



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO



INCONTRO CON AZIENDA DEL 07-08-2003

- **Uscite anticipate** – Abbiamo chiesto all'Azienda quali strumenti intende utilizzare per favorire le uscite anticipate dei colleghi prossimi alla pensione. La posizione aziendale sull'argomento è quella di NON diversificare i trattamenti a livello aziendale ma gestire il problema in maniera omogenea a livello di Gruppo Unicredit. Dalla lettura del piano triennale in relazione ai livelli occupazionali e per questioni di prestigio e di immagine, si evince che il Gruppo, allo stato attuale delle cose, non intende fare ricorso al Fondo degli Esuberanti, neppure sotto forma di esodo volontario. A livello individuale l'Azienda terrà conto delle eventuali richieste dei colleghi per trovare una formula adeguata alle esigenze dei singoli. Bisogna tenere presente che il rischio di eventuali cambiamenti delle regole pensionistiche sono a carico del collega; pertanto queste operazioni non sono promosse dall'Azienda che non può garantire un rientro nell'Azienda stessa. Per quanto riguarda i dipendenti del polo di Torino, conferiti da Banca CRT (che aderiscono al Fondo Pensionistico interno), ci è stato confermato che anche quest'anno si darà luogo agli esodi incentivati per coloro in possesso dei requisiti richiesti.
- **Prestazioni eccedenti QD1/QD2** – Sono state regolate per la quasi totalità nello stipendio di Luglio, in Agosto saranno sistemate quelle posizioni presentate in ritardo. Non ha nessun riscontro la voce che tale trattamento potesse essere esteso anche alle prestazioni eccedenti dei QD3/QD4, per i quali l'Azienda si riserva l'utilizzo dei metodi tradizionali di compenso.
- **New Europe** – Il cambio della guardia al vertice della sezione, con l'assunzione della responsabilità di Fiorentino, e le nuove disposizioni operative della holding, hanno imposto la revisione della struttura di USI preposta al supporto delle operazioni in New Europe. A Settembre verranno rese note le modifiche con un kick-off di avviamento delle attività.
- **Comunicazione N.18 su congedi ed ex-festività** – Abbiamo rappresentato all'Azienda che i toni della comunicazione hanno suscitato nei colleghi, che hanno passato i fine settimana, il Natale e le altre festività in azienda a lavorare, un giusto risentimento; considerando altresì che le ferie arretrate sono tali per le necessità aziendali. L'Azienda ha condiviso la nostra osservazione nella forma, ma nella sostanza ribadisce che dall'anno prossimo sarà necessario pianificare e fruire le ferie spettanti. Tra l'altro, per le ferie arretrate da oltre 18 mesi, sia l'Azienda che il collega sono soggetti ad una tassazione suppletiva.
- **Job Posting di Gruppo** – Da Settembre sarà disponibile uno spazio sul portale tramite bacheca, dove le aziende alla ricerca di professionalità, pubblicheranno, tramite holding, i profili richiesti. Sarà consultabile da tutti tramite Internet e gli interessati, che dovranno avere almeno due anni di anzianità e un anno di permanenza nel ruolo cui sono adibiti, potranno proporsi, indicando anche un proprio curriculum. Lo scopo che UCI si prefigge con questo strumento è costituire un canale diretto con chi è interessato e disponibile al cambiamento, bypassando il filtro intermedio che di fatto impediva a molti colleghi di accedere a nuove opportunità professionali.
- **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza** – A settembre si vaglieranno le proposte delle società fornitrici dei corsi di formazione dei R.L.S. per procedere in tempi brevi alla attuazione pratica dei dettami della legge 626.
- **Rinnovo contratto nazionale di lavoro** – Vi verranno distribuite nei prossimi giorni le linee guida predisposte da F.A.B.I., DIRCREDITO e SINFUB inerenti il testo organico da sottoporre dapprima alla tornata assembleare (in Unicredit Servizi Informativi previste per la metà di settembre) e successivamente al confronto in sede di trattativa con A.B.I. – In allegato troverete anche le tabelle relative all'incremento salariale richiesto ed alla dinamica che ha condotto all'elaborazione delle stesse.