



Segreterie di Coordinamento UniCredit Banca

Bologna, 9 giugno 2009

## PART TIME IN UNICREDIT BANCA: raggiunta l'intesa

Nei giorni 3 e 4 giugno, in Bologna, le serrate trattative con l'Azienda sul part time si sono concluse con la sottoscrizione di un accordo.

Il difficile confronto si trascinava da tempo. Intanto l'azienda continuava a gestire discrezionalmente la tematica dei rinnovi dei part time in essere dopo aver di fatto bloccato, senza trovare soluzione alcuna, la concessione di nuovi part time alle lavoratrici ed ai lavoratori in situazione di oggettiva e critica situazione familiare e personale.

**Non era più possibile rimandare oltre la regolamentazione di questa complessa materia, al fine di dare certezze sia a chi da tempo attende una risposta alle proprie esigenze, sia a chi ha dovuto fare i conti con l'ennesima proroga provvisoria di pochi mesi.**

Il contesto generale nel quale ricercare l'intesa scontava, tra le altre, **l'ormai cronica situazione di carenza degli organici in rete** (cui certamente non bastano le **93 assunzioni di stagionali** e la **previsione di 130 assunzioni**, perimetro Retail, nel rispetto dell'Accordo 4 dicembre) ed **il livello di eccellenza dei rapporti di part time in essere in UniCredit Banca** nel contesto bancario e del Gruppo (UniCredit Banca si attesta sul 13% di part time, a fronte di una media di settore del 7,5%).

**Le OO.SS. hanno scelto il percorso della responsabilità**, individuando un articolato impianto che, nel mantenere le percentuali in essere, (non ha prevalso l'impostazione dell'Azienda che cercava una sostanziale riduzione dei part time), **fornisse risposte adeguate alle lavoratrici ed ai lavoratori.**

Le fondamenta di questo **percorso di responsabilità ed equità** poggiano **sull'individuazione concreta ed oggettiva delle motivazioni per cui ottenere il part time**, anche attraverso lo strumento di una graduatoria chiara, definita e trasparente (che vi inviamo in allegato al comunicato).

**Di seguito riportiamo una sintesi dell'articolato sul part time.**

### CARATTERISTICHE GENERALI DELLE NUOVE RICHIESTE DI PART TIME

**Il part-time sarà accordato a tempo determinato per tre anni.**

Durate inferiori, di norma di un anno, saranno possibili su richiesta dell'interessato/a, motivata da esigenze particolari, ovvero da comprovate esigenze organizzative aziendali, **comunque finalizzate all'accoglimento della richiesta.**

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sarà valutata sulla base delle graduatorie predisposte a livello di Direzione Commerciale, con articolazione provinciale, in virtù della possibilità per il/la lavoratore/trice di indicare più province, e/o di essere inserito/a nella graduatoria di altre D.C. nel caso di provincia suddivisa tra due D.C., secondo i criteri e la metodologia indicate nella graduatoria.

Alla scadenza del contratto di part-time, il/la lavoratore/trice potrà inoltrare una nuova domanda e in questo caso rientrerà nella apposita graduatoria in ragione della motivazione.

L'accordo prevede, in caso di motivazioni di **particolare gravità**, **il diritto all'accoglimento immediato della domanda di part time**, senza alcun riferimento alla graduatoria.

### GESTIONE DEI CONTRATTI PART TIME IN ESSERE

I lavoratori e le lavoratrici a part time avranno un colloquio individuale finalizzato a verificare **eventuali diverse e concordate** modalità di gestione dell'orario di lavoro, tali da garantire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, nonché la possibilità di accoglimento di eventuali domande di trasferimento, la possibilità di diverse forme di impiego del/della interessato/a in altri ruoli o **l'eventuale e volontario interesse del lavoratore** al rientro a tempo pieno).

**Particolare rilevanza assume l'impegno dell'Azienda** ad accogliere, all'interno della medesima provincia, **una nuova domanda di part time tra quelle giacenti**, rispettando l'ordine della graduatoria, a fronte sia di ogni rientro a tempo pieno da parte di personale con contratto a part-time a tempo indeterminato, sia di rientri anticipati rispetto alla scadenza, avvenuti a far tempo dal 01/11/2008, nonché di part time di durata inferiore ai 3 anni.

