

VERBALE DI ACCORDO  
SUL PREMIO DI PRODUTTIVITA'  
PER LE AZIENDE DEL GRUPPO UNICREDIT

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Auguadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

tenuto conto

- delle risultanze dei passaggi negoziali intervenuti nel corso dell'anno 2006 e nella primavera del 2007, anche conseguenti alle previsioni dei Verbali di Gruppo del 2 febbraio 2005, del 27 gennaio 2006 e del 5 marzo 2007;

- di quanto emerso nel corso dei lavori della Commissione di Gruppo costituita con la finalità di individuare indicatori di Gruppo e Aziendali da utilizzare per la definizione del Premio in oggetto (di seguito convenzionalmente "Premio di Produttività");

- della situazione eccezionale connessa alle imminenti modifiche di perimetro di Gruppo (integrazione Capitalia e sue partecipazioni) nonché del correlato mutamento del quadro societario che si realizzerà nel corso del 2008, il quale renderà problematica la comparabilità tra gli esercizi degli indicatori utili per la determinazione del premio di produttività;

- della volontà delle Parti, emersa alla luce del contesto descritto, di procedere all'individuazione di indicatori e criteri di applicazione in grado di mantenere un principio di continuità e coerenza, anche di natura economica, con gli indicatori/criteri precedentemente utilizzati;

considerato che

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like "Gianni", "Cassa", "Saverio", "Domenico", "Giancarlo", "Robaldo", "Zemitì", "Giannoccoli", "Giovannelli", "Pistillo", "Lops", "Fichera", "Ceglie", "Agresti", "Scaccabarozzi", "Fabris", "Mirandola", "Biccari", "Arosio", "Auguadri", "Mosca", "Di Cristo", "Cefaloni", "Muratore", "Giavarini", "Galli", "Baldazzi", "Peretti", "Asto", "Cimmino", "Massoglio", "Amico", "Di Rienzo", "Bernardini", "Berselli", "Paltrinieri", "Muzzi", "Bonansea", "Cucinotta", "Sicolo", "Salvi", "Framba", "Ricciardi", "Canadelli", "Crosa", "Medetti", "Raccuglia", "Barbato", "Zecca", "Cavagna", "Decidue", "Ronco", "Conidi", "Crisari", "Tassan", "Mattioli", "Calvitto"]*



- il positivo lavoro effettuato a livello di Gruppo circa le materie aventi valenza generale ha consentito di condividere i principi del Documento del 17 luglio 2007, nel cui ambito sono altresì riportate le disponibilità manifestate da parte aziendale su tematiche non aventi, per loro natura, carattere negoziale, le quali - nello spirito dell'Accordo del 5 marzo 2007 - danno corpo ad interventi ampi ed articolati tali da delineare un vero e proprio "pacchetto Welfare" per i dipendenti del Gruppo UniCredit perimetro Italia;

- le Parti si danno reciprocamente atto della positiva conclusione delle trattative di rinnovo dei CIA in Capogruppo, UCB, UBI, UPB, UPA ed UGIS;

dopo l'ampio confronto effettuato  
relativamente ai Premi di Produttività relativi agli esercizi 2007 e 2008  
che troveranno applicazione nei confronti di tutti i Lavoratori/Lavoratrici  
nelle Aziende del Gruppo del perimetro UniCredit in Italia  
applicanti il CCNL ABI 12 febbraio 2005  
(indicate nell'allegato n. 1)

le Parti  
hanno convenuto quanto segue:

Tenuto conto di quanto previsto al titolo nel CCNL 12 febbraio 2005 nonché delle valutazioni congiunte effettuate - anche in riferimento alla situazione eccezionale connessa alle imminenti modifiche di perimetro di Gruppo ed al conseguente successivo mutamento del quadro societario -, le Parti, con l'intento di procedere all'individuazione di indicatori e criteri di applicazione in grado di mantenere un principio di continuità e coerenza, anche di natura economica, con gli indicatori/criteri precedentemente utilizzati, convengono che nel rispetto di quanto previsto dall'art. 41, comma 5, nelle aziende del Gruppo che presentino un risultato delle attività ordinarie positivo il Premio di Produttività medio di riferimento è determinato identificando due quote, a) e b), rispettivamente associate ai seguenti indicatori:

a) Indicatore di redditività di Gruppo perimetro Italia: utile netto (avendo a riferimento il bilancio appositamente predisposto per l'aggregato delle Aziende del Gruppo perimetro Italia, redatto secondo i criteri contabili IAS/IFRS). La quota a) del premio di produttività potrà variare secondo gli scostamenti del valore pro-capite dell'anno di riferimento rispetto a quello dell'anno precedente, individuati nella tabella di seguito riportata:

