

## VERBALE DI ACCORDO

del giorno 6 Giugno 2007

tra

la Banca di Roma S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

Premesso che

- le Parti, negli incontri effettuati nei primi mesi del 2007, si sono confrontate sull'applicazione delle intese intervenute con i verbali del 7 e del 21 dicembre 2006, in particolare sui temi della sicurezza, dei comportamenti commerciali, delle relazioni sindacali decentrate e dei livelli degli organici di rete;
- l'Azienda negli incontri sindacali effettuati ha intrattenuto le OO.SS. sull'opportunità di realizzare sia accordi finalizzati al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale di cui all'art 5 , comma 1, lettera a, punto 1 del DM 158/2000, sia quelli finanziabili attraverso il Fondo For.Te. di cui all'Accordo interconfederale del 25 luglio 2001;
- le OO.SS. con lettera del 2 aprile 2007, in qualità di fonti istitutive del Fondo Pensione del personale della Banca di Roma, hanno richiesto a Banca di Roma e a Capitalia un confronto finalizzato a consentire l'iscrizione a detto Fondo anche del personale assunto con il contratto di Apprendistato professionalizzante;

Tanto premesso si conviene quanto segue:

### SICUREZZA

- la sperimentazione per verificare complessivamente l'efficacia deterrente del sistema di videosorveglianza, installato in 80 filiali tra gennaio ed aprile 2007 durerà fino alla fine di gennaio 2008; fino a tale data i presidi di vigilanza armata che insistono nelle filiali protette anche con la videosorveglianza verranno mantenuti nelle stesse filiali;
- le Parti si incontreranno entro la metà di gennaio 2008 per verificare l'esito della sperimentazione e confrontarsi sull'utilizzo delle vigilanze armate e delle videosorveglianze per l'anno 2008;
- per quanto riguarda le 18 filiali nelle quali è stata garantita la vigilanza armata dal 10 di aprile trasferendola dalle filiali che avevano la videosorveglianza, l'Azienda installerà nel più breve tempo possibile, e comunque entro il 15 luglio 2007, anche in queste il sistema di videosorveglianza; man mano che il sistema diverrà operativo, le vigilanze armate saranno riallocate nelle originarie filiali da dove erano state trasferite;
- le Parti confermano i contenuti dell'accordo riservato sulla sicurezza del 18/06/1992 e del verbale di riunione del 07/07/94: in particolare in relazione al diritto del lavoratore fatto

oggetto di violenza e minaccia in occasione di rapina che gli venga concesso dall'Azienda un breve periodo di riposo retribuito (giorno dell'evento + giorno successivo) nel caso venga richiesto; in relazione alle filiali che sono oggetto di rapina e che sono già state oggetto nei precedenti 18 mesi di almeno 1 evento di rapina che l'azienda provveda a disporre, dal giorno successivo all'evento criminoso, un presidio di vigilanza temporaneo per un periodo di due settimane;

- per quanto riguarda le filiali Cambia Tutto aperte nella giornata di sabato e che hanno il servizio di vigilanza armata durante la settimana, lo stesso sarà garantito anche per la giornata di sabato;
- Le Parti si impegnano a proseguire i lavori dell'Osservatorio sulla sicurezza anche al fine di addivenire ad un aggiornamento delle intese del 92 e 94 sopra citate; in tale sede verranno anche approfondite tutte le tematiche di natura tecnica inerenti i sistemi di sicurezza. L'Osservatorio inoltre, in relazione al lay out delle nuove filiali, per le quali le OO.SS hanno espresso delle riserve, monitorerà il livello di sicurezza delle stesse in considerazione della collocazione territoriale, del contesto nelle quali sono inserite, degli eventi criminali subiti e dei sistemi di deterrenza installati.

### COMPORAMENTI COMMERCIALI

- Nel confermare integralmente quanto convenuto con il verbale del 7 dicembre 2006 sul tema dei comportamenti commerciali, l'Azienda si impegna a comunicare a tutto il personale, attraverso blubox, i contenuti del citato verbale; inoltre l'Azienda invierà una comunicazione ad hoc a tutti i Responsabili Commerciali di rete per chiarire in modo inequivocabile l'attenzione al rispetto delle intese sindacali e delle normative aziendali;
- L'Azienda eviterà che vengano diffuse graduatorie nominative di vendita se non strettamente necessario alla trasparenza dei sistemi incentivanti; non può essere considerata diffusione comparativa il confronto che viene fatto nelle riunioni operative commerciali che vengono effettuate periodicamente a qualsiasi livello;
- Le Parti, in considerazione dell'importanza del tema e della necessità di avere un costante monitoraggio, concordano sull'opportunità di effettuare gli incontri di cui al verbale del 7 dicembre 2006 non con cadenza quadrimestrale ma con cadenza bimestrale.
- Si costituisce una Commissione sul tema "Comportamenti commerciali" finalizzata a verificare la tipologia e l'efficacia degli interventi attivati dall'Azienda.

### RELAZIONI SINDACALI LOCALI

- In considerazione dell'attuale assetto organizzativo e dell'attuale estensione interregionale di molte Aree Territoriali ed al fine di dare un positivo impulso alla qualità delle relazioni sindacali decentrate, l'Azienda si impegna a fare in modo che le singole Aree Territoriali organizzino trimestralmente, salvo richieste delle RAS per particolari situazioni, degli incontri sindacali nelle Regioni di propria competenza tra l'Area Manager, il Responsabile Logistica e Risorse e le RAS locali; nel caso in cui le problematiche evidenziate in questi incontri non dovessero trovare soluzione, l'Azienda convocherà un altro incontro su richiesta delle RAS, nella Sede dell'Area Territoriale ed al quale parteciperà l'Area Manager, il Responsabile Logistica e Risorse, un rappresentante dell'Area Risorse Umane e le RAS interessate accompagnate da un membro della propria Segreteria di Coordinamento;
- Al fine di dare ampia diffusione alle intese sindacali, l'Azienda predisporrà, nei tempi tecnici necessari, un link dedicato su Blubox nel quale verranno inseriti gli accordi ed i verbali intervenuti tra le Parti.

## FORMAZIONE

- Le Parti hanno realizzato nella giornata odierna l'accordo finalizzato al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale di cui all'art 5 , comma 1, lettera a, punto 1 del DM 158/2000;
- le Parti infine si incontreranno entro la metà del mese di giugno al fine di raggiungere l'accordo per la formazione finanziabile attraverso il Fondo For.Te. di cui all'Accordo interconfederale del 25 luglio 2001 e presentare la relativa domanda entro il 28 giugno 2007. Le Parti, sempre in tema di formazione finanziata For.Te., attiveranno una commissione bilaterale finalizzata ad analizzare congiuntamente le offerte formative oggetto di condivisione;
- L'Azienda si impegna inoltre a rappresentare periodicamente, con cadenza quadrimestrale, i risultati delle attività formative realizzate nell'ambito del complessivo piano di formazione aziendale.

Le Parti si incontreranno entro la fine di giugno, per effettuare una verifica congiunta sui livelli degli organici delle Aree Territoriali e delle strutture ad esse assegnate comparando il dato al 31/05/07 con quello al 31/12/06; le Parti inoltre si incontreranno successivamente per effettuare ulteriori verifiche con cadenza trimestrale.

Le Parti inoltre proseguiranno gli incontri del tavolo tecnico per la disamina delle posizioni di lavoro e dei ruoli professionali del personale di Direzione Centrale;

In tema di previdenza complementare, le Parti esprimono l'intendimento di dare la copertura pensionistica aziendale anche ai dipendenti assunti con il predetto contratto di apprendistato professionalizzante.

L'intendimento di cui sopra andrà formalizzato in tempi brevi tra i soggetti a ciò deputati, con le modalità e nelle forme previste.

L'AZIENDA

Le OO.SS.