

Verbale di accordo sul trasferimento
dei rami d'azienda Back Office ed IT di MCC
rispettivamente a UCBP e UGIS

Il giorno 17 marzo 2010, in Milano,

UniCredit, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Paolo Giannoccoli, Silvio Lops, Giancarla Zemitì, Andrea Ceglie, Simone Brero, Antonio Beraldi, Massimo Giovannelli, Miriam Travaglia, Elena Foggiato

MCC - Medio Credito Centrale, nella persona del Sig. Domenico Della Mura

UniCredit Business Partner, nelle persone dei Sigg. Marco Longobardi, Franco Scaccabarozzi, Gianfranco Graziosi

UniCredit Global Information Services, nelle persone dei Sigg. Gianluca Totaro, Eugenio Fabris

e le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA costituite dalle Segreterie degli Organi di Coordinamento e/o dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Aziende interessate, nelle persone dei Sigg.:

FABI, Angelo Di Cristo, Franco Ottobre, Carmelo Raffa, Massimo Giavarini, Francesco Calasuonno, Marina De Francisci, Giancarlo Ranucci

FIBA/Cisl, Elena Vannucci, Ezio Massoglio, Paolo Tamaro, Barbara Vendetti, Inerio Salvatore Merenda, Laura Monetti, Alfredo Intonti, Roberto Muzzi, Marco Berselli

FISAC/Cgil, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Elisabetta Fanti, Giorgio Andreucci, Roberto Ballini, Goffredo Molteni, Cristina Russo

SILCEA, Vincenzo Fuscuardi, Franco Lelli, Paola Pangrani, Corrado Medetti, Luigi Canadelli, Maurizio Licandro, Alessandro Crosa, Alberto De Gennaro

UGL Credito, Davide Zecca, Sergio Isella, Andrea Cavagna, Franco Pigola, Antonio Toto, Maurizio Careggio

UILCA Mariangela Verga, Mariarita Gatti, Roberto Grossi, Mario Dadda, Flavio Vespasiani, Felice Borsa, Antonio Di Pierro, Roberto Sacchi, Pietro Bianca, Stefano Streccioni

premessi che:

- da parte aziendale si è deciso di procedere al trasferimento da UniCredit MedioCredito Centrale (di seguito "UMCC"):

- ad UniCredit Business Partner (di seguito "UCBP") delle residue attività di back office e relative risorse dedicate allocate nelle strutture Project and Infrastructure Finance Department, GBS Department, Department Finanza per lo Sviluppo e Unit Legale e Compliance;
 - ad UniCredit Global Information Services (di seguito "UGIS") delle attività IT e relative risorse dedicate;
- gli atti traslativi relativi ai trasferimenti dianzi citati - espletati i necessari adempimenti ed ottenute le relative autorizzazioni - verranno effettuati entro il 1° aprile 2010 ed avranno effetto da tale data;
 - l'operazione in parola rientra nel più ampio processo di riorganizzazione del Gruppo conseguente alla incorporazione di UniCredit/Capitalia volto ad integrare le attività/società del Gruppo Capitalia nel Gruppo UniCredit in coerenza con il modello divisionale del Gruppo acquirente che prevede linee di business focalizzate sui segmenti di clientela e fabbriche prodotti globali;
 - nello specifico, le operazioni di cui alla presente intesa mirano a proseguire e completare il processo di accentramento delle attività di back office relative a lavorazioni di tipo amministrativo nonché delle attività di IT, già avviate nell'ambito del Progetto S3 e proseguite nell'ambito del processo di integrazione UniCredit/Capitalia e rientrano nel più ampio obiettivo di far divenire UCBP e UGIS poli di riferimento per le attività di back office e IT a favore di tutte le società del Gruppo, sfruttando così ogni possibile sinergia e contenimento di costi;
 - in base al Piano Triennale presentato nel luglio 2008, UCBP e UGIS sono destinate a consolidarsi quale poli strategici di riferimento rispettivamente per le attività amministrativo/contabili e per quelle informatiche a favore di tutte le società del nuovo Gruppo, assicurando una gestione unitaria ed integrata di tutti i relativi processi e delle correlate competenze specialistiche;
 - i progetti riguardanti UCBP e UGIS hanno un rilevante valore strategico nel Gruppo, in quanto consentono di proseguire l'opera volta a porre a fattore comune le strutture di supporto al fine di realizzare l'omogeneizzazione complessiva dei relativi processi nonché l'ottimizzazione dei costi, con i conseguenti benefici, in totale coerenza e continuità con quanto effettuato nell'ambito dei precedenti piani di integrazione ed industriali del Gruppo UniCredit;
 - lo sviluppo ed il costante adeguamento di tali attività svolte all'interno delle società di servizio costituiscono infatti per il Gruppo UniCredit e le sue componenti significative leve per mantenere e rafforzare situazioni di vantaggio competitivo: la presenza di società dedicate all'interno del Gruppo consente inoltre l'elaborazione di importanti progetti di sviluppo per tutte le realtà servite;