QUOTA A) VAP = 1450 EURO scostamento, anno di esercizio su anno precedente, dell'UTILE NETTO DELL'OPERATIVITA' CORRENTE PROCAPITE (da aggregato Bilancio perimetro Italia)	incremento oltre il 75 %	1450 EURO + 1%	1.464,5
	incremento dal 50 % al 75 %	1450 EURO + 0,5%	1.457,3
	entro il + 50 % e il -50 %	1450 EURO	1.450,0
	decremento dal -50% al -75%	1450 EURO -0,5%	1.442,8
	decremento oltre il -75 %	1450 EURO -1%	1.435,5

*Manol*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Giacca', 'Lorenzo', 'Bentini', and others.]*



b) Indicatore di produttività della singola azienda: risultato di gestione (avendo a riferimento il risultato di gestione della singola azienda come esposto nel bilancio appositamente predisposto per l'aggregato delle Aziende del Gruppo perimetro Italia). La quota b) del premio di produttività potrà variare secondo gli scostamenti del valore pro-capite dell'anno di riferimento rispetto a quello dell'anno precedente, individuati nella tabella di seguito riportata:

QUOTA B) VAP = 1450 EURO scostamento, anno di esercizio su anno precedente, del RISULTATO DI GESTIONE PRO-CAPITE (risultato singola azienda da aggregato Bilancio perimetro Italia)	incremento oltre il 75 %	1450 EURO + 1%	1.464,5
	incremento dal 50 % al 75 %	1450 EURO + 0,5%	1.457,3
	entro il + 50 % e il -50 %	1450 EURO	1.450,0
	decremento dal -50% al -75%	1450 EURO -0,5%	1.442,8
	decremento oltre il -75 %	1450 EURO -1%	1.435,5

L'importo medio unitario lordo del Premio di Produttività per l'anno di riferimento è dato dalla somma delle corrispondenti quota a) e quota b).

Qualora il risultato delle attività ordinarie sia negativo – al netto di eventuali modifiche straordinarie nei criteri di valutazione dei crediti e delle partecipazioni, queste ultime laddove imputate al risultato ordinario - non si procederà all'erogazione del premio di produttività.

Per la determinazione delle cifre da erogare al personale inquadrato nella varie aree/categorie/livelli viene preso a riferimento un parametro medio risultante dalle retribuzioni tabellari a scatto zero del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di competenza (base 100 = I area professionale): per convenzione in riferimento agli esercizi che vengono definito nel presente accordo tale parametro è stabilito nella misura di 156,54.

Ai Quadri Direttivi di IV livello titolari di "ruolo chiave" viene riconosciuto un trattamento aggiuntivo, connesso al suddetto "ruolo", nelle seguenti misure lorde:

<i>Ruolo Chiave 3</i>	<i>Euro 516,00</i>
<i>Ruolo Chiave 2</i>	<i>Euro 361,52</i>
<i>Ruolo Chiave 1</i>	<i>Euro 206,58</i>

\*\*\*

Il premio di produttività viene corrisposto, sotto forma di "una tantum", con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo a quello dell'esercizio cui si riferisce, a tutto il personale che abbia superato il periodo di prova e non abbia riportato, per il medesimo esercizio, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato).

Il premio di produttività non viene computato nel Trattamento di Fine Rapporto.

Nel caso di inizio e/o cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno (con esclusione dei dimissionari che non abbiano maturato il diritto al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia e dei Lavoratori/Lavoratrici il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo), il premio di produttività compete in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Bentini", "Giovanni", and "Alessandro". A large signature on the right side is partially obscured by a blue scribble.]*



Il premio di produttività per il personale a tempo parziale è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio il premio aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, secondo quanto previsto dall'art. 41, 8° e 9° comma, del CCNL 12/2/2005; a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi orari in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano figli o genitori disabili in situazioni di gravità.

Il premio di produttività si applica anche ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato, secondo le tipologie contrattuali tempo per tempo previste dal CCNL ABI (attualmente apprendistato e inserimento).

