

**INFORMATIVA del 20 giugno 2003**
**PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2002**

(IN PAGAMENTO CON LA MENSILITA' DI LUGLIO 2003)

**V.A.P. ANNO 2003**

Inquadramento	Premio 2002 da Capogruppo	Premio 2002 incrementato 1%	decurtazione ristruttur. azioni	Premio 2002 decurtato
QD4rc3	4.802,03	4.850,05	929,62	3.920,43
QD4rc2	4.647,09	4.693,56	929,62	3.763,94
QD4rc1	4.492,16	4.537,08	929,62	3.607,46
QD4	4.285,57	4.328,43	929,62	3.398,81
QD3	3.673,35	3.710,08	929,62	2.780,46
QD2	2.643,43	2.669,86	671,39	1.998,47
QD1	2.485,79	2.510,65	671,39	1.839,26
IIIA4L	2.204,01	2.226,05	671,39	1.554,66
IIIA3L	2.050,95	2.071,46	671,39	1.400,07
IIIA2L	1.943,81	1.963,25	671,39	1.291,86
IIIA1L	1.836,67	1.855,04	671,39	1.183,65

La tabella di cui sopra riporta gli importi del premio di produttività anno 2002 così come concordato nel C.i.a. della nostra società a luglio dello scorso anno :

**ARTICOLO 3**
**Premio Aziendale :**

Tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 40 del c.c.n.l.11 luglio 1999, nonché delle valutazioni congiunte effettuate dalle parti, il premio aziendale medio di riferimento è determinato sulla base degli indicatori e dei criteri definiti per il personale di UniCredit Banca S.p.A. e dell'indicatore aziendale UniCredit Servizi Informativi S.p.A., rappresentato dal rapporto tra fatturato (valore della produzione) ed il costo del personale.

Se il valore di tale ultimo indicatore (fatturato/costo del personale USI) registra un incremento rispetto all'esercizio precedente superiore al 7%, il premio aziendale determinato sulla base dei citati indicatori e dei criteri definiti per il personale di Unicredit Banca S.p.A., **sarà incrementato dell'1%**.

Il premio aziendale per il personale a tempo parziale è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

In considerazione della **natura e della durata del rapporto di lavoro interinale**, le Parti definiscono che a decorrere dalla data di stipula del presente contratto il premio aziendale erogabile al personale con rapporto di lavoro temporaneo superiore a tre mesi:

- viene determinato prendendo a riferimento il parametro "base 100" corrisposto nell'anno precedente;
- viene erogato in dodicesimi per i mesi interi, al termine del periodo di servizio, sulla base di una valutazione di adeguatezza della prestazione.

Le segreterie di coordinamento F.a.b.i. – Sindirigenticredito