

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 novembre 2008, in Ragusa, presso al sede della Banca Agricola Popolare di Ragusa, si sono incontrati:

la Banca Agricola Popolare di Ragusa (di seguito BAPR) Banca cessionaria, nelle persone dei Sigg G. Verso e L. Dicunta;

UniCredit, nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Ferretti, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Silvio Lops, Valeria Ruggiero, Massimo Giovannelli, Nadia De Nittis, Francesco Trapanese;

Banco di Sicilia SpA, banca cedente, nelle persone dei Sigg. P. Ruggi, G. Giordano e A. Saetta;

e

le Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA, nelle persone dei Sigg.:

DIRCREDITO FD - F.M. Ursino e G. Trovato;

FABI - A. Oliveri, C. Di Benedetto, P. Santangelo;

FALCRI - G. Di Giacinto, G. Terrasi e D. Turco;

FIBA/CISL - P. Corallo, L. Piccitto, G. Ciavorella;

FISAC/CGIL - F. Re, G. Casa, F. Farruggio e D. Prestana;

SILCEA - N. Cavadi

SINFUB - M. Guarino e G. Peri;

UGL CREDITO - P. Agrillo e G. Leggio;

UILCA - G. Di Marco, E. B. Pluchino, A. Di Maio;

Premesso che:

- > l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato - con provvedimento del 18 settembre 2007 - ha subordinato l'autorizzazione concernente l'operazione di fusione di Capitalia in UniCredit all'adozione di alcune misure idonee a superare eventuali effetti anticoncorrenziali dell'operazione stessa, tra cui il fatto che dovranno essere ceduti a soggetti terzi un certo numero di sportelli (da intendersi - per espressa indicazione della predetta Autorità - come il complesso organizzativo di beni, personale, sistemi e contratti in essere per garantire la piena operatività degli sportelli medesimi) in determinate province italiane;
- > per effetto del citato provvedimento dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, il Gruppo UniCredit è tenuto a ridurre la propria presenza territoriale mediante la complessiva cessione di n° 184 sportelli;
- > il 16 maggio 2008 è stato raggiunto l'accordo tra UniCredit (in qualità di Capogruppo) e la Banca Agricola Popolare di Ragusa (Banca cessionaria) per il trasferimento a quest'ultima del ramo d'azienda costituito complessivamente da n° dieci sportelli ricompresi tra quelli oggetto del citato provvedimento dell'Autorità Garante;
- > i citati n° dieci sportelli (dettagliati nell' allegato, parte integrante del presente verbale), comprensivi del personale e dei rapporti giuridici ad essi riferibili, provengono da Banco di Sicilia SpA, Banca facente parte del Gruppo UniCredit;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "G. Verso", "L. Dicunta", "P. Ruggi", "G. Giordano", "A. Saetta", and various union representatives.

- al predetto ramo d'azienda sono adibiti complessivamente n° 44 Lavoratori/Lavoratrici (distribuiti nel modo indicato nel già citato allegato), che proseguiranno la loro attività lavorativa alle dipendenze della Banca acquisente;
- per la Banca Agricola Popolare di Ragusa l'acquisizione degli sportelli di che trattasi si inserisce in un'ottica di ulteriore rafforzamento e consolidamento della presenza territoriale attuato mediante l'ampliamento della propria Rete Commerciale nei territori di tradizionale insediamento; detta operazione non comporta di per se ricedute sui livelli occupazionali.
- i Consigli di Amministrazione delle Aziende interessate hanno approvato il trasferimento del ramo d'azienda in parola, dando quindi corso agli adempimenti necessari affinché il trasferimento medesimo sia giuridicamente efficace, subordinatamente al conseguimento delle necessarie autorizzazioni, a far data dal 1° dicembre 2008;
- le suddette Società, con lettera del 2 ottobre 2008, hanno pertanto provveduto a fornire alle competenti Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, ed è già stato effettuato un primo incontro in data 8 ottobre 2008;

verificato che al Personale predetto viene applicato da parte dell'azienda cedente un determinato trattamento economico e normativo discendente, oltre che dal Ccnl della categoria, in parte da accordi esistenti presso l'azienda cedente e quelle dalla stessa nel tempo incorporate, e in parte da accordi di gruppo;

tenuto conto che, allo scopo di procedere all'armonizzazione alla normativa riferibile ai dipendenti della azienda acquirente "Banca Agricola Popolare di Ragusa" dei complessivi trattamenti oggi applicati al Personale delle filiali oggetto di cessione è necessario fare riferimento alla situazione complessivamente considerata;

**le Parti medesime ,
tutto quanto sopra premesso e considerato,
dopo un approfondito esame di tutte le tematiche
inerenti al conferimento dei predetti rami di azienda
e tenendo conto della complessiva situazione,
hanno definito e concluso le relative procedure di legge e di contratto,
convenendo la seguente disciplina normativa ed economica
da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro trasferiti alla Banca cessionaria;**

Art.1

Tutte le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art.2

Dalla data del trasferimento (1° dicembre 2008) la titolarità dei rapporti di lavoro del personale degli sportelli di cui in premessa prosegue, senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 CC, alle dipendenze della Banca cessionaria, ad esclusione dei dipendenti il cui

rapporto di lavoro dovesse cessare (per qualsiasi motivo) entro la data di efficacia;

Trattasi, in atto, (06/11/2008) di nr. 44 dipendenti. Tali rapporti di lavoro riguardano: nr. 35 contratti a Tempo Indeterminato e nr. 9 contratti di Apprendistato Professionalizzante. Relativamente al Personale con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante si conviene che lo stesso continui a prestare la propria attività lavorativa presso la Banca cessionaria con detta forma giuridica contrattuale, in ottemperanza alla normativa contrattuale e legale tempo per tempo vigente in materia, nonché a quanto previsto nel secondo capoverso della premessa del capitolo quarto del Ccnl 8.12.2007.

I rapporti di lavoro part-time esistenti alla data della cessione vengono confermati con le modalità e le scadenze attualmente in essere.

Art.3

Con effetto dalla data di efficacia della cessione (1° dicembre 2008) cesserà di produrre effetto ogni e qualsiasi accordo ed intesa, anche riveniente da delibere aziendali, in essere presso l'Azienda cedente e quelle dalla stessa nel tempo incorporate;

Con medesimo effetto (1° dicembre 2008) verrà applicata in termini globalmente sostitutivi di quelle in essere presso l'azienda cedente, nonché di trattamenti e provvidenze derivanti da delibere aziendali, oltre la normativa di cui al Ccnl in vigore, la normativa aziendale riferibile al Personale della BAPR, fatto salvo quanto in appresso specificato nel presente accordo e nell'allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art.4

Fermo restando quanto previsto dall' art. 3 che precede, al Personale in servizio nelle filiali oggetto di cessione verrà riconosciuto, con riferimento all'inquadramento posseduto, il trattamento economico complessivo in essere.

Allo stesso, con riferimento ad eventuali "surplus" esistenti di trattamento economico retributivo complessivamente inteso (cioè comprensivo di tutte le voci mensilizzate non legate ad aspetti indennitari o di disagio logistico) superiore al trattamento economico tabellare come definito dal Ccnl applicato (escluso gli scatti di anzianità), verranno mantenuti, nella misura in essere alla data di cessione, sotto forma di "Assegno ad personam ex intesa 6 novembre 2008", suddiviso in 13 mensilità, non rivalutabile, assorbibile per effetto di eventuali futuri incrementi retributivi a seguito di passaggio di livello retributivo e/o di categoria.

Art.5

Al Personale ceduto verrà riconosciuto, ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali e in correlazione al periodo dal 1° gennaio al 30 novembre 2008, il premio aziendale per l'esercizio 2008 nella misura di 11/12, con applicazione delle condizioni e degli importi definiti nell'Accordo del Gruppo UniCredit del 31 maggio 2008.

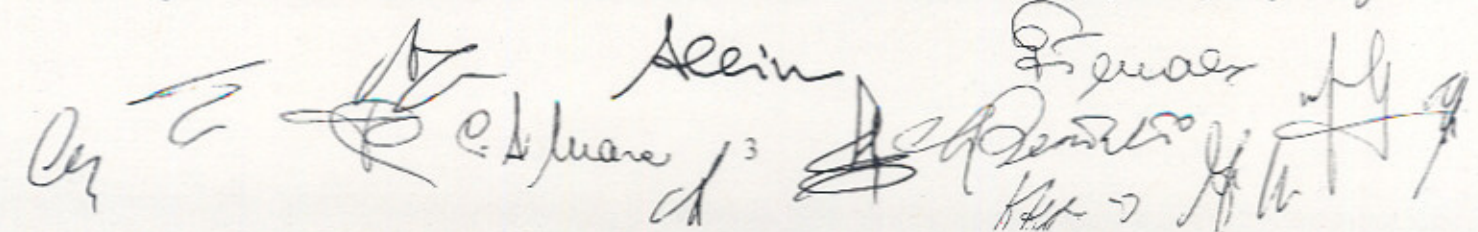
Per quanto concerne il restante 1/12, ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, al personale ceduto verrà riconosciuto il premio aziendale per l'esercizio 2008 con applicazione delle condizioni e degli importi definiti per il personale della Bapr dal vigente Cia.