Le Parti convengono che in presenza di straordinari eventi aziendali di portata significativa si darà corso ad una verifica congiunta degli eventuali effetti di tali eventi sugli elementi assunti a riferimento per la determinazione del premio di produttività. Ove ritenuto necessario si valuteranno in tale sede eventuali modificazioni e/o revisioni idonee a garantire comunque, a fronte delle mutate condizioni, la coerenza dei parametri individuati per la determinazione del premio.

#### ESERCIZIO 2007 (erogazione 2008)

Le Parti convengono che - ricorrendo i presupposti dianzi indicati - per l'esercizio 2007 (erogazione 2008) a favore dei Lavoratori/Lavoratrici verranno corrisposti le medesime quote "a" e "b" precedentemente identificate (con riferimento alla figura media), corrispondenti in caso di sostanziale invarianza di risultati a complessivi 2.900 Euro medi lordi (1.450 euro quota "a" e 1.450 euro quota "b") riparametrati sulla base della tabella di seguito riportata.

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2007
QD4	280,00%	5187,17
QD3	240,00%	4446,15
QD2	172,71%	3199,56
QD1	162,41%	3008,75
figura media	156,54%	2900,00
A3L4	144,00%	2667,69
A3L3	134,00%	2482,43
A3L2	127,00%	2352,75
A3L1	120,00%	2223,07
A2L3	113,00%	2093,39
A2L2	110,00%	2037,82
A2L1	107,00%	1982,24
A1-ind g.nott.	101,84%	1886,65
A1	100,00%	1852,56

Parimenti le Parti convengono di proseguire la sperimentazione, già avviata con risultati positivi, della ristrutturazione del Premio medesimo secondo quanto indicato nella medesima



4

tabella, consentendo ai singoli lavoratori, su base opzionale, di destinare il versamento alla propria posizione pensionistica individuale di un importo di 600 Euro riparametrato a fronte di una corrispondente ristrutturazione del premio di 500 Euro (sempre con riferimento alla figura media).

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2007 RISTRUTTURATO	PREVIDENZA
QD4	280,00%	4292,83	1073,21
QD3	240,00%	3679,57	919,89
QD2	172,71%	2647,91	661,98
QD1	162,41%	2490,00	622,50
<i>Figura media</i>	156,54%	2400,00	600,00
A3L4	144,00%	2207,74	551,94
A3L3	134,00%	2054,43	513,61
A3L2	127,00%	1947,11	486,78
A3L1	120,00%	1839,79	459,95
A2L3	113,00%	1732,46	433,12
A2L2	110,00%	1686,47	421,62
A2L1	107,00%	1640,48	410,12
A1-ind g.nott.	101,84%	1561,36	390,34
A1	100,00%	1533,15	383,29

#### ESERCIZIO 2008 (erogazione 2009)

Le Parti convengono che - ricorrendo i presupposti dianzi indicati - per l'esercizio 2007 (erogazione 2008) a favore dei Lavoratori/Lavoratrici verranno corrisposti le medesime quote "a" e "b" precedentemente identificate (con riferimento alla figura media), corrispondenti in caso di invarianza di risultati rispettivamente a 1.575 euro e 1.575 euro, pari a complessivi 3.150 Euro medi lordi riparametrati sulla base della tabella di seguito riportata.

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2008
QD4	280,00%	5634,34
QD3	240,00%	4829,44
QD2	175,70%	3535,56
QD1	165,20%	3324,26
<i>figura media</i>	156,54%	3150,00
A3L4	144,75%	2912,76
A3L3	134,55%	2707,50
A3L2	127,00%	2555,58
A3L1	120,00%	2414,72
A2L3	113,00%	2273,87
A2L2	110,00%	2213,49
A2L1	107,00%	2153,14
A1-ind g.nott.	101,84%	2049,29
A1	100,00%	2012,27



Parimenti le Parti convengono di proseguire la sperimentazione, già avviata con risultati positivi, della ristrutturazione del Premio medesimo secondo quanto indicato nella medesima tabella, consentendo ai singoli lavoratori, su base opzionale, di destinare il versamento alla propria posizione pensionistica individuale di un importo di 600 Euro riparametrato a fronte di una corrispondente ristrutturazione del premio di 500 Euro (sempre con riferimento alla figura media).