## **PART TIME IN ESSERE A TEMPO DETERMINATO**

**E' previsto**, ai sensi dei criteri della **graduatoria che alleghiamo** al comunicato, **un rinnovo automatico** :

- 1) per le motivazioni di cui al punto A della graduatoria, **rinnovo di 3 anni**;
- 2) per le motivazioni di cui al punto B della graduatoria:
  - **rinnovo di 3 anni in** caso di figli con età inferiore ai 3 anni (figli nati dal 01/07/2006);
  - **rinnovo di 2 anni e 3 mesi** in caso di figlio con età compresa tra i 3 e i 6 anni (figli nati dal 01/07/2003 al 30/06/2006);
  - **rinnovo di 15 mesi** in caso di figlio con età compresa tra i 6 e gli 8 anni ( figli nati dal 01/07/2001 al 30/06/2003);
  - **rinnovo di 12 mesi** in caso di figli con età compresa tra i 8 e gli 11 anni (figli nati dal 01/07/1998 al 30/06/2001).

Ferma la facoltà di accedere in futuro alle graduatorie che saranno redatte in base alle domande presentate, sarà accordata **una proroga di 4 mesi a tutti i part time a tempo determinato in essere per cui non è previsto il rinnovo di cui sopra.**

A coloro che al termine della proroga di 4 mesi non accederanno, tramite graduatoria, al part time, **saranno riconosciute 120 ore all'anno di permessi non retribuiti per i successivi tre anni.**

Abbiamo altresì ottenuto l'impegno dell'Azienda per detti rientri, all' **accoglimento nel territorio indicato dall'interessato/a, di una nuova domanda di part-time tra quelle giacenti**, rispettando l'ordine della graduatoria di D.C., articolata per province.

## **PART TIME IN ESSERE A TEMPO INDETERMINATO**

Allo scopo di accogliere altre domande da tempo pieno a tempo parziale, qualora il/la lavoratore/trice concordasse con l'Azienda il proprio rientro a tempo pieno, gli/le saranno riconosciute :

- **per il rientro definitivo a tempo pieno** 100 ore all'anno di permessi non retribuiti nonché 200 ore di permessi retribuiti, da dilazionare nell'arco del restante periodo di lavoro presso UniCredit Banca;

- **per il rientro a tempo pieno "sperimentale" per tre anni** 100 ore di permessi non retribuiti nel triennio, al termine del triennio l'interessato/a potrà richiedere il ripristino del contratto di part-time con le stesse modalità del precedente contratto;

- **per il rientro a tempo pieno dopo il triennio "sperimentale"** 40 ore all'anno di permessi non retribuiti.

Nelle Direzioni Commerciali a più alta "densità" di part time, sia in essere che in attesa di accoglimento, **saranno sperimentate diverse articolazioni di orario di lavoro** (orari particolari non occasionali) che possano consentire il superamento della esigenza part-time.

E' inoltre prevista la possibilità di utilizzare **forme di part time sulla stessa posizione di lavoro.**

L'accordo prevede l'accoglimento, all'interno della medesima provincia, di una nuova domanda di part time tra quelle giacenti a fronte dei rientri a tempo pieno da parte di personale con contratto a part time a tempo indeterminato, nonché di rientri anticipati rispetto alla scadenza di personale a part time a tempo determinato, avvenuti dall'1 novembre 2008 alla data di sottoscrizione dell'accordo (si tratta di un numero che oscilla tra le 30/40 persone).

**L'azienda si è impegnata ad accogliere, contestualmente alla firma dell'accordo e in tempi brevi, un buon numero di domande di part time tra quelle giacenti.**

**Si tratta di un segnale di attenzione, fortemente voluto dalle OO.SS., nei confronti di coloro che da tempo attendono una risposta alle proprie esigenze di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.**

Per ulteriori informazioni e dettagli sull'accordo invitiamo gli interessati a rivolgersi ai rappresentanti sindacali presenti sul proprio territorio, che più di tutti saranno chiamati a presidiare nelle singole realtà la coerente applicazione dell'accordo stesso.