

INCONTRO CON AZIENDA DEL 22-10-2003

- **R.L.S.** – Nell’incontro cui ha partecipato il Responsabile Aziendale, Giuseppe Mele, ci è stato illustrato il percorso formativo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza , così come previsto dalle vigenti disposizioni di legge (L.626/94) e dal recente accordo sottoscritto da tutte le OO.SS.; ricordiamo che tale aspetto di fatto sancisce la partenza vera e propria dell’attività di **controllo, prevenzione e tutela in tema di sicurezza sul lavoro**, prima società del Gruppo ad attivare, di concerto con il sindacato, tale operatività. L’Azienda si è dichiarata disponibile a predisporre una casella di posta elettronica, denominata R.L.S., cui i colleghi potranno inviare le proprie segnalazioni sul tema della sicurezza sul posto di lavoro.
- **Usi4Europe** – Il cambio della guardia al vertice della sezione, con l’assunzione della responsabilità di Fiorentino e le nuove disposizioni operative della holding, hanno portato alla revisione della struttura di USI preposta al supporto delle operazioni in New Europe. Al responsabile dell’area Unisig4 (Felice Rametta) è affidata la gestione ed il coordinamento delle attività, nel dettaglio M.I.S. (Controllo di Gestione e Scrivania Commerciale) e F.U.G. (Fidi Utilizzo Garanzie), che verranno implementate e sviluppate nelle Banche dell’Est del Gruppo; nelle U.P.P. interessate sono stati inseriti alcuni colleghi già da tempo nel gruppo di lavoro della Nuova Europa. Altri colleghi/e precedentemente impegnati in Usi4Europe, confluiranno nell’area Pianificazione Operativa, affidata a Signani. Dopo percorsi e passaggi, che da tempo si trascinavano senza piena ed effettiva valenza, possiamo ora assistere alla certa partenza delle attività di sviluppo e gestione sulle banche della Nuova Europa dei progetti di U.S.I., con pieno coinvolgimento delle risorse impegnate.
- **Clarima** – A seguito del conferimento a Clarima della gestione dei prestiti non ipotecari dei colleghi/e siamo intervenuti presso la delegazione aziendale, onde evitare che l’iter per la concessione dei prestiti, che già ora impiega circa 60 giorni, si allunghi ulteriormente. L’Azienda ci ha confermato l’impegno volto a non aggravare ulteriormente i tempi per la concessione dei finanziamenti e ci ha inoltre garantito che il **merito del credito e la valutazione del rischio rimangono in capo alla Direzione Risorse di USI** e non a Clarima.
- **Perimetro attività di U.S.I.** – In merito al progetto **Business Continuity** e relative soluzioni Campus sui siti di Milano e Verona, è stato individuato il sito di back-up su Verona, mentre su Milano la ricerca di una soluzione ideale sta proseguendo. Continua l’attività di internalizzazione delle soluzioni informatiche di Gruppo; per **Xelion**, dopo l’acquisizione del Sistema Informativo (aprile 2003), si sta procedendo in analoga maniera per la piattaforma ‘Broadvision’, cui lavora una squadra di 7 colleghi; è stata altresì evidenziata la necessità di garantire un presidio non solo sistemistico, ma anche applicativo tarato sulle funzionalità di Xelion. A tal proposito l’acquisizione di nuove attività e conseguenti assunzioni di personale, se da un lato attestano **l’elevato standard professionale di U.S.I. e delle sue risorse**, dall’altro impegnano il Sindacato in un confronto volto al controllo dei carichi lavorativi, dell’utilizzo di strumenti di reperibilità ed intervento, di una attenta ed equilibrata gestione degli orari extra-standard e di una razionale e **qualitativa** gestione delle competenze. Prosegue la razionalizzazione dei processi di stampa a seguito della virtualizzazione degli stessi: a Torino, come già precedentemente comunicato, è stata chiusa la sala stampanti con conseguente ricollocazione dei 4 colleghi impiegati presso il gruppo di Frascari, a Milano dal 1 dicembre verrà soppresso il turno notturno. Segnaliamo la corretta e puntuale applicazione del **C.I.A.**, in merito alla possibilità data a 26 colleghi/e **dell’Help Desk Funzionale** di maturare nuove esperienze professionali presso le aree Unisig o di Amministrazione.
- **Colleghi/e a tempo determinato ed interinali** – Sono stati inseriti 8 nuovi contratti interinali (5 presso H.D. funzionale Milano, 2 in sala elaboratori Milano e 1 in sala stampanti a Verona) al fine di migliorare la gestione delle attività e risorse. Per quanto attiene alla posizione dei 24 colleghi/e interinali ed ai 52 a tempo determinato, già da tempo in U.S.I., l’Azienda darà comunicazione sui tempi e modalità di rinnovo nella riunione che si terrà il 30 p.v. -

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO

