



DELEGAZIONI DI GRUPPO – UNICREDIT GROUP

DECRETO SACCONI: MODIFICATE LE REGOLE DELL'ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA NUOVA POLIZZA ODONTOIATRICA

Un recente Decreto del Ministro del Lavoro, Salute e Politiche Sociali Maurizio Sacconi, ha introdotto alcune novità che avranno un impatto dirompente su tutti i Fondi e le Casse Sanitarie Aziendali.

Il Decreto stabilisce che una soglia minima del 20% del totale delle prestazioni sanitarie erogate annualmente dai Fondi e dalle Casse Sanitarie ai propri assistiti, deve essere vincolata all'erogazione delle seguenti prestazioni :

- **prestazioni odontoiatriche;**
- **prestazioni a favore di non autosufficienti;**
- **prestazioni riabilitative non comprese nei livelli essenziali di assistenza.**

L'obbligo del 20% decorre già dall'anno 2010 e dovrà essere certificato annualmente dai Fondi e dalle Casse alla "Anagrafe dei Fondi Sanitari" istituita presso il Ministero con lo scopo di verificare l'ottemperanza del vincolo di destinazione.

Anche la nostra Cassa Sanitaria UNI.C.A. è sottoposta alla nuova normativa. **Il mancato rispetto del suddetto vincolo del 20%** da parte delle Casse Sanitarie non **comporta alcun aggravio per i datori di lavoro, mentre determina per i lavoratori/assicurati la perdita dei vantaggi fiscali sinora goduti**, producendo quindi l'effetto di :

- **considerare il contributo a carico del datore di lavoro come retribuzione diretta e quindi sottoposta a tassazione con l'aliquota IRPEF corrispondente al reddito così maggiorato, con un conseguente aumento delle imposte per gli iscritti a UNI.C.A. (es: per un'area professionale un incremento di tassazione di circa 200 euro, per un QD1/QD2 di circa 250 euro, per un QD3/QD4 di circa 400 euro, per un dirigente di oltre 500 euro);**

- non consentire di dedurre dal proprio reddito la quota di premio eventualmente pagata direttamente dal dipendente/assicurato, con un ulteriore aggravio delle imposte per i lavoratori e le lavoratrici che aderiscono alla Cassa.

Il non adeguamento alla suddetta normativa comporta, quindi, un aumento delle imposte dovute a carico dei lavoratori/lavoratrici iscritti a UNI.C.A., senza avere nessun beneficio sul versante delle prestazioni.

Al fine di evitare i suddetti aggravii fiscali le OO.SS., l'Azienda ed il C.d.A. di UNI.C.A. hanno previsto l'adozione di una nuova polizza collettiva odontoiatrica, di durata annuale, al cui costo tutti i dipendenti in servizio del Gruppo dovranno obbligatoriamente concorrere, per un importo complessivo di 7 milioni di euro, che, ripartito secondo il criterio della scala parametrica nazionale, porta alla seguente suddivisione pro capite:

INQUADRAMENTO	IMPORTO
DIR	230,41
QD 4	180,94
QD 3	153,27
QD 2	136,82
QD 1	128,71
A3 L4	112,88
A3 L3	105,00
A3 L2	99,08
A3 L1	93,93
A2 L3	88,24
A2 L2	84,85
A2 L1	82,55
A1 GN	78,94
A1	76,87

Tale importo verrà addebitato in busta paga in due tranches nei mesi di giugno e dicembre e manterrà la caratteristica della deducibilità fiscale.

Le prestazioni fornite dalla polizza sono dirette unicamente al dipendente iscritto a UNI.C.A. e non al rispettivo nucleo familiare sono le seguenti, con durata annuale:

POLIZZA COLLETTIVA ODONTOIATRICA		
CATEGORIA	RETE CONVENZIONATA	FUORI RETE
Visite	100%	80%
Igiene Orale	100%	80%
Visita emergenza	100%	80%
Conservativa	100%	80%
Radiologia odontoiatrica	100%	80%
Chirurgia	100%	80%
Parodontologia	100%	80%
Endodonzia	80%	60%
Protesi	ACCESSO AL TARIFFARIO	0%
Ortognatodonzia	ACCESSO AL TARIFFARIO	0%
Implantologia	ACCESSO AL TARIFFARIO	0%
MASSIMALE ANNUO € 800		

Ulteriori informazioni sull'argomento saranno forniti direttamente da UNI.C.A..

Pur in presenza di un provvedimento legislativo che ha imposto l'adozione di una integrazione alle polizze attualmente in vigore per evitare aggravii fiscali a carico dei dipendenti, riteniamo che la soluzione concordata con l'Azienda e con Uni.C.A. offra una buona gamma di prestazioni odontoiatriche di base, fruibili da tutti, ad un costo comparativamente contenuto.

Milano, 3 febbraio 2010

Le delegazioni di Gruppo

FABI - FIBA - FISAC - SILCEA - UGL Credito - UILCA