità dei colleghi coinvolti loro malgrado.*

***Tutti ci domandiamo: Siamo per caso figli di un Dio minore?  
...Ai posteri l'ardua sentenza!!***