



FEDERAZIONE AUTONOMA
BANCARI ITALIANI

Rappresentanze Sindacali Aziendali
UniCredit Banca UniCredit Banca d'Impresa
UniCredit Private Banking U.P.A. U.S.I.
Torino

VADEMECUM PER I QUADRI DIRETTIVI

LE VOSTRE DOMANDE – LE NOSTRE RISPOSTE

Con il seguente specchio riassuntivo intendiamo fornire alcune risposte alle domande che più frequentemente ci vengono rivolte sull'argomento. Nella consapevolezza che la normativa che regola le prestazioni dei Quadri Direttivi dovrà essere sicuramente migliorata in sede di rinnovo del prossimo CCNL.

<u>DOMANDE</u>	<u>SI</u>	<u>NO</u>
E' vero che le giornate di ferie per il Q.D. sono aumentate?	Sono diventate 26.	
Noi Quadri Direttivi abbiamo diritto all'utilizzo della banca delle ore?		Tale previsione riguarda solo le prime 3 aree professionali.
E' vero che ho perso il diritto alla remunerazione delle prestazioni di lavoro effettuate oltre il normale orario di lavoro (straordinario)?	Per i Q.D. di 1° e 2° livello, la remunerazione di prestazioni straordinarie viene calcolata forfettariamente in 10 ore mensili medie attraverso un incremento tabellare di Eur 1.110,38 per il 1° livello e Eur 1.162,03 per il 2° livello.	
Sono un Q.D. di 1° livello, posso rifiutarmi di fornire prestazioni lavorative oltre l'orario di lavoro normale anche se sono comprese entro le 10 ore medie mensili previste?		Perché ai Q.D. di 1° e 2° livello le 10 ore mensili medie sono comunque già remunerate.
Ho effettuato nel mese di marzo prestazioni lavorative per 15 ore oltre l'orario normale e nel mese di aprile ne ho effettuate 5. L'eccedenza di 5 ore, oltre le 10 previste del mese di marzo, compensa le 5 ore in meno di aprile?	Poiché le 10 ore di eccedenza vanno considerate come medie annuali.	
Sono un Q.D. di 1° livello, per motivi di servizio sono obbligato a trattenermi in azienda regolarmente oltre l'orario di lavoro. Posso posticipare l'orario di entrata?	Poiché è prevista per la prestazione di lavoro dei Q.D. la caratteristica della flessibilità con criteri di autogestione individuale che tengano conto delle esigenze operative.	
Per noi Q.D. è prevista una remunerazione per le prestazioni lavorative effettuate oltre le 10 ore medie mensili?	L'accordo prevede che i Q.D. di 1° e 2° livello debbano certificare le prestazioni eccedenti le 10 ore mensili medie alla azienda, la quale, valutata la congruità corrisponderà un'apposita erogazione. Vi consigliamo di tenere un conteggio preciso di tale tipo di prestazione. Per i Q.D. di 3° e 4° livello l'azienda valuta la possibilità di corrispondere un'apposita erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l'anno.	

Quale Q.D. ho l'obbligo di dimostrare all'azienda la congruità delle ore di prestazione di lavoro segnalate oltre le 10 ore mensili medie previste?

E' l'azienda a dover dimostrare eventuali errori da te effettuati nel conteggio.

Sono un Q.D. posso chiedere il part-time?

L'accordo prevede l'estensione anche ai Q.D. delle previsioni in tema di part-time.

In materia di formazione, quale Q.D. ho gli stessi diritti del personale inquadrato nelle prime 3 aree professionali?

Sono valide le previsioni generali:
- 24 ore annuali durante l'orario di lavoro
- 26 ore annuali di cui 8 retribuite e 18 non retribuite fuori dell'orario di lavoro.

Sono un Q.D. di 1° livello, l'azienda mi ha chiesto di lavorare in via straordinaria nella giornata di sabato. Sono tenuto a farlo?

Poiché, per il concetto di autogestione dell'orario di lavoro, potrai recuperare tale prestazione in altra giornata.

All'interno dell'area Q.D. possono essere previste maggiorazioni salariali?

Vengono individuati dall'azienda determinati ruoli chiave correlati ai diversi livelli di responsabilità con riconoscimenti retributivi che superano il trattamento economico nazionale.

Sono un Q.D. di 2° livello, avendo una certa anzianità, da un punto di vista economico potrebbe danneggiarmi una eventuale promozione al 3° livello?

Poiché ti verrebbe in ogni caso riconosciuto un incremento retributivo di almeno E 1549,37

Per un Q.D. di 2° livello è prevista la fungibilità con un Q.D. di 3° livello?

La fungibilità all'interno della area dei Q.D. è prevista solo fra il 1° e 2° livello e fra il 3° e 4° livello.

Se il vostro dubbio non rientrasse tra quelli sopra riportati potrete sempre rivolgervi al vostro Rappresentante Sindacale Fabi in azienda.

Torino, giugno '03

Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI
UniCredit Banca UniCredit Banca d'Impresa UniCredit Private Banking UPA USI
Torino

Via Nizza 150 – 10126 Torino tel. 0116623803 fax 0116623960 e.mail: sab.to@fabi.it