



Incontro con Azienda del 10.12.2003

Formazione - E' stato presentato alle OO.SS. il Verbale d'Accordo inerente al progetto di finanziamento dei programmi formativi per il personale di Unicredit Servizi Informativi; tale accordo, nel rispetto delle norme vigenti (Fondo di Sostegno e Riqualificazione e D.M. 28/4/2000 n° 158), consente di attivare la procedura per richiedere al Fondo le risorse economiche da impiegare per la costruzione e gestione del progetto formativo rivolto a **tutti i colleghi di U.S.I.** - Saranno interessati circa 1150 colleghi, con percorsi differenti:

- percorso rivolto ai Capi Area, Unità e Comparto (200 colleghi) articolato in 5 giornate di aula su 3 moduli (generale, di approfondimento e di omogeneizzazione);
- percorso rivolto ai colleghi che non ricoprono ruoli di responsabilità di struttura (circa 950) articolato in 2 giornate di aula su di un unico modulo formativo.

L'impegno globale ammonta a 22.000 ore di formazione prevista, con tempistica scadenzata da febbraio 2004 a dicembre 2004. La struttura del progetto è realizzata tramite Adfor, società di formazione e consulenza, ed è sviluppata in seminari di carattere generale e di tipo specialistico con tematiche proprie delle attività informatiche. Rileviamo con soddisfazione che l'ipotesi d'accordo presentataci coinvolge tutti i dipendenti di U.S.I. e che applica puntualmente istituti ed accordi a suo tempo sottoscritti dalle Segreterie Nazionali delle OO.SS. con l'A.B.I.; inoltre si è posto l'accento che lo sforzo formativo dovrà essere propedeutico alla **crescita e sviluppo delle qualità delle risorse impegnate** e consentire a tutti di sentirsi parte integrante ed attiva della società. Nel corso dell'incontro ci sono stati forniti dati precisi, ai fini del progetto formativo, riguardanti la fascia d'età, polo di appartenenza ed inquadramento :

Fascia di età	Uomo	Donna	Totale
Da 20 a 25 anni	37	10	47
Da 26 a 30 anni	81	42	123
Da 31 a 40 anni	324	108	432
Da 41 a 50 anni	285	115	400
Oltre 50 anni	147	31	178
totali	874	306	1180

Polo	Uomo	Donna	Totale
Ancona	12	1	13
Bologna	146	44	190
Milano	458	187	645
Torino	70	36	106
Treviso	9	2	11
Trieste	25	4	29
Verona	154	32	186
totali	874	306	1180

Inquadramento	Uomo	Donna	Totale
Area Professionale	165	120	285
Quadro Dir. 1° Liv.	109	39	148
Quadro Dir. 2° Liv.	257	85	342
Quadro Dir. 3° Liv.	110	23	133
Quadro Dir. 4° Liv.	203	38	241
Dirigente	30	1	31

totali	874	306	1180
---------------	------------	------------	-------------

Pap-test - In applicazione di quanto sottoscritto nel vigente Contratto Integrativo la delegazione aziendale ci ha confermato che a partire del mese di febbraio inizieranno le visite specialistiche. Saranno comunicati i calendari delle stesse e l'indicazione della struttura sanitaria polo per polo.

Itinere per interventi programmati - A seguito delle osservazioni e delle richieste dei colleghi coinvolti in **interventi programmati** per le giornate di sabato e domenica/festivi, si è convenuto con la delegazione aziendale il riconoscimento aggiuntivo di 30 minuti per l'itinere abitazione - sede di lavoro.

Ricordiamo altresì che il dettato contrattuale nazionale prevede, per il lavoro effettuato la domenica, il contestuale recupero psico-fisico nella settimana successiva.

Mappatura Processi Operativi – Per ottemperare ai dettami del d.lgs 231/2001 relativo alla "Responsabilità amministrativa delle società" l'Azienda ha deciso di costituire una squadra per attivare la mappatura dei processi operativi di U.S.I. – per tale incarico saranno utilizzate risorse interne.

**Dircredito - F.a.b.i.
Segreterie di Coordinamento**