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2008 RISTRUTTURATO	PREVIDENZA
QD4	280,00%	4740,00	1073,21
QD3	240,00%	4062,86	919,89
QD2	175,70%	2974,36	673,44
QD1	165,20%	2796,60	633,19
Figura media	156,54%	2650,00	600,00
A3L4	144,75%	2450,42	554,81
A3L3	134,55%	2277,74	515,71
A3L2	127,00%	2149,93	486,78
A3L1	120,00%	2031,43	459,95
A2L3	113,00%	1912,94	433,12
A2L2	110,00%	1862,14	421,62
A2L1	107,00%	1811,37	410,12
A1-ind g.nott.	101,84%	1724,01	390,34
A1	100,00%	1692,86	383,29

\*\*\*

#### Nota a verbale

In considerazione della natura e della durata del rapporto di lavoro di somministrazione, le Parti definiscono che – a decorrere dalla data del presente accordo e per tutta la durata della sua vigenza - il premio di produttività erogabile al personale con rapporto di lavoro temporaneo superiore a tre mesi (riferito all'intero periodo lavorato):

- viene determinato in 1.900,00 Euro;
- e viene erogato in dodicesimi per i mesi interi, al termine del periodo di servizio, sulla base di una valutazione di adeguatezza della prestazione.

\*\*\*

Il contenuto del presente accordo farà parte degli articolati dei CIA delle aziende del Gruppo perimetro Italia riportate in allegato.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/Cisl FISAC/Cgil SILCEA SINFUB UGL CREDITO UIL CA

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink over the text of the document.]*

VERBALE DI ACCORDO SULL'ASSISTENZA SANITARIA

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Alessandro Rasino, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Auguadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

- tenuto conto di quanto previsto nelle intese di costituzione di UniCA sottoscritte il 23 ottobre 2006 (i cui principi si richiamano e ribadiscono);
- sviluppando le linee guida definite in materia nell'Accordo di Gruppo del 5 marzo 2007;
- a conclusione del percorso di allineamento/armonizzazione dei contributi sanitari pro-capite a carico aziendale avviato dopo la realizzazione del Progetto S3 (operazione di cui ricorre il 5° anno dalla realizzazione);

definiscono quanto segue a favore dei Lavoratori/Lavoratrici  
delle Aziende del Gruppo del perimetro UniCredit in Italia  
applicanti il CCNL ABI 12 febbraio 2005 (indicate nell'allegato n. 1)

- da gennaio 2008:
  - contributo a carico azienda per Aree Professionali, QD1 e QD2: 400 Euro
  - contributo a carico azienda per QD3 e QD4: 680 Euro
- da gennaio 2009:
  - contributo a carico azienda per Aree Professionali, QD1 e QD2: 650 Euro
  - contributo a carico azienda per QD3 e QD4: 900 Euro

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA





VERBALE DI ACCORDO SUL BUONO PASTO

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Auguadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

- tenuto conto di quanto previsto nell'intesa del 4 giugno 2001 (i cui principi si richiamano e ribadiscono);

- sviluppando i principi definiti in materia nell'Accordo di Gruppo del 5 marzo 2007;

a favore dei Lavoratori/Lavoratrici delle Aziende del Gruppo del perimetro UniCredit in Italia applicanti il CCNL ABI 12.2.2005 (indicate nell'allegato n. 1)

convengono di incrementare – con le corresponsione del mese di ottobre 2007 - il valore del buono pasto nei termini di seguito riportati:

- Personale a tempo pieno: 5,29 Euro
- Personale a tempo parziale (orizzontale o misto per le giornate ad orario ridotto): 4,00 Euro

In deroga ai criteri previsti dalla normativa nazionale ed aziendale per l'attribuzione del buono pasto, che restano confermati, le Parti convengono che, in via eccezionale, a decorrere dal 1° ottobre 2007 si procederà alla corresponsione del buono pasto nella misura intera anche in presenza di permessi orari fruiti, in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano figli o genitori disabili in situazioni di gravità.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA



VERBALE DI ACCORDO  
SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemiti, Paolo Giannoccoli, Gaetano Re, Massimo Giovannelli, Pier Lacaita, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Auguadri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

- considerato che l'invito di cui all'Appendice 2 del CCNL 12.2.2005 - di incrementare al 3% il contributo previdenziale a carico azienda - è previsto esclusivamente a favore degli iscritti "post" assunti dal 19.12.1994;

- tenuto conto dei principi soggiacenti il Verbale di Gruppo stipulato il 16 ottobre 2006 a favore degli iscritti "post" ai Fondi di previdenza complementari operanti nel Gruppo assunti dal 19.12.1994;

