

**VERBALE IN MATERIA  
DI CREDITO SU PEGNO**

Il giorno 23 luglio 2009. in Milano

tra UniCredit, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Fabrizio Ferretti, Francesco Trapanese, Giampaolo Pierno, Massimiliano Fara, Antonio Saetta, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Valeria Ruggiero

e i rappresentanti delle Delegazioni Sindacali di Gruppo di DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.:

DIRCREDITO-FD, Giuliano Arosio, Maurizio Miraglia, Pietro Santagata

FABI, Angelo Di Cristo, Franco Ottobre, Carmelo Raffa, Stefano Cefaloni, Enrico Pozzilli, Daniele Petrassi, Giuseppe Angelini, Vincenzo Beninati

FIBA/CISL: Ezio Massoglio, Camillo Bongiovì, Gabriele Urzì, Renzo D'Epiro, Gianluca D'Auria

FISAC/CGIL: Andrea Bonansea, Francesco Re, Fausto Ricci, Marco Salvi, Gabriella Della Versano, Elia Randazzo

SILCEA: Vincenzo Fuscìardi, Luigi Canadelli, Renzo Musa, Massimo Milone, Stefano Bellardinelli

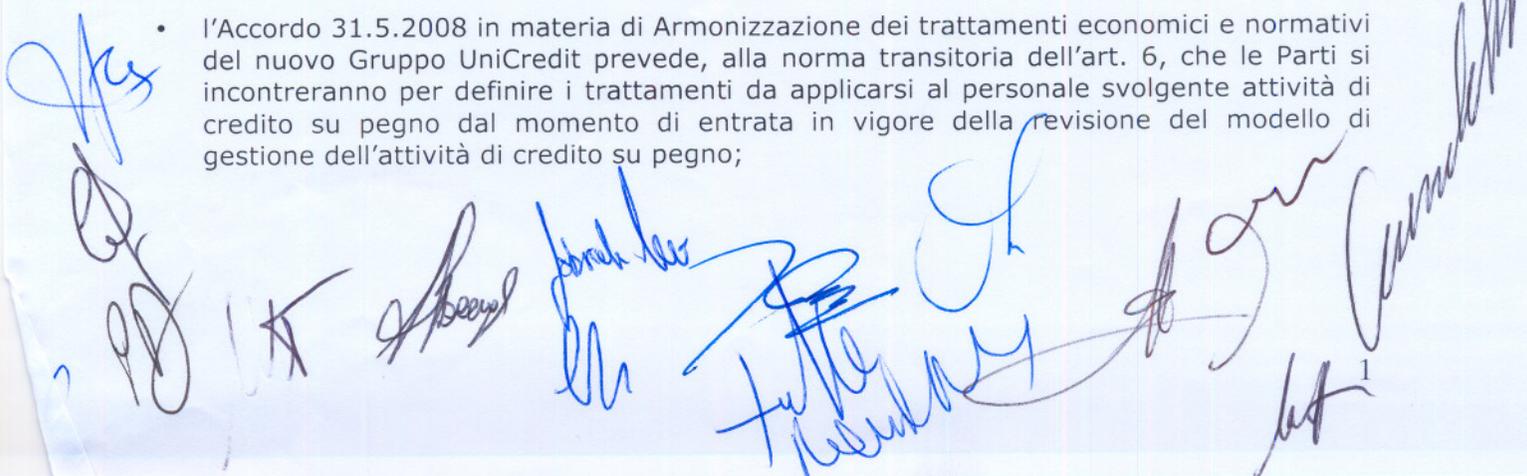
SINFUB: Antonio Raccuglia, Francesco Cuccovillo, Francesco Lo Casto, Angelo Bruni

