



UniCredit Banca di Roma – Incontro con l'azienda del 23/3/09

In data odierna, le Segreterie di Coordinamento delle scriventi OO. SS. si sono incontrate con la delegazione aziendale, guidata dal Responsabile delle Relazioni Industriali. Di seguito riportiamo la sintesi degli argomenti trattati.

Pianificazione Ferie/ex Festività anno 2009 e residui Ferie anni precedenti - Sul tema, è stata richiamata l'azienda al rispetto dei diritti dei lavoratori ed alla massima cautela nel procedere all'iniziativa della Capogruppo che ha attivato un processo per una forte diminuzione delle Ferie/ex Festività, tramite la pianificazione forzata delle stesse; ne riportiamo i contenuti e le contestazioni mosse dalle OO.SS.:

- **pianificazione dell'intero quantitativo delle ferie 2009**; cosa facile a dirsi ma difficile a realizzarsi per la grave carenza di organico della Rete;
- **pianificazione ex Festività 2009**; è stato ribadito che il Contratto Nazionale dà diritto al solo lavoratore di scegliere tra la fruizione di dette 5 giornate entro il 14/12 o la loro monetizzazione nell'anno successivo; sull'eventuale loro pianificazione, il Contratto obbliga il lavoratore ad inserire le ex festività nel piano ferie solo se la loro fruizione venga fatta in unica soluzione o comunque nella misura di 3 o più giornate consecutive. Si possono utilizzare anche a mezzogiorno (*non in giornate semifestive ed il termine o l'inizio dell'assenza deve coincidere con l'intervallo*);
- **ferie arretrate maturate dal 2007**; se le ferie maturate nell'anno 2007 non vengono fruiti entro la fine del mese di giugno 2009 (18 mesi dalla fine del 2007), nel cedolino stipendio di luglio 2009 verrà effettuata la trattenuta contributiva INPS a carico del lavoratore; la stessa sarà restituita al momento della fruizione delle ferie medesime. Da quest'anno si applicano le regole UniCredit anche per i lavoratori ex Capitalia;
- **ferie arretrate maturate fino a tutto il 2006**; continuano ad essere applicate le regole aziendali di provenienza. Su detti residui sarà applicato il seguente meccanismo di monetizzazione (*con il cedolino di luglio 2009 per un numero di giorni monetizzabili non superiore alla metà dei giorni di ferie fruiti nel corso del 1° semestre 2009; con il cedolino di dicembre 2009/gennaio 2010 per un numero di giorni monetizzabili non superiore alla metà dei giorni di ferie fruiti nel corso del 2° semestre '09*).

Sull'argomento invitiamo le strutture sindacali tutte, a monitorare costantemente il territorio ed a comunicare tempestivamente alle scriventi segreterie eventuali distonie contrattuali che dovessero verificarsi.

Part-time – Su richiesta delle OO.SS. è stato comunicato dall'azienda che dal 1° marzo ad oggi, sono state accolte 13 domande delle ca. 60 allora presentate; l'azienda ci ha confermato l'impegno a soddisfare nel breve tutte le richieste, salvaguardando chiaramente l'aspetto organizzativo della Rete.

Condizioni Bancarie per Dipendenti, Pensionati e Familiari – Rimandando al prossimo incontro una valutazione più completa del materiale consegnatoci, abbiamo intrattenuto la delegazione aziendale sulle conseguenze commerciali, paradossalmente negative, che comporterebbe l'applicazione del "Genius Club" per i conti collegati ai dipendenti al posto del secondo c/c cointestato già riservato ai lavoratori ex Capitalia.

Sicurezza – Argomento questo, da sempre, di primaria importanza per le OO.SS.

E' stato rimandato ad un incontro specifico la tematica che si sta verificando circa la dismissione del servizio di Vigilanza Armata su alcune piazze ed in particolare su Napoli e la Campania in genere, richiamando con forza le problematiche di quel territorio.

Incentivazioni al pensionamento – La delegazione aziendale ha dichiarato che le sole incentivazioni applicate a tutto il personale, sono quelle relative agli accordi sottoscritti tra le parti tempo per tempo.

Il prossimo incontro è previsto il giorno 8 aprile p.v.

Le Segreterie del Coordinamento - UniCredit Banca di Roma