



STRETTAMENTE RISERVATO ALLE STRUTTURE SINDACALI AZIENDALI FABi UNICREDIT GROUP

In data odierna si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali / Referenti di Gruppo con Unicredit avente come ordine del giorno le notizie comparse sugli Organi di Stampa riguardanti il Nuovo Modello di Servizio che il Gruppo intende adottare in futuro.

Il progetto, denominato "ONE4C" (one for client / uno per cliente), vi è già stato anticipato Venerdì a mezzo email.

L'azienda ha ribadito di aver avviato un progetto di evoluzione del modello di servizio a livello internazionale (al momento Italia Germania e Austria), i cui capisaldi sono:

- Attenzione al cliente
- Prossimità ai territori

Inoltre vi saranno due aree di business che sono considerate strategiche:

- Corporate / Private
- Retail / PMI

Nelle intenzioni del Gruppo tale progetto è teso a rafforzare la rete, riducendo le complessità gestionali e organizzative.

In Italia, dal punto di vista strutturale, verranno individuati sette

referenti territoriali posti al di sopra del modello divisionale, i cui compiti saranno quelli di rendere omogenee le politiche aziendali.

Questa fase progettuale non prevede, al momento, ricadute occupazionali.

L'Azienda proporrà al primo Consiglio di Amministrazione utile, il progetto di fusione riguardante la Holding, le tre Banche Retail, e le Banche Corporate e Private.

Ovviamente questo progetto dovrà essere esaminato ed approvato oltre che dal CdA, anche dagli organi competenti e la cui attuazione è subordinata ad una successiva approvazione del medesimo CdA (Marzo/Aprile)

In tale eventualità l'Azienda individua nel 1° Novembre 2010 una data " plausibile " per la partenza effettiva del nuovo gruppo ristrutturato.

Alla luce di quanto sopra esposto, appare evidente che il modello organizzativo e il modello di costo, dovranno mutare in particolare nei confronti della struttura di governo.

In tale ottica l'Azienda ha tenuto a precisare che, la quantificazione di esuberi comparsi recentemente sulla stampa nazionale è assolutamente priva di fondamento.

Eventuali ulteriori analisi e valutazioni del fenomeno, avverranno nel corso del 2010.

L'Azienda ci ha informato inoltre che a partire dal 10 Novembre la funzione del responsabile delle relazioni sindacali delle tre aziende retail (Unicredit Banca, Unicredit Banca di Roma, Banco di Sicilia) verrà avocata dai rispettivi capi del personale per le tematiche aziendali: mentre per quanto riguarda argomenti " trasversali " alle tre banche, le relazioni sindacali verranno curate dal responsabile della Divisione.

Durante l'incontro la FABI ha ribadito la propria attenzione e preoccupazione su eventuali ricadute occupazionali e di processi di mobilità derivanti dalla creazione del c.d. " BANCONE ".

Fin da subito la FABI ha ribadito la necessità del mantenimento e della valorizzazione delle professionalità dei colleghi tutti.

La FABI ha altresì auspicato il mantenimento di tutti gli attuali livelli di interlocuzione sindacale in tutte le aziende del gruppo.

Vi terremo tempestivamente informati sugli sviluppi.

Milano 9/11/2009

FABI DELEGAZIONE DI GRUPPO

UNICREDIT GROUP