

## Commissione Formazione e nuovi Inquadramenti

Il giorno 21 settembre si è riunita la Commissione Formazione ed il successivo 22 si è svolto l'incontro sui nuovi Inquadramenti

### **COMMISSIONE FORMAZIONE**

La Commissione Formazione scaturisce dall'accordo sulla formazione siglato lo scorso Aprile dalle OO.SS. e l'Azienda.

La Commissione ha compito di verificare i progressi sui piani formativi attuati e di proporre e suggerire eventuali corsi di formazione, fermo restando, che le proposte stesse saranno poi discusse in sede negoziale tra Azienda e Sindacato.

La Commissione è composta di rappresentanti aziendali (RLS/Formazione) e da un rappresentante per ciascuna O.S. firmataria dell'accordo.

In questa prima riunione l'Azienda ha portato a conoscenza della Commissione l'andamento ed i risultati dei corsi di formazione al 31 agosto 2004.

#### **Nel dettaglio:**

- Al 31 agosto di quest'anno sono state erogate 550.000 ore di formazione di cui 300.000 in aula e, sempre alla stessa data, hanno partecipato a corsi di formazione 12.000 colleghi di cui 3.000 cassieri.
- E' stato approntato il nuovo Centro Formazione UniCredit Banca di Bologna – Via del Lavoro.
- Sulla Formazione finanziata (Fondo Nazionale Solidarietà) l'Azienda ci ha comunicato che delle previste 150.000 ore di formazione da erogare per l'anno 2004, ne sono state erogate al 31 agosto 103.000 e, che per l'ultimo trimestre dell'anno saranno raggiunte le ore previste (per il 2004) dal progetto.
- Ci è stato inoltre comunicato, che dal mese di ottobre/novembre i Colleghi potranno consultare nella "Scrivania Commerciale" la loro situazione corsi di formazione al 31.12.2002 (vecchie banche) ed al 31.8.2004.

La FABI, nel corso dell'incontro, ha rilevato la necessità di studiare e di approntare corsi specifici per i Colleghi che sono in part-time, questo dal punto di vista di non escludere ma di rendere possibile la formazione, compatibilmente con le esigenze e gli orari per i/le lavoratori/lavoratrici con questa tipologia di orari, anche in considerazione degli impegni sottoscritti dalle parti nel momento della stipula dell'accordo sulla Formazione.

L'Azienda si è detta disponibile di studiare corsi di formazione appositi per il personale part-time e di studiare assieme al Sindacato soluzioni adatte al problema.

Abbiamo evidenziato, che non è tollerabile confondere la formazione con l'addestramento, pratica molto in uso nella nostra Azienda.

La riunione si è chiusa con la convocazione della Commissione per il prossimo 14 ottobre 2004.

## **Nuovi Inquadramenti**

Per l'ennesima volta non stato possibile raggiungere un accordo sui nuovi inquadramenti, l'argomento è stato aggiornato a data da definire.

L'Azienda si è riservata di rispondere alle nostre richieste concernenti il computo dei part time negli organici degli sportelli leggeri, della responsabilità e inquadramento dei responsabili degli sportelli capofila, del numero degli sportelli aggregati ad ogni filiale capofila e alla limitazione degli sportelli con l'organico di un solo dipendente.

Ad oggi l'Azienda non è ancora in grado di fornire l'elenco completo degli sportelli sia leggeri che staccati.

Orientativamente il numero degli sportelli leggeri dovrebbe aggirarsi sui 200.

Previsto un aumento, anche questo non definito, del numero degli sportelli staccati, considerati prolungamento del bancone della filiale vera e propria, in questa tipologia ricadrebbero: sportelli aziendali, presso mercati e sportelli ad orario ridotto o aperti solo alcuni giorni la settimana, in ogni caso tutti sportelli ad operatività ridotta.

In chiusura di incontro la Delegazione Aziendale ha comunicato che il 5 ottobre è previsto un incontro con l'Organizzazione per l'illustrazione dei progetti in corso, mirati soprattutto all'organizzazione degli sportelli.

Per fine ottobre è prevista la presentazione del nuovo piano triennale, questo sia in sede di Capogruppo UniCredito Italiano che in UniCredit Banca.

Bologna, 24 settembre 2004

**Segreteria Organo di Coordinamento  
FABI UniCredit Banca**