



Il giorno 27 maggio u.s. si è svolto l'incontro, già programmato tra l'Azienda e le OO.SS., relativo al trasferimento, nei locali siti in Via Bodio, del personale delle aziende interessate.

I traslochi avranno inizio verso metà giugno per concludersi entro fine luglio, salvo che per Adalya, che si trasferirà nei primi giorni di agosto.

Dagli incontri avuti con l'Azienda sono scaturite le seguenti risposte:

- **Salute e sicurezza ambientale:** gli stabili che andremo ad occupare sono a norma di legge. L'Azienda ha consegnato alle OOSS copia delle certificazioni ASL relative alla bonifica dell'amianto preesistente e dell'assenza di residui inquinanti. Stante tuttavia il persistere del cantiere aperto nelle immediate vicinanze, le scriventi OOSS hanno chiesto una ulteriore certificazione della rumorosità interna ed esterna degli uffici da parte del medico competente; tale rilevazione sarà effettuata a immobile occupato presente l'influenza degli arredi e delle attività lavorative.
- **Collegamenti, viabilità e trasporti:** l'Azienda, sollecitata da FABI, FEDERDIRIGENTI e SINFUB, ha chiesto alla Direzione ATM una fermata intermedia della linea 90 / 91, in corrispondenza dell'ingresso dei palazzi, dove attualmente esiste un passaggio pedonale per proteggere il quale è stata chiesta anche l'installazione di un semaforo
- **Servizi di ristorazione:** è prevista una convenzione con la società Cremonini, che gestirà il ristorante "La Vela", il self service, la paninoteca ed il bar; per i dipendenti Unicredito saranno applicate le seguenti facilitazioni:
 - Il costo dei pasti, rispetto alle proposte iniziali della società Cremonini, e a fronte di una nostra forte pressione, è stato sensibilmente ridotto.
 - Un'ulteriore facilitazione, esclusivamente per i dipendenti Unicredito, sarà l'applicazione di un bonus pari al 18% in occasione dei caricamenti della tessera/chiave.
 - A seguito di una specifica richiesta di queste sigle, l'azienda si è attivata presso la Cremonini ottenendo che tale facilitazione fosse riconosciuta anche per i caricamenti effettuati con contante, e non esclusivamente tramite ticket, come da prima ipotesi aziendale.

- La tessera/chiave sarà spendibile anche presso i locali della catena Autogrill ed i punti convenzionati su tutto il territorio nazionale.
- **Flessibilità:** sono state confermate le flessibilità d'orario attualmente in essere. Per quanto riguarda la nostra richiesta di consentire nuove o più ampie forme di elasticità in entrata, in uscita o nella misura della pausa (riduzione fino $\frac{1}{2}$ ora, aumento fino a 2 ore), part time verticale, ripartizione della settimana su 4 giorni lavorativi (9 X 4) Unicredito Italiano ha espresso una disponibilità di massima a valutare nelle singole aziende situazioni di effettivo disagio al fine di soddisfare, compatibilmente con le esigenze aziendali, richieste in tal senso senza porre preclusioni. Inoltre la holding si è impegnata a sensibilizzare su questo argomento i responsabili delle aziende coinvolte nel trasferimento.
- **Cassa del personale:** sarà trasferita la cassa del personale - con un solo addetto - attualmente situata in BdS. Saranno installati 3 Bancomat, di cui uno all'esterno; verificheremo l'adeguatezza della scelta aziendale
- **Locale infermeria e CRAL:** viene garantito il presidio alle attuali condizioni, con spazi di più ampie dimensioni.
- **Parcheggi riservati:** i posti disponibili saranno c.a. n.280, più n.80 posti moto (si sta trattando con il Comune la destinazione di parte di marciapiede a parcheggio per ulteriori 100 moto), trattandosi di spazi in affitto con costi elevati, ogni Società se ne riserva la gestione, pur privilegiando le esigenze dei portatori di handicap.

Fabi, Federdirigenti e Sinfub esprimono un giudizio articolato.

Ad oggi prendiamo atto delle risposte date, alcune delle quali non ancora definitive.

La scelta di spostare in un luogo decentrato e mal servito dai mezzi pubblici oltre mille lavoratrici e lavoratori pone una serie di problematiche.

Critichiamo fortemente tale scelta se ciò comporta un ulteriore aggravio delle condizioni di vita, già pesanti in una città come Milano.

In particolare non condividiamo la fretta di effettuare i trasferimenti con un cantiere ancora aperto, ed i problemi ancora tutti da risolvere relativi al processo di S3.

Nel frattempo continueremo a lavorare affinché le persone coinvolte non abbiano pesanti ricadute in termini di disagi di mobilità, aggravio dei tempi e dei costi.

Milano 27 maggio 03

RSA Milano
 UniCredito Italiano UniCredit Banca UniCredit Banca d'Impresa
 UniCreditFactoring Adalya