



Sinfub



PREMIO AZIENDALE 2007 : ACCORDO A STRALCIO

In data 5 marzo è stata raggiunta in Capogruppo un'intesa sugli incrementi economici relativi al 2006, riguardanti, in particolare, il premio aziendale "a stralcio", valida per tutti i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo UniCredito, perimetro Italia.

Una soluzione andava individuata in tempi stretti anche per acquisire la **decontribuzione** prevista dalle disposizioni di legge, che avvantaggia aziende e lavoratori/trici alla condizione che i dati di bilancio non siano ancora definitivi.

L'intesa prevede:

- **un incremento del Premio Aziendale di 500,00 Euro** (vedi tabella n. 1) riferito alla figura media (parametro 156,54) che si pone tra la III Area, 4° livello e il 1° livello dei Quadri Direttivi; tale incremento rappresenta il 21% circa del Premio Aziendale erogato negli ultimi anni, a partire dalla stipula dell'Accordo S3. **Tale cifra è consolidata e costituirà la nuova base sulla quale calcolare gli incrementi futuri già a partire dal prossimo esercizio, utilizzando gli indicatori che verranno definiti nei nuovi CIA;**
- **la possibilità di destinare tale incremento a previdenza complementare**, versandolo nella propria posizione individuale esistente nei diversi fondi del gruppo anche a seguito del conferimento del TFR alla previdenza integrativa, ovvero appositamente costituita presso il fondo di Gruppo. In tal caso la cifra sarà ulteriormente **incrementata di 100 Euro riparametrati** (vedi tabella n. 2). Tale opzione è lasciata alla libera scelta individuale. Da rilevare che in questo caso l'intero importo (**600 Euro netti medi riparametrati**) non è soggetto a prelievo fiscale o previdenziale e viene interamente versato al fondo.
- **l'incremento del contributo aziendale alla Cassa Mutua Unica di 200,00 Euro** pro capite così suddivisi:
 - 150 Euro al fine di addivenire all'incremento del contributo individuale a carico dell'azienda e all'armonizzazione, tramite accordo sindacale, dei diversi trattamenti attualmente in essere nel Gruppo;
 - 50 Euro pro capite, pari a Euro 2.000.000, destinati al patrimonio di UNI.C.A e indispensabili per garantire il finanziamento delle attività della Cassa.
- **la destinazione di 2.000.000 di Euro (circa 50 Euro medi pro capite) all'incremento dell'importo del ticket.** Tale ammontare sarà utilizzato attraverso accordo sindacale:
 - per elevare l'importo giornaliero sino al limite massimo decontribuito e defiscalizzato (5,29 Euro) per i lavoratori/trici tempo pieno;
 - per incrementare l'importo del ticket ai lavoratori/trici Part Time, in modo che sia proporzionato alla durata della prestazione lavorativa;
 - per riconoscere il ticket in caso di permessi orari retribuiti collegati all'allattamento e alla legge 104.

L'accordo prevede, infine, l'individuazione, con accordo sindacale, di parametri di Gruppo che potranno essere utilizzati, unitamente a parametri aziendali, per definire il premio aziendale 2007, in pagamento nel 2008.

Le intese sopradescritte rappresentano un primo positivo passo verso il rinnovo e la stipula dei Contratti Integrativi Aziendali. La trattativa è stata lunga e difficile in quanto i punti di partenza erano molto distanti.

Ricordiamo che la Capogruppo ha aperto la trattativa con un'offerta iniziale di 200 Euro che ci ha indotto ad aprire una vertenza e a proclamare lo stato di agitazione.

Abbiamo convenuto che ora la trattativa si sposti sui tavoli delle singole aziende per l'inizio delle trattative sui CIA.

Gli obiettivi principali saranno:

- ✓ conseguire condizioni di lavoro più dignitose in ambienti più sicuri e più salubri;
- ✓ una struttura degli inquadramenti coerente con l'evoluzione delle aziende e con i contenuti professionali delle mansioni svolte;
- ✓ l'individuazione di parametri ed indicatori, aziendali e anche di gruppo, che intercettino la ricchezza prodotta nel 2007 e consentano di distribuirla in maniera più diffusa ed equa, incrementando ulteriormente il premio aziendale concordato a stralcio.

La stagione dei CIA si concluderà in Capogruppo dove si tratteranno tutti i temi presenti come **parte comune delle Piattaforme** (i cosiddetti "a latere" di Gruppo) non affrontati in questa sessione di trattativa.

Per quanto riguarda il tema dell'**azionariato diffuso** la Capogruppo ha manifestato durante la trattativa la propria disponibilità a riaffrontare l'argomento, successivamente alla chiusura di CIA, nell'ambito di una iniziativa che riguardi l'intero perimetro europeo del Gruppo.

Milano 6 marzo 2007

Le Delegazioni di Gruppo

TABELLA 1

Inquadramento	Scala Parametrica	VAP 2006
QD4 RC3		5.696,36
QD4 RC 2		5.541,42
QD4 RC 1		5.386,49
QD4	280,00%	5.179,91
QD3	240,00%	4.439,92
QD2	172,71%	3.195,08
QD1	162,41%	3.004,53
medio CI	156,54%	2.895,94
A3L4	144,00%	2.663,95
A3L3	134,00%	2.478,96
A3L2	127,00%	2.349,46
A3L1	120,00%	2.219,96
A2L3	113,00%	2.090,46
A2L2	110,00%	2.034,96
A2L1	107,00%	1.979,47
A1-ind g.nott.	101,84%	1.884,01
A1	100,00%	1.849,97

TABELLA 2

Inquadramento	Scala Parametrica	VAP 2006 RISTRUTTURATO	PREVIDENZA
QD4 RC 3		4.802,02	1.073,21
QD4 RC 2		4.647,08	1.073,21
QD4 RC 1		4.492,15	1.073,21
QD4	280,00%	4.285,57	1.073,21
QD3	240,00%	3.673,35	919,89
QD2	172,71%	2.643,43	661,98
QD1	162,41%	2.485,78	622,50
medio CI	156,54%	2.395,94	600,00
A3L4	144,00%	2.204,01	551,94
A3L3	134,00%	2.050,95	513,61
A3L2	127,00%	1.943,81	486,78
A3L1	120,00%	1.836,67	459,95
A2L3	113,00%	1.729,53	433,12
A2L2	110,00%	1.683,62	421,62
A2L1	107,00%	1.637,70	410,12
A1-ind g.nott.	101,84%	1.558,72	390,34
A1	100,00%	1.530,56	383,29