UGL CREDITO: Giulio Giuliani, Alessio Storage

UILCA: Guido Diecidue, Giorgio Giovanardi, Maurizio Mattioli, Danilo Piazzesi, Giacomo Di Marco, Maurizio Torrioli

premessò che

- le operazioni di credito su pegno sono disciplinate dalla Legge 10 maggio 1938, n. 745 - "Ordinamento dei Monti di credito su Pegno" (di seguito "legge speciale"), dal Regio Decreto 25 maggio 1939, n. 1279 - "Attuazione della legge 10 maggio 1938, n. 745, sull'ordinamento dei Monti di credito su Pegno", dalla Legge 30 luglio 1951, n. 948 - "Disposizioni in materia di ammortamento di titoli rappresentativi di depositi bancari", dalla legge 4 febbraio 1977, n. 20 - "Modifiche all'ordinamento degli istituti di credito abilitati all'esercizio del credito pignoratorio", dal D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385 - "Testo unico della legge in materia bancaria e creditizia", nonché dalla normativa aziendale in merito;
- l'operatività connessa al credito su pegno è, inoltre, soggetta al rispetto delle disposizioni legislative previste in materia di "antiriciclaggio" e di "trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari";
- l'Accordo 31.5.2008 in materia di Armonizzazione dei trattamenti economici e normativi del nuovo Gruppo UniCredit prevede, alla norma transitoria dell'art. 6, che le Parti si incontreranno per definire i trattamenti da applicarsi al personale svolgente attività di credito su pegno dal momento di entrata in vigore della revisione del modello di gestione dell'attività di credito su pegno;

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the various parties mentioned in the text above.

- le stesse Parti hanno successivamente stabilito di demandare ad un'apposita Commissione Tecnica l'analisi della tematica, allo scopo di formulare proposte da sottoporre alla Delegazione di Gruppo;

considerato che

- l'obiettivo perseguito dalla Commissione è quello di giungere all'uniformità di trattamento tra tutti i lavoratori operanti nell'ambito del pegno, in coerenza con i profili di responsabilità di pertinenza ai quali riconoscere - tra l'altro - delle specifiche indennità

tutto quanto sopra premesso e considerato

- alla luce dell'approfondito confronto all'interno della Commissione sulla materia, dell'analisi della normativa presente nelle aziende UniCredit ed ex Capitalia - le Parti convengono quanto segue:

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

### 1. Indennità

In relazione allo svolgimento delle attività di pegno, nelle sue diverse fasi di erogazione, rinnovo a seguito stima preventiva, revisione, lottizzazione, vendita ovvero di custodia, e nel presupposto che si assuma una specifica responsabilità, sono definite le indennità come di seguito indicate.

#### Indennità di stima (fasi di erogazione, rinnovo a seguito stima preventiva, revisione, lottizzazione, vendita)

##### Preziosi

scadenza 3 mesi: 0,055%  
 scadenza 6 mesi: 0,080%  
 scadenza 1 anno: 0,12%

##### Diversi

scadenza 3 mesi: 0,13%  
 scadenza 6 mesi: 0,19%

Con riferimento alla sola attività di frazionamento, e considerata altresì la responsabilità solidale intercorrente, in riferimento alla normativa aziendale vigente, tra due soggetti (*stimatore preparatore alla vendita e responsabile vendite*) le indennità di cui sopra vengono tra questi equamente ripartite. La misura indennitaria viene calcolata - per una sola volta al momento del primo esito (vendita) d'asta - sul valore complessivo delle basi d'asta del pegno frazionato.

#### Nota a verbale

Con riferimento all'attività svolta dagli stimatori - e per la quale si percepisce l'indennità come sopra determinata - resta inteso che qualora questi svolgano il servizio di cassa, percepiranno la relativa indennità modale (che assorbe l'indennità di custodia) secondo i criteri e le misure previsti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale ed aziendale.

#### Indennità di custodia

Fermo quanto previsto al primo alinea del presente articolo, al personale incaricato in via continuativa e prevalente, anche nell'ambito del laboratorio gemmologico, della custodia di beni preziosi e non preziosi viene corrisposta una indennità mensile di € 110,00 (per 12 mesi).

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like 'Amadori', 'Fabbro', and others.]*

Al solo personale incaricato di effettuare tale custodia in locali sotterranei viene corrisposta una indennità mensile di € 180,00 (per 12 mesi), comprensiva dell'indennità prevista dal CCNL per il personale addetto in via continuativa e prevalente a lavori svolti in locali sotterranei; la relativa, indennità viene corrisposta laddove vi sia una adibizione continuativa e prevalente, determinata come da prassi di settore.

#### Chiarimento a verbale

L'azienda chiarisce che per adibizione sotterranea continuativa e prevalente deve intendersi quella svolta per almeno 4 ore giornaliere, anche non consecutive, e per almeno 16 giorni di calendario nel mese, anche non consecutivi. Le organizzazioni sindacali prendono atto.

