

Verbale di Accordo

In data 4 agosto 2009

tra

UniCredit e le Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg. Gianluigi Robaldo, Giancarla Zemiti, Camilla Gillet, Antonio Dragonetto, Fabrizio Rinella, Paolo Giannoccoli, Silvio Lops, Fabrizio Ferretti, Andrea Ceglie, Antonio Beraldi, Patrizia Nelva

e le OO.SS DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO, UIL CA, nelle persone dei signori:

DIRCREDITO-FD: Dragonetti Cristina, Giuseppe Fracassi, **ARENA MAURIZIO GIULIANO AROSIO**

FABI: Angelo Di Cristo, Franco Ottobre, Claudio Voghera Francesco Colasuonno,

FIBA/CISL: Ezio Massoglio, Sandra Paltrinieri, Guido Berselli, Fabrizio Bernardini, Roberto Muzzi, Maurizio Locatelli,

FISAC/CGIL: Andrea Bonansea, Caterina Serra, Alfonso Botta, Fausto Ricci, Marco Salvi, Elia Randazzo, Roberto Ballini, Fernando Ricciardi,

SILCEA: Luigi Canadelli, Corrado Medetti, Maurizio Licandro

SINFUB: Ugo Borin, Eraldo Montali,

UGL CREDITO: Davide Zecca, Andrea Cavagna, Sergio Isella, Longoni Massimo

UIL CA: Maurizio Mattioli, Valerio Crisari, Carmela Schiavone, Felice Borsa,

premesso che:

- il giorno 8 gennaio 2008 a seguito dell'accordo interconfederale, è stato costituito, tra Abi, Ania, e Cgil, Cisl, Uil, il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del Credito e delle Assicurazioni denominato Fondo Banche Assicurazioni;
- F.B.A., reso operativo con DM 81/V/2008 del Ministero del Lavoro pubblicato in G.U.R.I. n. 111 del 13 maggio 2008, opera nel rispetto di quanto previsto dall'art. 118 della Legge 388/2000 e successive modificazioni;
- F.B.A., in coerenza con quanto previsto dal regolamento attuativo all'art. 3, intende promuovere Piani formativi, aziendali, territoriali, settoriali o individuali, concordati tra le parti;
- F.B.A. ha emesso in data 21 Aprile 2009 l'Avviso 1/09 al fine di promuovere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante Piani formativi aziendali, settoriali e territoriali concordati tra le parti sociali, in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- F.B.A. ha allegato all'avviso 1/09 la "Guida alla progettazione formativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" all. 2 e il "Modello per la valutazione ex ante dei progetti formativi sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro";
- Il 19 marzo 2009 è stato sottoscritto un accordo di Sistema Abi - Ania - OO.SS in materia di salute sicurezza e antirapina
- per l'Avviso di cui sopra sono state stanziare risorse per € 10.000.000,00;

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, initials 'GA', 'AZ', 'FAB', and several other illegible signatures and initials on the right.

- i destinatari dell'attività formative di cui sopra sono i lavoratori e le lavoratrici dipendenti, gli apprendisti e i lavoratori a progetto, come previsto dal D.Lgs 81 del 9 aprile 2008 e dall'art. 19 della legge n. 2 del 2009.

in considerazione che:

- tutte le aziende del Gruppo UniCredito hanno aderito a F.B.A. entro il mese di luglio 2008 ;
- il "Protocollo per la realizzazione del progetto di integrazione delle risorse umane e per le relazioni industriali di UniCredito Italiano" sottoscritto il 10 settembre 1999 ha previsto, tra l'altro, a favore delle risorse coinvolte in processi di riconversione e riqualificazione professionale, ove necessario, adeguati percorsi di formazione ed addestramento e che i programmi di formazione professionale ed addestramento operativo conseguenti a tali processi rientrano tra quelli finanziabili con gli appositi strumenti previsti dalle vigenti normative di settore, nazionali e/o comunitarie;
- il "Protocollo per la realizzazione del Progetto S3" sottoscritto il 18 giugno 2002 ha attribuito alla formazione ed alla riqualificazione professionale un ruolo strategico per la piena realizzazione della riorganizzazione prevista dal Progetto S3 ed ha stabilito che i programmi di formazione professionale ed addestramento operativo conseguenti a processi di ristrutturazione e riorganizzazione rientrano tra quelli finanziabili con gli appositi strumenti previsti dalle vigenti normative di settore, nazionali e/o comunitarie;
- l'Accordo concernente il "Piano Industriale UniCredito Italiano 2004/2007" sottoscritto in data 11 febbraio 2005, confermata la centralità della formazione ai fini della riconversione, riqualificazione e sviluppo professionale del personale del Gruppo, ha riconosciuto nella formazione continua uno strumento prioritario per lo sviluppo del personale quale fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'azienda, in coerenza con i valori di etica e responsabilità sociale dell'impresa;
- il protocollo di gestione del processo d'integrazione del nuovo gruppo UniCredito Italiano del 3 agosto 2007 conseguente alla fusione tra Unicredit e Capitalia, prevede che le risorse coinvolte nei processi di riconversione e riqualificazione professionale connessi e correlati alla realizzazione del progetto di integrazione vengano assicurati adeguati percorsi di formazione.
- l'accordo di Gruppo del 4 Dicembre 2008 riguardante le eccedenze di personale nelle piazze con maggiore concentrazione, cosiddette piazze "calde", nel riconoscere la rilevanza delle risorse umane come asset fondamentale del Gruppo, ha ribadito l'impegno per la formazione del personale, che sin dalle sue origini ha accompagnato la realizzazione di modelli innovativi di organizzazione aziendale con l'erogazione di una articolata e diversificata gamma di interventi formativi, sia di natura tecnico/professionale che comportamentale e manageriale;
- le parti hanno altresì ribadito l'impegno per la formazione del personale del Gruppo UniCredit, riconfermando l'importanza della formazione continua come strumento prioritario come strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e costitutivo fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'Azienda, in coerenza con i valori di etica e responsabilità sociale d'impresa.;

