



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

Segreteria di Coordinamento UniCredit Group



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

INFORMATIVA NR 1 Fusione Unicredit-Capitalia - – 09 luglio 2007

RISERVATO ALLE STRUTTURE SINDACALI FABI –

Sintesi incontro odierno

Presentazione alle OO.SS. delle linee guida del progetto di fusione per incorporazione di Holding Capitalia Spa in Holding Unicredit Spa.

Presenti per l'Azienda:

Piazzola, responsabile risorse umane Unicredit Group;
Lamanda, Direttore Generale Capitalia;
Vernieri, responsabile relazioni sindacali Unicredit Group;
Basile, responsabile relazioni sindacali Capitalia.

Vernieri ricorda che formalmente è l'apertura della procedura ex art. 18, la lettera verrà consegnata al termine della riunione.

Il progetto presentato si articola in fasi successive, il cui primo passo è la fusione per incorporazione della capogruppo Capitalia Spa in Unicredit spa., con decorrenza 1.10.07. La sede legale si sposta a Roma, la direzione a Milano.

Percorso Societario

Capogruppo manterrà la responsabilità di gestione, indirizzo e coordinamento. Per effetto della fusione entreranno a far parte del gruppo Unicredit le società del Gruppo Capitalia.

Nella prima fase la fusione delle holding, con passaggio delle partecipazioni; a seguire rapida convergenza dei processi e delle strutture Capitalia secondo il modello Unicredit.

Piano industriale presumibilmente verrà presentato e discusso verso la fine 2007/inizio 2008.

Mantenimento attuale modello divisionale :

3 banche retail con contestuale mantenimento 3 banche principali.

Unicredit Banca (Nord fino all'Emilia Romagna)

Banca di Roma (Centro Sud)

Banco di Sicilia (Sicilia + Milano, Roma e Torino)

Trasferimento delle attività corporate e private e loro confluenza in UBI e UPB, a partire dal secondo semestre 2008 fino alla fine dell'anno :

Unicredit Clarima sede : Milano

Unicredit Banca per la Casa sede : Milano

Fineco Bank sede : Milano

Locat sede : Milano

Unicredit Factoring sede : Milano

MCC banca di riferimento per gli enti pubblici

Per ciascuna operazione verranno attivate le previste procedure.

UPA trasferirà la sede da Milano a Roma!

CONSEGUENZE GIURIDICHE ECONOMICHE E SOCIALI SUI LAVORATORI

Ex art 2112 la titolarità dei rapporti di lavoro viene trasferita alla società incorporante. Sarà quindi necessaria una razionalizzazione, mediante l'applicazione della normativa Unicredit. Mobilità territoriale, professionale e occupazionale.

Utilizzo dei diversi strumenti previsti **all'interno di tutto il perimetro del gruppo.**

800 riduzioni di organico, da attuarsi con strumenti su tutto il perimetro per assorbire meglio le eccedenze che derivano dalla fusione delle due holding.

Riconversione e riqualificazione professionale attraverso la formazione: la mobilità professionale potrà rappresentare un'alternativa alla mobilità territoriale.

Si è poi continuato per :

1. Concordare un calendario di incontri con proroga della scadenza procedura al 21 di settembre
2. Definire la composizione della Delegazione Trattante per rendere efficace il confronto.

A tal proposito si è concordato di avere una **Delegazione Trattante composta da 10 sindacalisti aziendali**; mentre per quanto concerne gli incontri si inizierà **martedì 17 luglio alle ore 10** in Aula Magna – Piazza Cordusio – Milano con un'intersindacale, a seguire **dalle ore 14,00** inizieranno gli incontri con l'azienda sino a tutta la successiva giornata di mercoledì 18 luglio –

La settimana successiva ci si incontrerà **mercoledì 25 e giovedì 26, con opzione da confermare sul venerdì 27 -**

Valutazioni della Segreteria di Gruppo Fabi, nella sintesi del Segretario Coordinatore Piero Mosca -

Al momento non si hanno tutti gli elementi conoscitivi per formulare considerazioni finali, manca il dettaglio del Piano Industriale con le ricadute su tutte le società .

Qualcuno ha deciso di fare questa operazione e noi abbiamo il compito di gestirne le ricadute. Questa operazione non è l'ultima, ve ne saranno altre. Nel 2010 scade il patto parasociale con la Fondazione Carimonte in virtù del quale la sede del Retail è stata collocata a Bologna.

Individuare 3 banche Retail è incoerente, rispetto a S3 ed al lavoro svolto sinora.

Questo sistema di relazioni sindacali porta vantaggi all'azienda ma non ai lavoratori.

Gli stipendi degli amministratori delegati e del top management sono oltre il lecito sociale.

I benefici delle operazioni di questo genere vanno sempre in un'unica direzione!

Non siamo più disponibili a attivare una procedura nella quale le fondazioni, gli azionisti, il top management traggono i benefici, mentre i lavoratori pagano il prezzo per queste operazioni .

Ricordiamo come dal Progetto S3 non vi fu mobilità se non dietro tangibili benefici.

Se non sarà così anche questa volta non intendiamo apporre alcuna firma.

Il nostro punto di vista è diverso: noi abbiamo il dovere di segnalare gli aspetti negativi.

Se su questo troviamo un modo di dialogare bene ma deve essere altresì chiaro che non intendiamo togliere un solo grammo di capacità negoziale alle strutture aziendali per trasferirlo altrove. Ben venga qualsiasi "valore aggiunto", purchè sia realmente aggiunto, senza, cioè, che venga sottratto niente a nessuno.