considerato che

- in virtù di quanto sopra, con le tempistiche citate, le attività dei rami d'azienda di MCC ed il relativo personale – rispettivamente 10 e 17 (più una risorsa attualmente in distacco) – verranno trasferiti senza soluzione di continuità in capo ad UCBP e UGIS ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 Cod. Civ.;
- pur in presenza di un rilevante processo di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività coinvolte, non è previsto il verificarsi di fenomeni di mobilità territoriale;

tutto quanto sopra premesso

- in coerenza con quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, allo scopo di realizzare la piena integrazione delle risorse umane oltre che delle funzioni e dei processi - le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Fermo quanto stabilito nel Protocollo del 3 agosto 2007, nell'Accordo generale di armonizzazione dei trattamenti del 31 maggio 2008 e salvo quanto disposto nel presente verbale, nei confronti del personale di MCC oggetto della presente intesa dal momento del trasferimento ad UCBP/UGIS cessa di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso la società di origine e viene applicata - in termini globalmente sostitutivi, anche di trattamenti e provvidenze frutto di delibere aziendali - la normativa nazionale e aziendale vigente per il personale delle rispettive aziende acquisenti.

UCBP/UGIS fanno parte dell'area contrattuale del settore credito secondo quanto previsto dalla contrattualistica nazionale ed aderiscono all'Associazione Bancaria Italiana.

Per quanto non espressamente previsto nell'ambito del presente accordo varranno le prassi e gli accordi di Gruppo in vigore presso UniCredit.

Art. 3

Nei confronti dei dipendenti interessati dall'integrazione di cui alla presente intesa si applicano le disposizioni definite nell'Accordo generale di armonizzazione del 31 maggio 2008 in materia di trattamento economico e normativo, nonché nell'intesa del 12 giugno 2008 e relative note interpretative.

Art. 4

Per quanto attiene la disciplina del premio aziendale relativo all'esercizio 2009 (erogazione anno 2010), anche ai Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo si applicheranno le previsioni di Gruppo previste per la generalità dei dipendenti.

Art. 5

Per quanto concerne i profili di garanzia occupazionale, al personale oggetto della presente intesa vengono estese le previsioni di cui agli artt. 9 dell'Accordo di Integrazione Capitalia Informatica/UPA/UGIS del 29 febbraio 2008 e 10 dell'Accordo 4 dicembre 2008.

Art. 6

Da parte aziendale viene assunto l'impegno a prevedere corsi di formazione a favore dei Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo.

Entro fine maggio 2010 le Parti firmatarie della presente intesa si incontreranno per una prima verifica dell'applicazione della medesima; nell'ambito della stessa si approfondirà anche lo stato dell'arte dell'attività formativa svolta a favore del personale oggetto del presente accordo.

Art. 7

Per quanto non disciplinato nel presente Verbale, si rimanda alle previsioni contenute nel Protocollo del 3 agosto 2007 e successive modifiche ed integrazioni, nell'Accordo del 18 dicembre 2007 sulla mobilità infragruppo, nell'Accordo generale di armonizzazione dei trattamenti del 31 maggio 2008 (e relative note esplicative), nell'intesa del 12 giugno 2008 (e relative note esplicative), nonché alle previsioni dell'Accordo 13 gennaio 2001 così come integrato con l'Accordo 29 febbraio 2008 e 4 dicembre 2008, nonché infine con l'intesa del 23 dicembre 2009 (e relativi allegati).

Le clausole del presente accordo e quelle delle intese dianzi richiamate sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili.

UniCredito

[Handwritten signatures and labels for various unions and organizations]

MCC

UCBP

UGIS

FABI

FIBA/Cisl

FISAC/Cgil

SILCEA

SINFUB

UGL Credito

UILCA

[Other illegible handwritten labels and signatures]