



RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO

I lavoratori, con esclusione dei Quadri Direttivi per i quali l'istituto della banca ore non trova applicazione, scelgono all'inizio e a valere per ogni anno, se:

- a) ridurre il proprio orario di lavoro settimanale, collocando la mezz'ora su un solo giorno oppure 15 minuti su due giorni;
- b) accumulare la riduzione (23 ore) nella Banca delle ore, fruibile secondo le regole della stessa.

UTILIZZO DELLA BANCA DELLE ORE

Flessibilità

Le prime 50 ore di prestazioni aggiuntive, di cui fanno parte le 23 ore eventualmente derivanti dall'opzione di cui sopra, vanno riversate in banca delle ore e recuperate secondo le modalità previste.

PREAVVISO

- 1 giorno lavorativo, per recupero orario;
- 5 giorni lavorativi, per recupero di 1 o 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi, per recupero superiore ai 2 giorni.

Lavoro straordinario

viene confermato il limite di 100 ore annue, prevedendo che:

- ⇒ per le prime 50 ore, il lavoratore può optare per:
1. il recupero con il meccanismo della Banca delle ore;
 2. il compenso per lavoro straordinario.
- ⇒ per le ulteriori 50 ore: il diritto a percepire il compenso per lavoro straordinario.

Criteria di recupero	nei primi 6 mesi	dal 7° al 24° mese	dal 25° al 30° mese
Riduzione oraria (23 ore annue)	Necessario accordo azienda/lavoratore	È sufficiente il preavviso del lavoratore	Si perdono
Flessibilità e Prestazioni straordinarie	Necessario accordo azienda/lavoratore	È sufficiente il preavviso del lavoratore	L'azienda, dopo aver ricercato l'accordo con il lavoratore, ne può imporre la fruizione

ULTERIORI NOTE

- 1) Le 23 ore spettano pro-quota nell'ipotesi di assunzione-cessazione del rapporto di lavoro o passaggio a Quadro Direttivo nel corso dell'anno, ovvero passaggio a tempo parziale o a 36 ore settimanali;
- 2) L'accredito delle 23 ore avviene senza tenere conto di eventuali assenze retribuite;
- 3) I lavoratori a part-time fruiscano di tre giornate di riduzione proporzionate al loro orario;
- 4) A tutti i lavoratori fino alla 3a area professionale, spetta una giornata aggiuntiva di riduzione d'orario, da utilizzare inderogabilmente, da parte di ciascun lavoratore/lavoratrice, previo preavviso alla competente Direzione, nell'arco dell'anno sotto forma di permesso retribuito anche frazionabile, nel limite minimo di un'ora.