Art.6

In materia di assistenza sanitaria, le Parti si danno atto che il personale della Banca cedente interessato dalla richiamata cessione e già beneficiario di prestazioni di assistenza sanitaria in essere presso la suddetta Azienda del Gruppo UniCredit, manterrà il diritto a fruire delle prestazioni stesse sino al 31 dicembre 2008 per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui è già destinatario alle condizioni di contribuzione individuali e aziendali tempo per tempo vigenti.

Gian, Mend...





A decorrere dal 1° gennaio 2009, il personale in servizio nelle filiali oggetto della cessione potrà fruire dell'assistenza sanitaria alle condizioni disciplinate dal C.I.A. della Bapr tempo per tempo vigente.

Art.7

In materia di previdenza complementare, nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici interessati dalla cessione del ramo di azienda di cui al presente Accordo e iscritti a forme pensionistiche complementari, si farà luogo all'applicazione delle vigenti norme di legge nonché degli Statuti/Regolamenti correlate a dette forme in tema di perdita dei requisiti di partecipazione.

In particolare, per le forme a capitalizzazione individuale, ogni interessato potrà richiedere di trasferire, riscattare ovvero mantenere la posizione previdenziale individuale maturata alla data di cessione.

Per quanto attiene l'iscrizione a forme a prestazione definita o a capitalizzazione collettiva -fatte salve eventuali specifiche previsioni dei correlati Statuti/Regolamenti in tema di trasferibilità dei contributi versati a proprio carico- ogni interessato manterrà esclusivamente il diritto, fermi i necessari presupposti, al conseguimento delle prestazioni in via differita.

A decorrere dalla data del trasferimento (1° dicembre 2008) il personale in servizio nelle filiali oggetto della cessione, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge, contratto e regolamentari/statutarie, potrà aderire alla previdenza complementare prevista per i dipendenti della Bapr alle condizioni disciplinate dagli accordi della Bapr tempo per tempo vigenti.

Art.8

Da parte della Banca cedente verrà erogato ai dipendenti ceduti la quota del premio di anzianità/fedeltà attualmente in corso di maturazione relativa all'anzianità di servizio maturata presso la stessa secondo i criteri/importi previsti presso la rispettiva azienda cedente alla data di efficacia giuridica del trasferimento di cui al presente accordo.

In ragione di quanto precede, a decorrere dalla data del trasferimento (1° dicembre 2008) al personale oggi in servizio nelle filiali oggetto della cessione verrà riconosciuto il premio di fedeltà, di cui all' art. 11 del vigente C.I.A. Bapr, alle seguenti condizioni:

- riconoscimento della anzianità di servizio maturata presso la banca cedente ai soli fini della maturazione del diritto;
- riconoscimento della sola anzianità di servizio maturata presso la banca cessionaria ai fini della corrispondente quantificazione del diritto.

Art. 9

Il montante di ferie e banca delle ore maturati e non goduti alla data di cessione verranno trasferiti alla banca acquirente e saranno fruibili secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

In via del tutto eccezionale (stante l'uscita dal Gruppo UniCredit), da parte della Banca cedente verranno monetizzati ai dipendenti in servizio nelle filiali oggetto di cessione, su richiesta dell'interessato, i giorni di ferie maturati e non goduti alla data di cessione e liquidabili in base alle vigenti disposizioni di legge.

Art. 10

La Banca cedente continuerà ad assicurare al personale ceduto il mantenimento delle condizioni e misure tempo per tempo applicate al personale della Banca cedente relativamente ai finanziamenti per i mutui ed i prestiti in essere presso gli sportelli del Gruppo cedente alla data del 30 novembre 2008, già erogati alla data del trasferimento del ramo d'azienda di cui al presente accordo e legati al conto corrente su cui è attualmente accreditata la retribuzione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Alain" and "Gennaro".

