



COMMISSIONE TECNICA INQUADRAMENTI RETAIL – BANCHE Unicredit Group

Sintesi dei lavori del giorno 11 gennaio 2010 - Milano.

In apertura è stata dichiarata la volontà delle parti di accelerare i lavori della Commissione Tecnica per giungere prima possibile ad un Verbale che allinei al sistema inquadramentale di UniCredit tutti i lavoratori di provenienza ex Capitalia e quindi al termine dei lavori è stato dato mandato alle Delegazioni di Gruppo di calendarizzare una “non stop” di due o tre giorni finalizzata allo scopo.

Di seguito una sintesi nel merito delle problematiche e la posizione unitaria delle OO.SS. espressa nell’incontro.

Intesa raggiunta relativamente alla omologazione delle figure professionali come da ultime tabelle che alleghiamo; contrasto con la posizione aziendale per le ricadute sulla valorizzazione dell’anzianità che sostiene la non equivalenza delle mansioni su alcune figure professionali, risultanti omologhe in tabella, stante la differente portafogliatura prima della data del Carve out (es. Consulente Personal Banking e Consulente Piccole Imprese).

Sulla valorizzazione delle anzianità per la maturazione degli inquadramenti previsti nel CIA UniCredit.

Nel condividere con l’azienda l’opportunità che nel Verbale si evidenzi l’analisi di ogni ruolo, è stata rappresentata la seguente posizione sindacale per la trattativa:

- data del 1 novembre 2008 (Carve out) come base di riferimento;
- valorizzazione del 100% dell’anzianità dalla data suddetta per le figure non presenti nei CIA delle 3 banche (es. Sviluppatore);
- valorizzazione del 100% dell’anzianità nel ruolo (quindi anche ante Carve out) per le figure omologhe **già normate** nei CIA delle 3 banche;
- valorizzazione del 100% dell’anzianità nel ruolo per le figure omologhe **non normate** nei CIA delle 3 banche dalla data del Carve out; disponibilità del sindacato a trattare sulla percentualizzazione relativamente al pregresso periodo di adibizione nel ruolo;

- richiesta di una franchigia di 6 mesi, successiva alla data del Verbale di Commissione Tecnica, a favore di quei colleghi per i quali è in corso di maturazione l'inquadramento con il CIA di provenienza (a tal proposito è stato richiesto all'azienda di conoscere il numero dei colleghi interessati a inquadramenti in corso di maturazione).

Sui Direttori di agenzia:

- riconoscimento dell'inquadramento previsto in UCB dalla data del Verbale (tranne i casi in cui il diritto non è ancora maturato come da Ccnl);
- riconoscimento dell'indennità di ruolo chiave (€ 1.800) dalla data del Verbale in quanto, prendendo sempre a riferimento il 1/11/08 risultano superati i 12 mesi previsti per tale riconoscimento, ad esclusione delle posizioni che non abbiano ancora effettivamente maturato i 12 mesi nel ruolo (per tale fattispecie dovrà essere valorizzato al 100% il periodo che intercorre tra l'immissione nel ruolo e la data del Verbale);
- per quanto sopra, valorizzazione al 100% dalla data del Carve out alla data del Verbale di Commissione Tecnica per il raggiungimento dei 36 mesi di adibizione nella mansione per il riconoscimento dell'incremento del 20% dell'indennità in parola come da previsione CIA UCB.

Il Verbale dovrà prevedere anche una adeguata previsione per quei colleghi che, per scelta aziendale sono transitati in vari ruoli professionali (normati e non) negli ultimi anni.

Stante la ristrettezza dei tempi a disposizione, le OO.SS. si sono riservate di ampliare la propria posizione in merito anche alle altre figure professionali di Rete non menzionate.

La Commissione Inquadramenti Retail – Banche
UniCredit Banca di Roma

