



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento UniCredit Group
 UniCredit Group

info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

INCONTRO CON LA CAPOGRUPPO DEL 3 FEBBRAIO 2010

TEMATICA: ORGANICI

Nell'incontro tenutosi a metà dicembre le parti avevano convenuto che per completare il piano relative al 2009 come da accordo 4 dicembre 2008 mancavano ancora **69** assunzioni; l'azienda ha dichiarato che tra gennaio ed inizio febbraio sono state tutte effettuate. Con questa ultima tornata le 200 assunzioni del 2009 sono completate.

Mobilità infragruppo

La situazione si è evoluta dal 4.12.2008 ad oggi (in realtà l'azienda ha dichiarato che al 31.3.2010 saranno ultimati alcuni trasferimenti).

I dati, per un **totale 380** trasferimenti sono i seguenti:

- da retail piazza calda a piazza fredda **134** trasferimenti;
- da altre aziende verso retail piazza fredda **62** (su questo dato l'azienda non ha fornito elementi dettagliati, ma solo che dei 62 in parola **39** provengono da UGIS + **23** altre aziende;
- da retail piazza fredda verso piazza fredda: **184** di cui 98 in lavorazione che si completeranno entro fine marzo di cui **26** delta due (10 Lazio, 15 Sicilia, 1 Calabria).

Trasferimenti proposti dall'azienda ma rifiutati dai colleghi: 21

Relativamente alle questioni attinenti la riorganizzazione del Gruppo, richieste dalle OO.SS. l'azienda ha dichiarato che non era in grado di fornire alcun aggiornamento ma che era disponibile a calendarizzare un incontro immediatamente dopo il 15 marzo (CdA per le opportune delibere).

Questione organici in genere

Posizione dell'azienda

I problemi sugli organici nel Gruppo vengono imputati al mancato raggiungimento del numero ipotizzato dall'accordo 4 dicembre 2008 delle uscite volontarie di pensionamento ed anche dal mancato rinnovo del turn-over che normalmente era di circa 700 persone all'anno, ma che nel 2009, e si presume anche nel 2010, è stato di circa 100 persone con uno spread per il solo 2009 di 600 persone.

Le Piazze "calde" sono ritenute tali per effetto del piano industriale e devono trovare solo una fonte di finanziamento interna (da direzione generale o direzioni commerciali a rete).

L'azienda conviene sul fatto che c'è carenza di cassieri e AFP, mentre non concorda sulla carenza di organici in genere.

Alla luce di quanto sopra l'azienda propone di spalmare le 200 assunzioni previste per il 2010 nel seguente modo:

- 50 a primavera;
- per il periodo estivo prevedere assunzioni stagionali
- 150 nella seconda parte dell'anno.

Richiesta sindacale

- Le 200 assunzioni subito;
- eliminazione del concetto di piazza "calda" per tutte le piazze;
- sostituzione, con assunzioni, delle lunghe assenze.

Risposte della Capogruppo

- conferma della scalettatura delle assunzioni;
- precisazione relativa al notevole aggravio del costo del personale a seguito del ritardo della partenza a Palermo della multipolarità fatta solo ad ottobre 2009 (anziché a febbraio);
- registrati maggiori costi per il numero adesioni a fondo esuberi per accoglimento delle ulteriori domande come da richiesta sindacale;
- la riapertura nelle piazze calde di domande di pensionamento incentivato (accordo 4/12/08) è stato di 252 adesioni, decisamente inferiore alle 400 assunzioni preventivate per il biennio.

La Capogruppo si è resa disponibile ad accettare altre domande di trasferimento infragruppo anche su piazze "calde" purché non riguardino gli ex DELTA 2 ed esclusivamente solo per i ruoli di cassieri e AFP (non è stato chiarito il problema dell'inquadramento, ma non è detto che accettino tutti indipendentemente dal grado).

Per le sostituzioni delle lunghe assenze ha ribaltato il problema a livello locale, in quanto l'art.6 dell'accordo 3 agosto 2007 prevede già, in caso di necessità, la sostituzione delle lunghe assenze.

Nel prossimo incontro verranno forniti anche i dati relativi alla redistribuzione degli organici rivenienti dai processi di chiusura e declassamenti delle agenzie.

Posizione sindacale

E' stata ribadita la completa insoddisfazione delle risposte dell'azienda e richiesto l'avvio immediato delle 200 assunzioni per la grave carenza degli organici, in particolare nelle Banche Retail.

Le Delegazioni sindacali di Gruppo si sono riservate di approfondire la tematica e/o comunque di verificare le eventuali iniziative il giorno 26 marzo p.v. nell'incontro previsto a Milano tra le Segreterie Nazionali, i referenti di Gruppo e la Capogruppo.

Calendario dei prossimi incontri.

1 Marzo 2010

h 10,30 Fondo Pensioni Bipop (coperture assicurative connesse)

Milano Via S. Protaso 3 Aula Magna Sala 1

2 Marzo 2010

h 10,30 Telelavoro

Milano Via S. Protaso 3 Aula Magna Sala 1

10 e 11 Marzo 2010 (con eventuale prosecuzione il 12 Marzo)

h 10,30 Commissione Inquadramenti Retail

Milano Via S. Margherita 12 Sala Consiglio 2° piano (Banco di Sicilia)

17 Marzo 2010

h 10,30 rami d'azienda MCC vs UCBP e UGIS

Milano Via S. Protaso 3 Aula Magna Sala 1

18 Marzo 2010

h 10,30 data bloccata

Milano Via S. Margherita 12 Sala Consiglio 2° piano (Banco di Sicilia)

19 Marzo 2010 (ove necessario)

h 10,30 data bloccata

Milano Via S. Protaso 3 Aula Magna Sala 1

12 Aprile 2010

h 10,30 data bloccata

Milano Via S. Protaso 3 Aula Magna Sala 1

13 Aprile 2010

h 10,30 data bloccata

Milano Via S. Protaso 3 Aula Magna Sala 1