A decorrere dalla data del trasferimento (1° dicembre 2008) il personale in servizio nelle filiali oggetto della cessione beneficerà delle agevolazioni creditizie tempo per tempo applicate al personale Bapr.

Art.11

La Banca cessionaria subentrerà agli impegni assunti dalle Banche del Gruppo UniCredit in favore dei dipendenti ceduti che abbiano a suo tempo aderito alle forme di incentivazione all'esodo previste dal "Protocollo di gestione del processo di integrazione del nuovo Gruppo UniCredit" del 3 agosto 2007 (e successive integrazioni e modifiche), da intendersi così integralmente richiamati, trascritti e recepiti quale parte integrante del presente accordo.

Pertanto, il personale ceduto che:

- 1. risultando in possesso dei requisiti per avere immediato diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia (cd. pensionamento diretto) abbia fatto pervenire entro le date previste dal richiamato Protocollo la propria proposta irrevocabile di risoluzione del rapporto di lavoro;

- ovvero
- 2. abbia aderito entro le date previste dal richiamato Protocollo presso le società cedenti mediante presentazione alla rispettiva azienda dell'apposita domanda irrevocabile di accesso al Fondo di Solidarietà;

vedrà perfezionarsi la risoluzione del rapporto di lavoro da parte della banca cessionaria secondo termini, condizioni, regole e modalità stabiliti dai suddetti accordi che continueranno pertanto a trovare applicazione presso la Banca trasferitaria esclusivamente nei confronti del personale ceduto che, risultando in possesso dei requisiti ivi previsti, si sia avvalso della relativa disciplina.

Tale fattispecie è riferibile ad un solo dipendente con uscita programmata per il 31-12-2009.

Letto, confermato e sottoscritto

UniCredit

Banco di Sicilia SpA

Banca Agricola Popolare di Ragusa

OO.SS.

[Handwritten signatures and initials]

14

Nr. MATERIA		Allegato all' ACCORDO del 06-11-2008	
11.a	Anticipazione sul TFR (art.15 cia Bapr 2008)	Estensione, ove spettante, del trattamento BAPR con effetto dalla data di effetto della cessione (01/12/2008).	
11.b	Polizza Kasco (art.17 cia Bapr 2008)		
11.c	Polizza Infortuni		
12	Benefici per i congiunti dei dipendenti in pensione o defunti (art.12 cia Bapr 2008)	Trattasi di istituti correlati, in via esclusiva, alla maturazione di determinate anzianità di servizio effettivo e continuativo presso la Bapr. Riconoscimento secondo le previsioni Contrattuali tempo per tempo vigenti.	
13	Crai Aziendale	Estensione al Personale delle filiali oggetto di cessione della possibilità di aderire al Crai Aziendale Bapr con effetto dal 01/12/2008.	

Op

my

PR

Frederic

Alvin

by J

C. Blum

Magi

Allegato - Tabella con dettaglio sportelli ceduti a BAP Ragusa

Tabella con dettaglio sportelli ceduti da Banco di Sicilia a BAP Ragusa

Banca d'origine	Banca	Identificativo Infomemo	Codice UCI	Provincia	Comune	Indirizzo	N. Sportello
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 10.C.	300939	Catania	Ramecca	Via Roma, 84	7
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 11.C.	308354	Catania	San Michele di Ganzaria	Via Roma, 50-54	4
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 12.C.	300945	Catania	Santa Venemma	Corso Vittorio Emanuele, 130	4
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 2.C.	301065	Catania	Catania	Viale M. Rapisardi, 266a-266b	5
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 5.C.	308319	Catania	Adrano	Via Madonna delle Grazie, 32	9
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 7.C.	300513	Catania	Licodia Eubea	Corso Umberto I, 141/A	3
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 8.C.	300517	Catania	Mirabella Imbaccari	Piazza Vespri, 5	5
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 9.C.	308346	Catania	Piedimonte Etneo	Via Vittorio Emanuele, 2	1
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Catania 17.D.	308347	Catania	Raddusa	Piazza Umberto I, 2	5
Banco di Sicilia	Bap Ragusa	Messina 12.D.	308516	Messina	Lipari	Via Marina Garibaldi, 152	

Handwritten notes and signatures in blue and black ink surrounding the table. The blue ink includes a large bracket on the left side of the table and a signature at the bottom left. The black ink includes several signatures and initials, including 'G. Aluani', 'Aluani', 'G. Aluani', and 'G. Aluani'. There is also a large signature on the right side of the page.