#### Indennità per la banditura d'asta

Al banditore viene corrisposto un compenso pari allo 0,250% calcolato sulla differenza positiva fra *base asta* e *prezzo di aggiudicazione* generato dalla vendita degli oggetti dallo stesso banditi.

#### Indennità transitoria pegno

Il personale di provenienza ex Capitalia che alla data di sottoscrizione del verbale svolga mansioni comportanti l'attribuzione di indennità ovvero di trattamenti economici (quali ad esempio minimo garantito, indennità per ferie e malattia, indennità di vestiario, indennità restituzione pegno etc.) il cui importo risulti complessivamente superiore a quello previsto dalle indennità percepite in relazione al presente verbale manterrà, fino al cessare delle mansioni nell'ambito del pegno, l'importo eccedente in un'unica apposita voce denominata "**indennità transitoria pegno**"; tale voce, suddivisa in dodici mensilità, sarà assorbibile per qualsiasi avanzamento di carriera ed ogni incremento retributivo.

Le voci non mensili, saranno inserite nel calcolo dell'"indennità transitoria pegno" prendendo a riferimento quanto complessivamente percepito nel corso del 2008.

#### Assegno ad personam ex indennità di specializzazione pegno

Relativamente a quanto riconosciuto all'atto dell'assunzione, in funzione della contestuale assegnazione al comparto del pegno (indennità di specializzazione pegno), in via assolutamente eccezionale e tenuto anche conto della particolare natura di questo istituto, tale voce sarà mantenuta in un "**assegno ad personam ex indennità di specializzazione pegno**", assorbibile per qualsiasi avanzamento di carriera. In caso di uscita dal comparto, tale assegno sarà assorbibile per qualsiasi avanzamento di carriera ed ogni incremento retributivo.

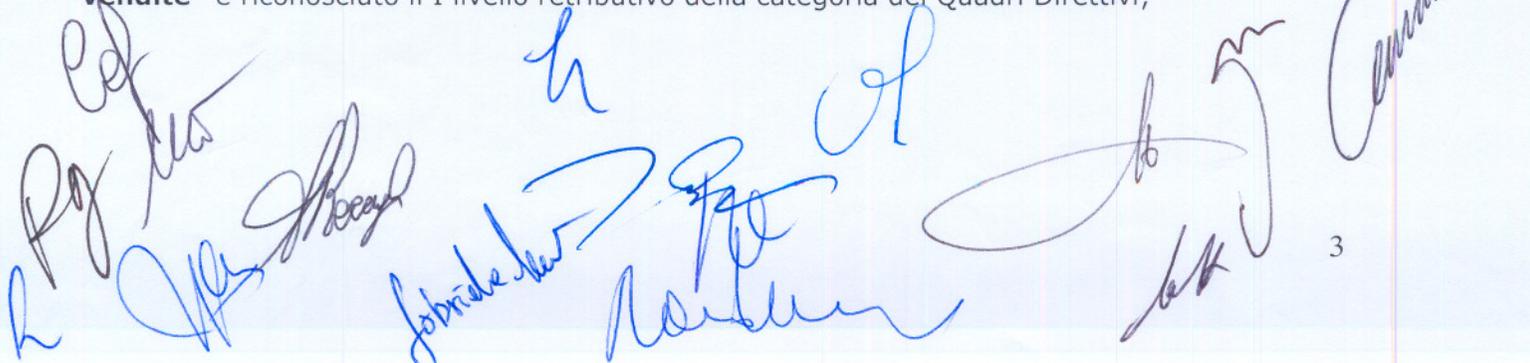
## 2. Inquadramenti

Con riferimento alle caratteristiche di specializzazione tipiche dell'attività di pegno, ed in relazione alla qualificazione professionale dei colleghi vengono determinati i seguenti criteri di l'inquadramento:

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di "**responsabile prestiti**", è riconosciuto il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di "**responsabile operativo agenzia pegno**", è riconosciuto il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di "**responsabile vendite**" è riconosciuto il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;



3

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"addetto stima"**, è riconosciuto:

- il III livello retributivo della III area professionale dopo 24 mesi;
- il IV livello retributivo della III area professionale dopo ulteriori 18 mesi;
- il "trattamento economico equivalente" del I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi dopo ulteriori 24 mesi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"addetto laboratorio"**, è riconosciuto:

- il III livello retributivo della III area professionale dopo 24 mesi;
- il IV livello retributivo della III area professionale dopo ulteriori 18 mesi;
- il "trattamento economico equivalente" del I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi dopo ulteriori 24 mesi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"addetto banditore"**, è riconosciuto:

- il II livello retributivo della III area professionale dopo 36 mesi;
- il III livello retributivo della III area professionale dopo ulteriori 24 mesi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"revisore pegno"** è riconosciuto:

- il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;
- il II livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi dopo ulteriori 24 mesi.

#### Norma transitoria

Ai lavoratori/lavoratrici, già in ruolo alla data di stipula del presente Accordo, verrà riconosciuto l'intero periodo pregresso di adibizione alla mansione, comunque non oltre il 3 agosto 2007, fermo restando che il riconoscimento degli inquadramenti, ovvero del trattamento economico, non potrà risultare anteriore al 1 gennaio 2010.

### 3. Disposizioni finali

Dall'entrata in vigore delle previsioni di cui sopra cesserà di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso le società ex Capitalia troverà applicazione, per quanto non espressamente previsto nell'ambito del presente verbale, la normativa e le prassi in vigore presso UniCredit.

Le parti provvederanno ad effettuare, nel corso dell'anno 2010 una verifica sullo stato di avanzamento dei processi organizzativi del comparto nonché sull'applicazione del presente verbale.

#### Raccomandazione delle OO.SS.

Le Organizzazioni Sindacali rappresentano l'esigenza di assicurare, tra i vari addetti, l'equa ripartizione dell'attività di stima.

UNICREDIT

DIRCREDITO-FD FABI FIBA/Cisl FISAC Cgil SINFUB SILCEA UGL Credito UIC

**VERBALE DI CHIUSURA DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE TECNICA  
IN MATERIA DI CREDITO SU PEGNO**

Roma, 17 luglio 2009

Alla luce dell'approfondito confronto, svoltosi all'interno della Commissione tecnica sulla materia del credito su pegno, riguardante la pregressa normativa sia UniCredit che ex Capitalia, ed in considerazione della normativa aziendale "Testo Unico - Il credito su pegno", la Commissione propone alle delegazioni di Gruppo l'allegata bozza di verbale che definisce la disciplina applicabile alla materia in esame.

Relativamente alla materia degli inquadramenti, ed in considerazione delle specifiche caratteristiche del credito su pegno rispetto al credito ordinario, la commissione chiarisce che la proposta allegata è stata determinata facendo riferimento esclusivamente alle peculiarità delle mansioni svolte nell'ambito del comparto in esame.

UNICREDIT *ing. m. ...*

DIRCREDITO-FD *...*

FABI *...*

FIBA/Cisl *...*

FISAC/Cgil *...*

SINFUB *...*

SILCEA *...*

UGL Credito *...*

UILCA *...*

*...*

*...*

*...*

**VERBALE DI INCONTRO**  
**IN MATERIA DI CREDITO SU PEGNO**

Il giorno ..... in .....

tra UniCredit, nelle persone dei Sigg.

e i rappresentanti delle Delegazioni Sindacali di Gruppo di DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.:

premessi che

- le operazioni di credito su pegno sono disciplinate dalla Legge 10 maggio 1938, n. 745 - "Ordinamento dei Monti di credito su Pegno" (di seguito "legge speciale"), dal Regio Decreto 25 maggio 1939, n. 1279 - "Attuazione della legge 10 maggio 1938, n. 745, sull'ordinamento dei Monti di credito su Pegno", dalla Legge 30 luglio 1951, n. 948 - "Disposizioni in materia di ammortamento di titoli rappresentativi di depositi bancari", dalla legge 4 febbraio 1977, n. 20 - "Modifiche all'ordinamento degli istituti di credito abilitati all'esercizio del credito pignoratorio", dal D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385 - "Testo unico della legge in materia bancaria e creditizia", nonché dalla normativa aziendale in merito;
- l'operatività connessa al credito su pegno è, inoltre, soggetta al rispetto delle disposizioni legislative previste in materia di "antiriciclaggio" e di "trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari";
- l'Accordo 31.5.2008 in materia di Armonizzazione dei trattamenti economici e normativi del nuovo Gruppo UniCredit prevede, alla norma transitoria dell'art. 6, che le Parti si incontreranno per definire i trattamenti da applicarsi al personale svolgente attività di credito su pegno dal momento di entrata in vigore della revisione del modello di gestione dell'attività di credito su pegno;
- le stesse Parti hanno successivamente stabilito di demandare ad un'apposita Commissione Tecnica l'analisi della tematica, allo scopo di formulare proposte da sottoporre alla Delegazione di Gruppo;

considerato che

- l'obiettivo perseguito dalla Commissione è quello di giungere all'uniformità di trattamento tra tutti i lavoratori operanti nell'ambito del pegno, in coerenza con i profili di responsabilità di pertinenza ai quali riconoscere - tra l'altro - delle specifiche indennità

tutto quanto sopra premesso e considerato

- alla luce dell'approfondito confronto all'interno della Commissione sulla materia, dell'analisi della normativa presente nelle aziende UniCredit ed ex Capitalia - le Parti convengono quanto segue:

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

### **1. Indennità**

In relazione allo svolgimento delle attività di pegno, nelle sue diverse fasi di erogazione, rinnovo a seguito stima preventiva, revisione, lottizzazione, vendita ovvero di custodia, e nel presupposto che si assuma una specifica responsabilità, sono definite le indennità come di seguito indicate.

## **Indennità di stima (fasi di erogazione, rinnovo a seguito stima preventiva, revisione, lottizzazione, vendita)**

### Preziosi

scadenza 3 mesi: 0,055%

scadenza 6 mesi: 0,080%

scadenza 1 anno: 0,12%

### Diversi

scadenza 3 mesi: 0,13%

scadenza 6 mesi: 0,19%

Con riferimento alla sola attività di frazionamento, e considerata altresì la responsabilità solidale intercorrente, in riferimento alla normativa aziendale vigente, tra due soggetti (*stimatore preparatore alla vendita e responsabile vendite*) le indennità di cui sopra vengono tra questi equamente ripartite. La misura indennitaria viene calcolata – per una sola volta al momento del primo esito (vendita) d’asta – sul valore complessivo delle basi d’asta del pegno frazionato.

### Nota a verbale

Con riferimento all’attività svolta dagli stimatori – e per la quale si percepisce l’indennità come sopra determinata – resta inteso che qualora questi svolgano il servizio di cassa, percepiranno la relativa indennità modale (che assorbe l’indennità di custodia) secondo i criteri e le misure previsti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale ed aziendale.

## **Indennità di custodia**

Fermo quanto previsto al primo alinea del presente articolo, al personale incaricato in via continuativa e prevalente, anche nell’ambito del laboratorio gemmologico, della custodia di beni preziosi e non preziosi viene corrisposta una indennità mensile di € 110,00 (per 12 mesi). Al solo personale incaricato di effettuare tale custodia in locali sotterranei viene corrisposta una indennità mensile di € 180,00 (per 12 mesi), comprensiva dell’indennità prevista dal CCNL per il personale addetto in via continuativa e prevalente a lavori svolti in locali sotterranei; la relativa, indennità viene corrisposta laddove vi sia una adibizione continuativa e prevalente, determinata come da prassi di settore.

### Chiarimento a verbale

L’azienda chiarisce che per adibizione sotterranea continuativa e prevalente deve intendersi quella svolta per almeno 4 ore giornaliere, anche non consecutive, e per almeno 16 giorni di calendario nel mese, anche non consecutivi. Le organizzazioni sindacali prendono atto.

## **Indennità per la banditura d’asta**

Al banditore viene corrisposto un compenso pari allo 0,250% calcolato sulla differenza positiva fra *base asta* e *prezzo di aggiudicazione* generato dalla vendita degli oggetti dallo stesso banditi.

