



La Segreteria di Coordinamento UniCredit Banca di Roma

Il giorno 14 ottobre si è svolto un incontro con la delegazione aziendale su vari argomenti ancora aperti.

Temi che erano stati sollevati dalle organizzazioni sindacali alla fine della riunione tenutasi l'8 ottobre u.s. nella quale si è proceduto alla stesura di un accordo per accedere ai finanziamenti del fondo Fba in relazione ai piani formativi "*i m customer*" e "*leadership for customer*" e, a definire, con la stesura di un verbale di intesa, le finalità e le modalità operative delle commissioni paritetica sulla formazione finanziata.

Nel corso del confronto sono stati affrontati i seguenti temi.

Part-time

L'azienda ci ha comunicato che i nuovi Part-time concessi da aprile ad oggi sono stati **47** e le domande attualmente giacenti risultano essere **77** di cui:

- **28** già concessi ma con decorrenza entro dicembre p.v.;
- **28** sono in fase di valutazione;
- **21** non potranno essere concessi perché accompagnati da richieste molto particolari e non in linea con le esigenze operative (ai colleghi interessati è stato già comunicato l'esito ed anche le motivazioni).

Riportiamo di seguito le percentuali relative alle varie Direzioni Commerciali rispetto al totale dell'organico

Campania	5,92%
Lazio Sud Abruzzo e Molise	5,03%
Puglia Calabria e Basilicata	5,01%
Roma Centro e Roma Nord	10,65%
Sardegna e Roma Sud	10,36%
Toscana	6,75%
Umbria Lazio Nord e Marche	7,09%
Direzione Generale	4,34%
Percentuale complessiva	7,51%

Il totale del personale a part-time in UBdR ad aprile 2009 era di **957** unità e non si discosta dal totale comunicatoci al 14 ottobre u.s. (**956** unità) in quanto:

- 26 colleghi part-time sono transitati in altre società del Gruppo;
- 22 hanno rinunciato al contratto part-time (o per scelta personale o perché prossimi all'esodo optando per il rientro al tempo pieno prima dell'evento).

Distacchi

I lavoratori che operano in regime di distacco sono:

- **54** da UBdR verso altre aziende del Gruppo (di cui 38 appartenenti alla D.G.);
- **75** provenienti da altre società del Gruppo in UBdR, maggiormente verso la Rete (trattasi, in gran parte, di accoglimento di richieste di avvicinamento alla propria abitazione).

Organici

Le scriventi organizzazioni sindacali hanno ancora una volta ribadito la sofferenza in cui versa la rete rispetto al problema degli organici, carenza che si è maggiormente evidenziata nel periodo estivo e che ha determinato anche la non apertura di alcuni sportelli o l'apertura grazie al continuo impegno dei colleghi nelle diverse filiali soggetti a spostamenti giornalieri.

Questo **andamento**, in quanto non può essere considerato un **fenomeno** si è verificato su tutto il perimetro della nostra banca ed anche su l'unica piazza cosiddetta "calda" cioè Roma.

Situazione questa che si aggraverà maggiormente con le ulteriori uscite previste dal Piano Industriale al 31 dicembre 2009.

Persino la percentuale dei lavoratori part time che si attesta ancora al 7,51%, ben lontana dalle previsioni del CCNL e dagli impegni assunti nell'accordo del 3 agosto 2007, evidenzia ulteriormente la difficoltà gestionale nella concessione legata all'ormai endemica carenza degli organici.

Per questi motivi le organizzazioni sindacali hanno ribadito la necessità di rafforzare gli organici della Rete Commerciale a cominciare dalla richiesta di stabilizzazione degli stagionali, dalla immissione di nuove assunzioni e dall'accoglimento di tutte le richieste giacenti di trasferimento in UBdR, dalle altre aziende del Gruppo.

Argomento, quest'ultimo evidenziato a più riprese dalle OO.SS. anche nell'incontro del settembre scorso con il nuovo Responsabile della Divisione Retail e l'A.D. della Unicredit Banca di Roma.

A tale riguardo l'azienda ha comunicato che saranno 16 gli stagionali che verranno richiamati (il cui contratto scadrà il 30 dicembre) così distribuiti:

- 4 in toscana - decorrenza 9 novembre;
- 3 in Umbria Lazio nord e Marche - decorrenza 5 novembre;
- 1 Lazio sud Abruzzo e Molise - decorrenza 5 novembre;
- 6 Puglia Calabria e Basilicata - decorrenza 2 e 5 novembre;
- 2 Roma sud e Sardegna - decorrenza 26 ottobre '09

Pressioni commerciali

La consistente ripresa del fenomeno pressioni commerciali dopo un'apparente attenuazione dei comportamenti legata alla crisi economico/finanziaria, ha indotto il sindacato a riattualizzare il confronto con l'azienda.

Per queste ragioni le OO.SS. hanno richiesto l'attivazione della commissione paritetica per dare corso alle procedure previste dal verbale d'accordo sottoscritto dalle parti il 6 marzo 2009, che prevede il monitoraggio finalizzato a verificare la tipologia e l'efficacia degli interventi attivati dall'azienda per far cessare le improprie pressioni alla vendita.

Sicurezza

A seguito della disdetta unilaterale aziendale dell'accordo sulla sicurezza ex Credito Italiano del 30 novembre 2001, che determina la riduzione dei presidi armati nel perimetro ex Unicredit Banca e della conseguente diffida inviata dalle scriventi organizzazioni sindacali, quest'ultime hanno sollecitato un immediato confronto costruttivo finalizzato all'implementazione degli attuali livelli di sicurezza presenti nella rete operativa.

Allineamento Extrafido scoperti di c/c

Su questo tema (che riguarda i soli lavoratori di provenienza ex Capitalia) è stata ribadita la contrarietà delle OO.SS. alla soluzione adottata unilateralmente dalla Capogruppo circa la "fotografia" fatta delle posizioni dei c/c alla data del 25 agosto ottenendo comunque ampie assicurazioni da parte aziendale che gli R.R.U. si impegneranno alla sistemazione delle posizioni che non dovessero essere chiuse con il solo intervento presso lo S.S.C.

Sarà comunque necessario monitorare il processo di riallineamento per affrontare e superare le criticità che si dovessero manifestare.

Roma 16 ottobre 2009

Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Silcea Ugl Uilca