- Nel corso del primo semestre 2009 sono stati periodicamente informati i Rappresentanti dei lavoratori per Sicurezza e la Commissione Formazione di Gruppo in merito ai programmi formativi sviluppati per sostenere gli obiettivi sopra richiamati;

dandosi atto che:

- UniCredit SpA, ha progettato 1 Piano formativo rivolto ai dipendenti delle Aree Professionali e Quadri Direttivi dell'Azienda. Detto Piano formativo denominato **"Empowering Safety and Security Culture"**, riguarda:

1. l'erogazione di una pluralità di progetti formativi articolati per aree di obiettivi didattici in modo da soddisfare gli obblighi formativi previsti dal D.Lgs 81/2008 e in modo da contribuire, con il costante allineamento a tali obblighi, al mantenimento della competitività aziendale e della occupabilità dei lavoratori. Tale pluralità di progetti, al di là degli obblighi di legge, si pone la finalità di sviluppare un modello partecipativo nella prevenzione e protezione della salute e della sicurezza aziendale affinché ogni figura operante nei luoghi di lavoro possa operare, in piena coerenza con i principi delle Direttive Europee emanate nel 1989, che hanno ispirato prima il D.Lgs 626/94 ed ora il D.Lgs. 81/2008
2. la costruzione di piattaforme di: consapevolezza, di orientamenti e di competenze facilitanti lo sviluppo di una cultura e di conoscenze articolate in tutte le lavoratrici ed i lavoratori in materia di prevenzione e protezione dai rischi e dalle malattie professionali, con l'obiettivo che tutte le parti che compongono un'azienda siano parti attive nella politica di salvaguardia della salute e della sicurezza propria e della collettività.
3. Il piano **"Empowering Safety and Security Culture"** si articola in 2 distinti progetti formativi, a loro volta articolati in una pluralità di moduli autonomi che rispondono ad un dettagliato allineamento tra popolazioni/ ruoli aziendali e obblighi formativi derivanti dal D.Lgs. 81/2008:
 - *Le competenze in materia di Salute e sicurezza - aula*
 - Corso di formazione antincendio rischio elevato D. M. del 10/03/1998
 - Corso di formazione antincendio rischio medio D. M. del 10/03/1998
 - Corso di formazione per addetti al pronto soccorso ex D.M. n. 388 del 15/07/2003
 - Richiamo triennale per lavoratori designati al pronto soccorso
 - *La cultura e i cardini della Salute e sicurezza - e-learning*
 - Salute e Sicurezza in Banca
 - Salute e sicurezza dei lavoratori (D.lgs 81/2008)
 - Salute e sicurezza in azienda - Il ruolo dei preposti e dei responsabili

- le partecipazioni saranno complessivamente c.a. 26.900, per un totale di circa 98.400 ore, così articolate:

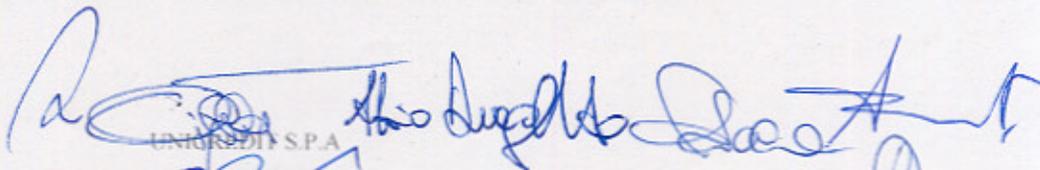
- i. Per il primo progetto c.a. 6.430 per un massimo di c.a. 53.500 ore di formazione da erogare nel periodo gennaio 2009 - settembre 2010.
- ii. Per il secondo progetto c.a. 20.500, per un massimo di c.a. 45.000 ore di formazione da erogare nel periodo gennaio 2009 - settembre 2010

- Per un valore massimo di finanziamento ottenibile da FBA stimato in euro 2.460.000

si conviene che:

i contenuti dei Piani formativi richiamati nel presente accordo sono funzionali alla realizzazione degli obiettivi di qualificazione professionale del personale coinvolto, rispondono alle richieste di prevenire le situazioni di possibile precarietà cognitiva dei lavoratori/lavoratrici e creano complessive condizioni di convenienza all'investimento in apprendimento da parte di lavoratori/lavoratrici ed imprese.

Le Parti dichiarano che sussistono le condizioni affinché l'Azienda presenti - nel rispetto di quanto stabilito dall'Avviso 1_09 pubblicato da FBA il 21 aprile 2009 - domanda per il finanziamento del Piano formativo denominato "Empowering Safety and Security Culture" e a tale scopo le Parti si danno atto che tale Piano formativo rientra tra quelli finanziabili dai Fondi interprofessionali per la formazione continua.


UNICREDIT S.P.A.
DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CCP SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA
