



Delegazioni di Gruppo Uni Credito  
Fabi-Fiba/Cisl-Fisac/Cgil-Silcea-Sinfub-Ugl Credito-Uilca

# INQUADRAMENTI RETAIL

## Certezza normativa per tutti

Martedì 27 aprile è stato unitariamente firmato un “Verbale di fine lavori” della Commissione Inquadramenti Retail insediata all'indomani degli accordi di fusione e di armonizzazione del mondo ex Capitalia ed ex UniCredito.

Le varie intese prevedono l'**applicazione della normativa in tema di inquadramenti** (comprese le intese “a latere” e le prassi in materia di automatismi) contenuta nel **Contratto Integrativo Aziendale (CIA) di UniCredit Banca, alle banche dell'intera divisione retail, dal 1 gennaio 2011.**

Il CIA UniCredit Banca, pertanto, si applicherà a tutti i lavoratori delle banche della Divisione Retail Italia a partire dal 1/1/2011, **fino a quella data saranno applicate le norme esistenti nelle rispettive aziende di provenienza:** Banca di Roma, Banco di Sicilia e BiPop-Carire per i lavoratori e le lavoratrici ex Capitalia e UniCredit Banca per i lavoratori e le lavoratrici provenienti dal mondo UniCredito.

Nel corso dei lavori sono stati **analizzati i contenuti delle varie figure professionali** ed è stata concordata **una tabella di comparazione** tra le stesse, che alleghiamo, nella quale risultano elencate quelle considerate “**omologhe**”, aventi cioè analogo contenuto professionale nelle varie banche.

Così, ad esempio, all'Addetto Servizio Clienti di UniCredit Banca corrisponde l'Addetto Operativo delle altre Aziende; all'Addetto Famiglie e Privati corrisponde l'Addetto Family ecc..

Nella tabella è stato anche evidenziato, per ogni **figura professionale, se fosse o meno normata nei rispettivi C.I.A.**, quindi se esistessero o meno specifiche previsioni di inquadramento.

Come noto in tutti i C.I.A. sono **previsti percorsi professionali**, o comunque periodi di adibizione minimi alle mansioni, prima di accedere all'inquadramento superiore.

Assume, pertanto, rilevanza la “**valorizzazione del progresso**”, cioè il computo del periodo svolto nei vari ruoli al fine di accelerare le progressioni di carriera.

A questo riguardo l'intesa prevede:

- per le **figure “normate”** che trovano cioè specifica regolamentazione nei CIA ex Capitalia: **recupero integrale (al 100%) di tale periodo a partire dal 1 maggio 2008** (data convenzionalmente assunta a riferimento quale data di avvio della segmentazione della clientela con i criteri UniCredito);
- per le **figure “non esistenti”** nel perimetro ex Capitalia, o quelle “**non normate**”, che non avevano cioè previsioni normative: **recupero integrale (al 100%) a partire dalla data del “carve out” e cioè 1 novembre 2008.**

**Con decorrenza 1 gennaio 2011, anche ai Direttori di Agenzia che ricopriranno il ruolo a quella data, sarà attribuito l'inquadramento, previsto dal C.I.A. di Unicredit Banca, che prevede il Quadro Direttivo di II livello nelle Agenzie fino a 7 dipendenti compreso il preposto.**

**Agli stessi sarà riconosciuta mensilmente, a partire dal 1 luglio 2011, anche l'indennità di Ruolo Chiave Rete con lo stesso importo (1.800 euro lordi annui), le stesse caratteristiche e gli stessi criteri previsti dal C.I.A. di UniCredit Banca.**

Sono, infine, previsti specifici momenti di confronto per verificare la corretta applicazione dell'accordo.

**Con questa intesa è stato raggiunto l'obiettivo fondamentale di assicurare certezza normativa e di inquadramento a tutti i lavoratori e lavoratrici del gruppo, attraverso l'estensione della normativa di UniCredit Banca.**

**Ciò consentirà di realizzare progressivamente, ma già a partire dall'inizio del prossimo anno, migliaia di promozioni ottenute per via contrattuale e non lasciate alla discrezionalità dell'azienda.**

Nei prossimi giorni si riuniranno le Commissioni Inquadramenti delle altre aziende del Gruppo, con l'obiettivo di addivenire ad analoghe intese, completando così il complesso processo di armonizzazione economica e normativa, salvaguardando i diritti e i trattamenti di tutti/e.

Milano 29 aprile 2010

**Delegazioni di Gruppo UniCredito  
Fabi-Fiba/Cisl-Fisac/Cgil-Silcea-Sinfub-Ugl Credito-Uilca**