## **Indennità transitoria pegno**

Il personale di provenienza ex Capitalia che alla data di sottoscrizione del verbale svolga mansioni comportanti l’attribuzione di indennità ovvero di trattamenti economici (quali ad esempio minimo garantito, indennità per ferie e malattia, indennità di vestiario, indennità restituzione pegno etc.) il cui importo risulti complessivamente superiore a quello previsto dalle indennità percepite in relazione al presente verbale manterrà, fino al cessare delle mansioni nell’ambito del pegno, l’importo eccedente in un’unica apposita voce denominata "**indennità transitoria pegno**"; tale voce, suddivisa in dodici mensilità, sarà assorbibile per qualsiasi avanzamento di carriera ed ogni incremento retributivo.

Le voci non mensili, saranno inserite nel calcolo dell’"indennità transitoria pegno" prendendo a riferimento quanto complessivamente percepito nel corso del 2008.

### **Assegno ad personam ex indennità di specializzazione pegno**

Relativamente a quanto riconosciuto all'atto dell'assunzione, in funzione della contestuale assegnazione al comparto del pegno (indennità di specializzazione pegno), in via assolutamente eccezionale e tenuto anche conto della particolare natura di questo istituto, tale voce sarà mantenuta in un **"assegno ad personam ex indennità di specializzazione pegno"**, assorbibile per qualsiasi avanzamento di carriera. In caso di uscita dal comparto, tale assegno sarà assorbibile per qualsiasi avanzamento di carriera ed ogni incremento retributivo.

### **2. Inquadramenti**

Con riferimento alle caratteristiche di specializzazione tipiche dell'attività di pegno, ed in relazione alla qualificazione professionale dei colleghi vengono determinati i seguenti criteri di l'inquadramento:

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"responsabile prestiti"**, è riconosciuto il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"responsabile operativo agenzia pegno"**, è riconosciuto il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"responsabile vendite"** è riconosciuto il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"addetto stima"**, è riconosciuto:

- il III livello retributivo della III area professionale dopo 24 mesi;
- il IV livello retributivo della III area professionale dopo ulteriori 18 mesi;
- il "trattamento economico equivalente" del I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi dopo ulteriori 24 mesi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"addetto laboratorio"**, è riconosciuto:

- il III livello retributivo della III area professionale dopo 24 mesi;
- il IV livello retributivo della III area professionale dopo ulteriori 18 mesi;
- il "trattamento economico equivalente" del I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi dopo ulteriori 24 mesi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"addetto banditore"**, è riconosciuto:

- il II livello retributivo della III area professionale dopo 36 mesi;
- il III livello retributivo della III area professionale dopo ulteriori 24 mesi;

ai lavoratori/lavoratrici adibiti in via continuativa e prevalente alla mansione di **"revisore pegno"** è riconosciuto:

- il I livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi;
- il II livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi dopo ulteriori 24 mesi.

#### **Norma transitoria**

Ai lavoratori/lavoratrici, già in ruolo alla data di stipula del presente Accordo, verrà riconosciuto l'intero periodo pregresso di adibizione alla mansione, comunque non oltre il 3 agosto 2007, fermo restando che il riconoscimento degli inquadramenti, ovvero del trattamento economico, non potrà risultare anteriore al 1 gennaio 2010.

### **3. Disposizioni finali**

Dall'entrata in vigore delle previsioni di cui sopra cesserà di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso le società ex Capitalia troverà applicazione, per quanto non espressamente previsto nell'ambito del presente verbale, la normativa e le prassi in vigore presso UniCredit.

h

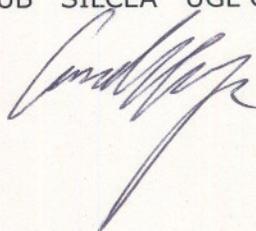
Le parti provvederanno ad effettuare, nel corso dell'anno 2010 una verifica sullo stato di avanzamento dei processi organizzativi del comparto nonché sull'applicazione del presente verbale.

Raccomandazione delle OO.SS.

Le Organizzazioni Sindacali rappresentano l'esigenza di assicurare, tra i vari addetti, l'equa ripartizione dell'attività di stima.

UNICREDIT

DIRCREDITO-FD FABI FIBA/Cisl FISAC/Cgil SINFUB SILCEA UGL Credito UILCA



VISTO DELLA COMMISSIONE TECNICA

UNICREDIT

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/Cisl

FISAC/Cgil

SINFUB

SILCEA

UGL Credito

UILCA