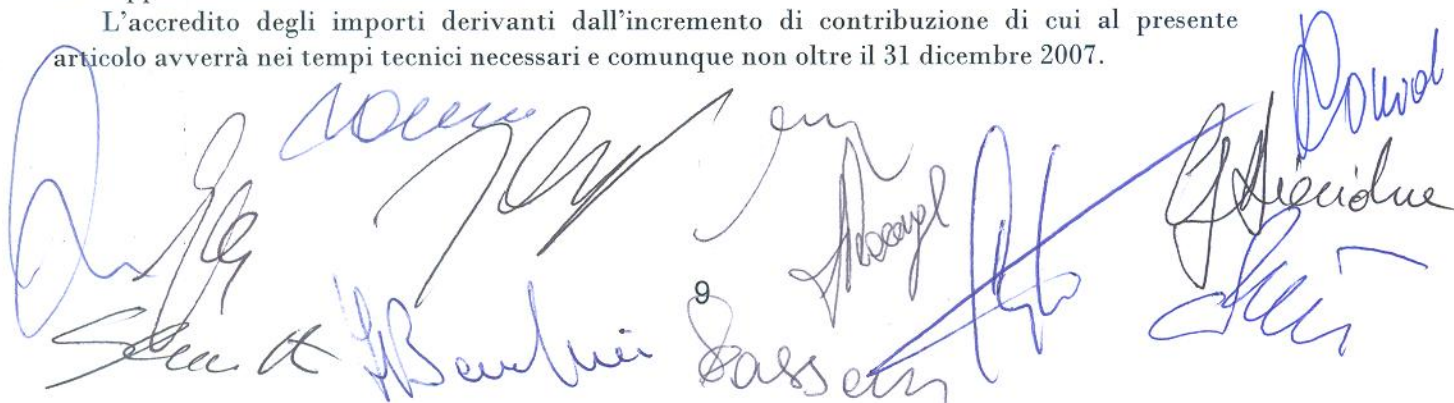
convengono quanto segue

Art. 1

Con effetto dal 1° ottobre 2007, l'aliquota contributiva a carico delle Aziende del Gruppo viene elevata alla misura del 3% a favore del Personale di ogni ordine e grado con qualifica post il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dai CCNL del settore credito anche se assunto prima del 19 dicembre 1994, in servizio alla data del presente accordo.

Quanto sopra sarà reso operativo nei Fondi operanti nel Gruppo perimetro UniCredit nei quali sia stato positivamente attuato l'incremento al 3%, ricorrendo i presupposti dell'Appendice 2 del CCNL 12.2.2005.

L'accredito degli importi derivanti dall'incremento di contribuzione di cui al presente articolo avverrà nei tempi tecnici necessari e comunque non oltre il 31 dicembre 2007.

