

INTEGRAZIONE AL VERBALE DI ACCORDO DEL 15/6/2004

Il giorno 13 LUGLIO 2005

la Banca di Roma S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali

in relazione alle modifiche organizzative introdotte nel secondo semestre 2004 con il Nuovo Modello distributivo di Gruppo, finalizzate al potenziamento delle politiche di sviluppo commerciale e della Rete di vendita, e coerentemente con quanto previsto nel Verbale di Accordo in epigrafe, si sono incontrate in ordine alla definizione dei nuovi inquadramenti del Personale scaturenti dall'applicazione del modello summenzionato.

Pertanto, dopo ampia e approfondita discussione, le Parti hanno convenuto gli inquadramenti dei nuovi ruoli come da allegata tabella (all. 1) al presente Verbale.

Con riferimento a quanto sopra, le Parti convengono inoltre che:

1. gli inquadramenti dei nuovi ruoli decorreranno dalla stipula del presente verbale;
2. relativamente ai ruoli che richiedono una permanenza di almeno 8 e/o 30 mesi nella posizione ai fini dell'inquadramento nel livello corrispondente si terrà conto della data in cui i suddetti ruoli sono stati effettivamente ricoperti;
3. l'azienda riconoscerà l'inquadramento corrispondente al nuovo ruolo, con la decorrenza di cui al precedente punto 1., anche a coloro che hanno ricoperto transitoriamente i nuovi ruoli, per un periodo almeno di 5 mesi – laddove non è prevista alcuna scadenza temporale – ovvero per 8 mesi, e che alla data di stipula del presente verbale non ricoprono più la posizione.

Indennità Pegno

In relazione a quanto previsto nel citato Verbale di Accordo 15/6/2004, le Parti hanno inoltre convenuto di riattualizzare i regimi indennitari per il personale addetto al Pegno di cui all'art. 11 dell'Accordo di Concentrazione del 18 giugno 1992.

Pertanto, i regimi suddetti vengono modificati come da tabella allegata (all.2).

INDENNITA' PEGNO

1) Indennità di restituzione pegno (per ogni giorno di effettiva prestazione):		€ 3,50
2) Indennità di banditore (per ogni giorno di effettiva prestazione):		€ 2,00
3) Indennità custodia preziosi (per 12 mensilità)		€ 110,00
4) Indennità custodia non preziosi (per 12 mensilità)		€ 90,00
5) Indennità di rimborso spese vestiario (per 12 mensilità) per gli addetti alla custodia non preziosi		€ 10,00
6) Indennità di rischio per attività di stima (da applicare anche in fase di rinnovo)		
- per preziosi	scadenza tre mesi	0,55 x 1000 = 0,055%
	scadenza sei mesi	0,80 x 1000 = 0,080%
	scadenza dodici mesi	1,20 x 1000 = 0,12%
- non preziosi	scadenza tre mesi	1,30 x 1000 = 0,13%
	scadenza sei mesi	1,90 x 1000 = 0,19%

L'indennità di specializzazione di cui al punto 1 dell'art 11 dell'Accordo del 18/06/1992 viene abolita e a coloro che ad oggi ancora la percepiscono la stessa viene trasformata in assegno ad personam non assorbibile.

In relazione alle "note a verbale" all'art.11 dell'Accordo del 18/06/1992, l'indennità di custodia viene riconosciuta agli addetti alle custodie di tutte le Filiali Pegno; agli addetti alle custodie che espletino anche attività di cassa in luogo delle relative indennità (indennità di custodia e indennità di rischio cassa) verrà riconosciuta unicamente l'indennità di rischio cassa incrementata del 30%.

INTEGRAZIONE AL VERBALE DI INCONTRO DEL 15/6/2004

Il giorno 13.7.05 si sono incontrati

la Banca di Roma S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali.

A seguito delle modifiche organizzative introdotte nel secondo semestre 2004 con il Nuovo Modello distributivo di Gruppo, e coerentemente con quanto previsto nel Verbale di Accordo del 15/06/04, ed in relazione a quanto sottoscritto nel Verbale di Incontro del 15 giugno 2004, le Parti si danno atto che vengono individuati i seguenti "Ruoli Chiave" dei ruoli introdotti dal Nuovo Modello Distributivo:

Direttore di Zona	QD4 K2
Vice Direttore Crediti	QD4 K2

I suddetti Ruoli chiave decorreranno dalla stipula del presente verbale.

L'azienda riconoscerà il ruolo chiave di cui sopra, con la decorrenza di cui al precedente punto, anche a coloro che hanno ricoperto transitoriamente tali nuovi ruoli, per un periodo almeno di 5 mesi, e che alla data di stipula del presente verbale non ricoprono più la posizione.

Restano integralmente confermate tutte le previsioni di cui al citato Verbale di incontro del 15 giugno 2004 sui "ruoli chiave".

Sempre in relazione ai Ruoli introdotti dal Nuovo Modello Distributivo, l'azienda inquadrerà al 4° livello dei quadri direttivi il Responsabile Logistica e Risorse.

Accordo 13 luglio 2005 – Aree Territoriali e Direzioni Zona

Direttore di Zona	QD4 K2	
Vice Direttore Crediti	QD4 K2	
Responsabile Logistica e Risorse	QD4	
Assistente Direttore di Zona	3A 4L	QD1 dopo 30 mesi
Assistente Monitoraggio	3A 4L	QD1 dopo 30 mesi
Specialista business	QD1	QD2 dopo 30 mesi
Specialista personal banking	QD1	QD2 dopo 30 mesi
Specialista family	QD1	QD2 dopo 30 mesi
S.S. Responsabile operazioni in pool	QD1	QD2 dopo 30 mesi
NIM - Spec. Istruttoria Fidi	QD1	QD2 dopo 30 mesi
S.S. Specialista prodotti Derivati	3A 4L	QD1 dopo 30 mesi
S.S. Specialista Crediti Speciali	3A 4L	QD1 dopo 30 mesi
S.S. Specialista Istruttoria Fidi	3A 4L	QD1 dopo 30 mesi
S.S. Specialista Customer Care	3A 4L	QD1 dopo 30 mesi
Specialista monitoraggio credit	QD2 dopo 8 mesi	
Assistente Logistica e Risorse	3A 4L dopo 8 mesi	

L', l'intesa raggiunta si svilupperà con i seguenti criteri:

- **gli inquadramenti avranno decorrenza dalla stipula del verbale;**
- **ai ruoli con permanenza di 8 o 30 mesi, la decorrenza terrà conto dalla data in cui i ruoli siano stati effettivamente ricoperti;**
- **laddove non sia prevista alcuna scadenza temporale di 8 mesi, sarà riconosciuto l'inquadramento a chi ha ricoperto per 5 mesi l'incarico anche se non occupa più tale posizione.**