



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI  
Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredito Italiano



[info@fabiunicredit.org](mailto:info@fabiunicredit.org) - [www.fabiunicredit.org](http://www.fabiunicredit.org)

## 2Sbanca

Nella giornata di giovedì 29 dicembre u.s. si è chiusa la procedura aperta dal Gruppo Unicredito a proposito del progetto 2Sbanca, senza che si raggiungesse alcun accordo.

La posizione espressa dalla Fabi, nel pomeriggio del 28 u.s., è stata quella di richiedere al Gruppo Unicredito di **non procedere alla costituzione di 2Sbanca e di mantenere all'interno del Gruppo stesso tutte le attività ed i lavoratori ad esse legati.**

L'Azienda ha proposto, dapprima, un'ipotesi di verbale di " proroga " ed, in seconda analisi, una dichiarazione unilaterale dell' Azienda stessa contenente la disponibilità a proseguire il dialogo nei giorni a venire.

Divenuta vana l'ipotesi del verbale di proroga, l'Azienda ha predisposto la dichiarazione unilaterale.

Non possiamo non ricordare a tutti che **la Fabi non ha firmato il Piano Industriale 2004-2007** propedeutico a questa e ad analoghe altre operazioni.

Abbiamo, infatti, sentore che il Gruppo sia intenzionato ad esternalizzare ulteriori lavorazioni e, con esse, i lavoratori interessati.

**2Sbanca si configurerebbe come il primo tassello di più ampie operazioni, costituendo, di fatto, un precedente da applicarsi poi anche in altre realtà operative del Gruppo.**

Sempre più evidente appare la scelta del management di voler realizzare significative plusvalenze, funzionali all'integrazione con HVB.

In tal direzione va anche la cessione del pacchetto azionario delle Casse Cuneesi, così come la **politica di far pagare esclusivamente ai dipendenti gli aumentati costi della Polizza Sanitaria** (senza il consenso della Fabi) e di altre coperture assicurative, nonché la proposta inerente il Vap che non tiene in alcun modo conto dei risultati economici del Gruppo.

Con le parole il management elogia pubblicamente i dipendenti del Gruppo, motore e fulcro dei risultati conseguiti; nei fatti dimostra la propria ipocrisia, perseguendo la ricerca del business in ogni maniera, compreso il depauperamento dei dipendenti.

### **La posizione datoriale è inaccettabile.**

La Segreteria di Coordinamento Fabi del Gruppo Unicredito Italiano convocherà quanto prima il coordinamento medesimo, al fine di valutare congiuntamente le iniziative " vere " da assumere in ordine a tale vicenda.

Valuteremo nei fatti come il coinvolgimento di tutti i colleghi del Gruppo e la conseguente mobilitazione potranno divenire elementi indispensabili per difendere concretamente i diritti e le aspettative di tutti i lavoratori del Gruppo.

**Ai soli fini di un'informazione più chiara,** Vi riportiamo l'ipotesi prospettata dall'Azienda, relativamente al progetto 2Sbanca, in tema di garanzie nel caso di tensioni occupazionali che prevede :

per chi, al momento della cessione, avesse maturato più di 25 anni di contributi (140 potenziali posizioni) riallocazione nelle Aziende del Gruppo, utilizzati gli strumenti di legge (Fondo Esuberi) ;

per chi, al momento della cessione, avesse maturato meno di 25 anni di contributi (235 potenziali posizioni) la corresponsione di una sorta di " indennità" (da 6 a 12 mensilità a seconda dell'anzianità) e corsi di formazione ai fini della riqualificazione professionale.

Vi terremo informati -

Milano, 2 gennaio 2006

Segreteria Coordinamento  
Fabi  
Gruppo Unicredito Italiano