



CONTINUANO I CONTROLLI SUL LAVORO

Venerdì 02 Luglio u.s. le scriventi OO.SS., in seguito a delle segnalazioni pervenute da parte di alcuni dipendenti , avevano immediatamente diffuso ai lavoratori un comunicato sulla situazione venutasi a creare nel Comparto Crediti Underwriting Mutui di UCFin.

L'Azienda, senza prendere opportuni accordi le OO.SS., attraverso un'indagine organizzativa era intervenuta nel monitoraggio delle attività dei lavoratori, giustificandola come intervento volto al dimensionamento del Comparto stesso.

Tutto ciò suscitando nei lavoratori forti preoccupazioni, anche alla luce dell'imminente realizzazione del progetto "One4C", e dimostrando anche una condotta in contrasto con serene relazioni industriali.

Inoltre l'Azienda ci aveva confermato che avrebbe esteso tali controlli ad altri Comparti. Dall'altra parte, noi abbiamo risposto che avremmo continuato imperterriti a denunciare questo tipo di verifiche che creano stress e disagio al lavoratore.

"Promessa" mantenuta !!!

In questi ultimissimi giorni, l'ufficio Organizzazione di UCFin, si è presentato nel Comparto Prestiti Personali, consegnando ad ogni lavoratore un report su cui:

1. riportare il numero di telefonate ed e-mail ricevute da parte delle agenzie ;
2. segnare la durata in minuti delle stesse telefonate ed e-mail;
3. annotare e commentare casi particolari che hanno richiesto maggiore tempo di gestione.

Il tutto è stato giustificato sempre come analisi volta al dimensionamento del Comparto e dell'area crediti in generale.

Ripetiamo che tutto ciò è inammissibile!

L'Azienda può ricorrere infatti ad altri sistemi di monitoraggio, tipo informatici e/o telematici (purché non costituiscano violazione all'art. 4 della legge 300 del 1970 e delle norme contrattuali in vigore).

Su questo l'Azienda deve fin d'ora sapere che le OO.SS. condannano tali comportamenti e continueranno a monitorare che questo tipo di operatività non venga utilizzata contro i lavoratori stessi.

Milano, 28 Luglio 2010

*O.d.C. Unicredit Family Financing
Fabi - Fiba/CISL - Fisac/CGIL*