

## Incontri del 24, 25 e 28 giugno

Nei giorni 24, 25 e 28 giugno u.s. si sono tenuti incontri tra la Delegazione Aziendale e la FABI su Ristrutturazione e Assetto della Rete, Inquadramenti e l'Incontro Annuale.

### Razionalizzazione Rete e nuove Aperture

Verranno chiusi c.a. 100 sportelli entro fine anno, di cui 55 entro settembre. Si tratta di sportelli di piccole dimensioni, distanti meno di 300 m da altri, a bassa redditività. Previsto un fine settimana per il trasferimento dei conti correnti, campagna per i colleghi interessati per il mantenimento dei clienti e regali tipo annualità gratis per carnet assegni per fidelizzare la clientela.

Saranno interessati 143 colleghi, 49 nel N.O. 80 nel N.E. e 14 nel Centro Sud.

Aperture, dalle 400 nuove aperture previste nel triennio si scende a 250/270.

Gli sportelli a medio grande dimensione, avranno 6 risorse in media, saranno sportelli con casse, ma specializzate in Affluent, Piccole Imprese, Personal banking.

### Assetto della rete sportelli

La Rete sarà composta da Agenzie, Sportelli leggeri e Sportelli distaccati.

Le Agenzie saranno dipendenze con piena operatività e facoltà. Con un responsabile (Direttore), proprie risorse ed autonomia contabile.

Gli Sportelli leggeri avranno risorse, autonomia contabile ma poche facoltà, il responsabile dipenderà dal Direttore della agenzia capofila.

Gli Sportelli staccati non hanno ne risorse ne autonomia contabile, saranno sportelli interni, anche solo parzialmente aperti al pubblico.

Criteri: generali: le agenzie dovranno avere min 3 risorse e 1500 ndg. Gli Sportelli Leggeri min 1 risorsa / max. 3 , 1500 ndg e non essere a più di 20 km dalla agenzia capofila. Gli Sportelli distaccati min. 1 risorsa max.3 e 1500 ndg. Per gli Sportelli con 1 risorsa, molti sono Sportelli ex Casse Risparmio, tenuti aperti in alcuni casi anche per questione di immagine, è previsto un pulsante antirapina sotto il bancone e l'impianto TVCC.

Ci sarà un confronto fra i Ror e le OO.SS. locali per le risorse interessate alle chiusure, c.a 143.

Totale sportelli 2.287 agenzie, 320 sportelli leggeri e 138 distaccati, di cui 79 con 1 sola risorsa.

### Inquadramenti

La Delegazione Aziendale ha formulato una serie di ipotesi per adattare la Banca al nuovo assetto inquadrando le nuove figure professionali secondo le seguenti ipotesi:

**Sportelli leggeri** l'Azienda propone per il Responsabile l'inquadramento alla 3<sup>a</sup> area 4<sup>o</sup>livello, dopo 6 mesi, per gli sportelli con 1 risorsa.

Per gli Sportelli con 2 o più risorse un secondo step a Q.D.1 dopo altri 6 mesi, ovvero .6 mesi 3<sup>a</sup> area 4<sup>o</sup> livello e dopo ulteriori 6 mesi QD1

L'azienda si è detta disponibile a valutare l'attribuzione del QD3 per i Rol dei mercati più grandi.

## **Sviluppatori**

Sviluppatori base, 3° area 3° livello dopo 2 anni, 4° livello dopo altri 2, Mbo uguale a quello del consulente Personal Banking.

Sviluppatore senior, Q.D.1 dopo 2 anni, Mbo uguale a quello di Responsabile di sportello B.

Sviluppatore Coordinatore di team, Q.D.2 dopo 1 anno, Mbo uguale a quello di Responsabile di sportello A.

Consulenti Privati Imprenditori nei Centri Piccole Imprese, Q.D. 1 dopo 3 anni.

## **Incontro Annuale**

L'incontro si è tenuto il giorno 28 giugno con il Responsabile del Personale, Sig.ra Patrizia Monzeglio. Nell'ambito dell'incontro è stata data l'informativa prevista dal CCNL su livelli occupazionali, suddivisione personale femminile e maschile, organici, part time, assunzioni, trasferimenti, promozioni, formazione ecc, è disponibile, a richiesta e solo su file, il compendio dei dati riservato esclusivamente ai Dirigenti Sindacali.

Come Fabi abbiamo evidenziato al Responsabile del Personale come sia sempre attuale il problema della concessione di nuovi Part Time e le difficoltà nei trasferimenti da una Regione Commerciale all'altra.

Sul Part Time abbiamo chiesto di affrontare questo argomento con la Delegazione Aziendale e, successivamente, nelle Direzioni Regionali.

Un prossimo incontro è fissato per il **6 luglio** per definire gli inquadramenti delle nuove figure professionali.

## **Ritenendo non adeguata la proposta Aziendali, come Fabi andremo a proporre i seguenti inquadramenti:**

**Sportello leggero** con 1 addetto: responsabile 3<sup>a</sup> area 4° livello, promozione dopo 3 mesi se di grado inferiore, **Sportello leggero** con 2 addetti: QD1, se di grado inferiore promozione a QD 1 dopo 5 mesi,

Con organico da 3 o più: QD2, promozione dopo 5 mesi se di grado inferiore al momento dell'assegnazione.

Negli sportelli staccati si deve identificare sempre un responsabile con un grado minimo di 3<sup>a</sup> area 4° livello, stante le responsabilità della tenuta delle chiavi della filiale e dei vari codici operativi.

**Sviluppatori:** Sviluppatore Senior: QD1, immediatamente,

Sviluppatore Coordinatore di Team QD2, immediatamente,

Consulenti Privati Imprenditori nei Centri Piccole Imprese: QD1 dopo 1 anno di adibizione.

Parlando di Sportelli Leggeri abbiamo ribadito come sia tuttora aperta la diatriba degli Sportelli Leggeri ex Cariverona.

Nel prossimo incontro del 6 luglio intendiamo affrontare nuovamente questo annoso problema con la volontà di trovare una soluzione definitiva.

Bologna, 2 luglio 2004

**Segreteria Organo di Coordinamento  
FABI UniCredit Banca**