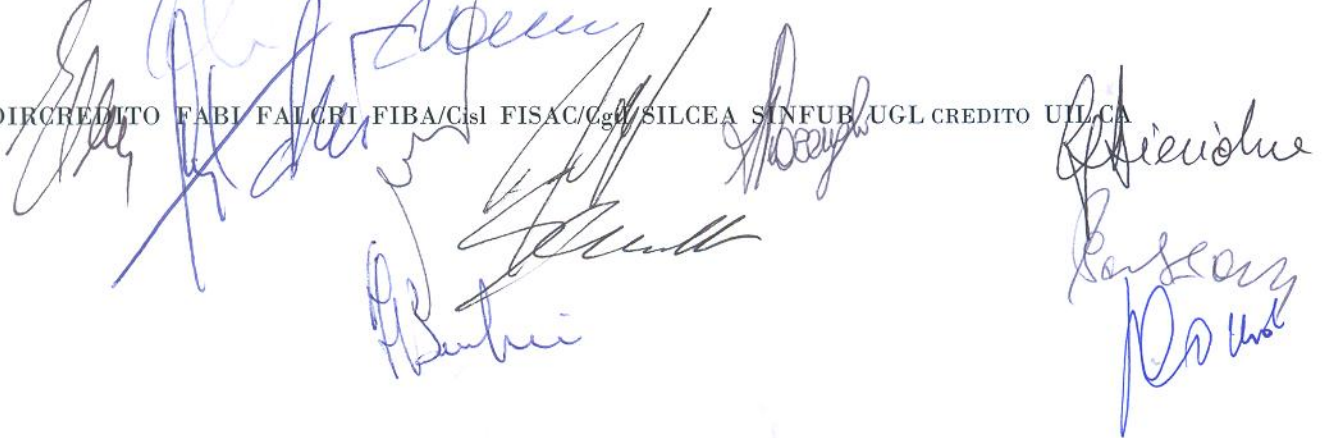


Art. 2

Le Parti convengono - modificando all'uopo le fonti statutarie/regolamentari dei Fondi di Previdenza complementari operanti nel Gruppo - sulle assenze obbligatorie per maternità in essere a far tempo dal 1° ottobre 2007 (o altra decorrenza resa possibile da predetto intervento modificatorio delle fonti) di introdurre la possibilità, a richiesta dell'interessato, del riconoscimento ai fini dei Fondi stessi del periodo di assenza obbligatoria per maternità, con versamento dei rispettivi contributi da parte del richiedente e dell'azienda.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCETI FIBA/Cisl FISAC/Cgil SILCEA SINFUE UGL CREDITO UILCA



The image shows several handwritten signatures in blue ink, written over the printed names of the companies listed in the line above. The signatures are stylized and vary in length and complexity. Some signatures appear to be written over the names of specific companies, while others are more general or overlapping.



VERBALE DI ACCORDO  
SULLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ  
A LIVELLO DI GRUPPO

Il giorno 27 settembre 2007, in Milano,

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemiti, Paolo Giannoccoli, Bettina Corsini, Massimo Giovannelli, Gianluigi Pistillo, Silvio Lops, Cinzia Fichera, Andrea Ceglie, Lorenzo Agresti, Franco Scaccabarozzi, Eugenio Fabris

e le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, nelle persone dei Sigg.

DIRCREDITO-FD, Giancarlo Mirandola, Roberto Biccari, Giuliano Arosio, Maurizio Augudri

FABI, Piero Mosca, Angelo Di Cristo, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Massimo Giavarini, Giovanni Galli, Fausto Baldazzi

FALCRI, Angelo Peretti, Silvio Asto, Tommaso Cimmino

FIBA/CISL, Ezio Massoglio, Patrizia Amico, Paolo Di Rienzo, Fabrizio Bernardini, Mauro Berselli, Sandra Paltrinieri, Roberto Muzzi

FISAC/CGIL, Andrea Bonansea, Giusy Cucinotta, Gaetana Sicolo, Marco Salvi, Pierantonio Framba, Fernando Ricciardi

SILCEA, Luigi Canadelli, Alessandro Crosa, Corrado Medetti

SINFUB, Antonio Raccuglia, Antonio Barbato

UGL Credito, Davide Zecca, Andrea Cavagna,

UILCA, Guido Decidue, Patrizia Ronco, Salvatore Conidi, Valerio Crisari, Eliseo Tassan, Maurizio Mattioli, Maurizio Calvitto

Le Parti, in coerenza con quanto previsto nell'Accordo 11.2.2205, prevedono la costituzione e l'avvio dei lavori della Commissione Pari Opportunità a livello di Gruppo, con due delegati per ogni sigla sindacale.

Tal Commissione si prefigge l'analisi e la valutazione congiunta della materia delle pari opportunità con l'obiettivo di proporre la programmazione di azioni positive nel Gruppo, anche volte a favorire la valorizzazione del personale femminile.

Per l'espletamento del mandato, ai componenti della Commissione vengono riconosciuti, in aggiunta ai permessi di cui all'art 12 del CCNL 12/2/2005, appositi permessi retribuiti per partecipare alle riunioni.

UniCredit e le Aziende del Gruppo UniCredit

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/Cisl FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL CREDITO UILCA



UNICREDITO ITALIANO  
UNICREDIT BANCA  
UNICREDIT BANCA D'IMPRESA  
UNICREDIT PRIVATE BANKING  
UNICREDIT PROCESSES AND  
ADMINISTRATION  
UNICREDIT GLOBAL INFORMATION  
SERVICE  
HVB FILIALE ITALIA  
UGLEASING  
LOCAT  
UNICREDIT CLARIMA BANCA  
UNICREDIT BANCA PER LA CASA  
PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT  
PIONEER GLOBAL ASSET MANAGEMENT  
PIONEER ALTERNATIVE INVESTMENT  
UNICREDIT REAL ESTATE  
UNICREDIT AUDIT  
UNICREDIT GESTIONE CREDITI  
UNICREDIT XELION BANCA  
UNICREDIT FACTORING  
CORDUSIO SOCIETA' FIDUCIARIA  
UCI INFRASTRUTTURE  
S+R INVESTIMENTI E GESTIONI  
UNIMANAGEMENT  
P.E. BA CA  
TLX

*[Handwritten signatures in blue ink, including names like "Lombardi", "Bambini", "Passer", and "Dondi"]*