



## Segreterie di Coordinamento - UniCredit Banca

Bologna, 30 marzo 2010

SPETT.LE  
UNICREDIT BANCA  
Relazioni Sindacali  
Bologna

SPETT.LE  
UNICREDIT GROUP  
Relazioni Sindacali  
Milano

Oggetto: inquadramenti - applicazione CIA di UniCredit Banca

Con la presente siamo a richiederVi la corretta applicazione della norma contrattuale del CIA di UniCredit Banca relativamente al riconoscimento del QD2 a lavoratori inseriti nel ruolo di CPI, provenienti dal ruolo di CPB.

Diversi casi ormai - localizzati su tutto il territorio nazionale - testimoniano un'applicazione aziendale della norma contraria al dettato contrattuale.

Facciamo ricorso ad un esempio di scuola che può aiutare nella comprensione della problematica.

Ipotizziamo che un collega abbia ricoperto il ruolo di CONSULENTE PERSONAL BANKING dal 2002 e nel 2005; dopo 3 anni di adibizione acquisisce il grado di QD1 in base alle previsioni del CIA ex Credit.

Ipotizziamo che lo stesso collega nel **maggio 2006** sia passato al ruolo di CONSULENTE PICCOLE IMPRESE, incarico tuttora ricoperto e che ricopriva anche il 27 settembre 2007, data di sottoscrizione del CIA di UniCredit Banca.

**Secondo quanto previsto dal suddetto CIA, il collega avrebbe dovuto maturare l'inquadramento a QD2 dopo 36 mesi di adibizione al ruolo di CPI e quindi a maggio 2009.**

Infatti la **norma transitoria** relativa alla figura del CPI stabilisce che **ai lavoratori inseriti nel ruolo di CPI alla data di stipula del CIA 27/9/07 "verrà applicata la previsione di cui al 2° alinea sopra riportato"**, vale a dire che **"gli interessati dovranno svolgere le mansioni di CPI per almeno 36 mesi per acquisire il II livello retributivo della categoria dei Quadri Direttivi"**

L'azienda, in casi simili a questo effettivamente verificatisi nella realtà, ha risposto che per maturare il QD2 occorrono 5 anni di adibizione nel ruolo.

Tale posizione è con molta evidenza in contrasto con la norma transitoria del CIA sopra riportata, norma talmente esplicita da non lasciare dubbi interpretativi.

Ricordiamo inoltre che il CIA UCB del settembre 2007 ha introdotto una significativa novità in materia. Contrariamente a quanto (non) era previsto nel Cia ex Credit, il CIA UCB riconosce per la prima volta un pregresso (50%) in caso di passaggio da CPB a CPI.

Anche qui per farci capire utilizziamo un esempio.

Ipotizziamo un collega che dopo 18 mesi di adibizione al ruolo di CPB passi, senza aver maturato alcun inquadramento, a CPI.

Come è noto, il CIA 27/9/07 prevede che ai lavoratori inseriti nel ruolo di CPI sia riconosciuto, dopo 24 mesi di adibizione, il TEE del QD1 e dopo ulteriori 36 mesi il grado di QD2.

Il CIA stabilisce anche che "ai fini della maturazione del riconoscimento del "trattamento economico equivalente" del I livello della categoria dei Quadri Direttivi si terrà conto ... della metà del periodo di adibizione alle mansioni di consulente personale banking...": nel nostro caso 9 mesi.

Pertanto il collega, dopo 15 mesi (anziché 24) trascorso nel ruolo di CPI, acquisirebbe il TEE del QD1.

Qualora dovesse permanere in tale ruolo, dopo ulteriori 36 mesi maturerebbe il grado di QD2.

Ne conseguirebbe che dopo 51 mesi (anziché 60 mesi) di adibizione al ruolo di CPI approderebbe, grazie al riconoscimento del 50% del periodo pregresso trascorso nel ruolo di CPB, all'inquadramento a QD2.

Il confronto tra i due casi, costruiti a tavolino, ma niente affatto improbabili, condurrebbe, se prendessimo a riferimento la posizione espressa dall'Azienda, ad una situazione paradossale:

- 1) Collega con maggiore anzianità e presumibilmente maggiore professionalità nel ruolo di CPB (4 anni), ha maturato il QD1, entra nel ruolo di CPI e deve attendere ulteriori 60 mesi per maturare il QD2;
- 2) Collega con minore anzianità nel ruolo di CPB (18 mesi), esce dal ruolo non avendo maturato alcun inquadramento, assume l'incarico di CPI, beneficia di un "bonus" di 9 mesi relativamente al periodo trascorso nel precedente ruolo ed approda al QD2 non dopo 60 mesi, ma dopo 51 mesi.

Alla luce di queste considerazioni Vi chiediamo di procedere all'applicazione coerente della norma in oggetto.

Ciò è tanto più necessario alla vigilia dell'estensione degli inquadramenti UCB al mondo Capitalia.

In attesa di un Vs. sollecito riscontro porgiamo distinti saluti.

**Segreteria di Coordinamento**

**UniCredit Banca**

**Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Silcea Sinfub Ugl Credito UilCa**