



Lo scorso *10 Settembre 2009* tra **Unicredit Family Financing Bank S.p.A.** e le **O.O.S.S.** è stato firmato l'accordo per il **Piano formativo 2009/2010** rivolto ai dipendenti delle Aree Professionali e Quadri Direttivi dell'Azienda. Detto Piano Formativo denominato "**Building & Developing UCFin Core Competencies**" è stato suddiviso in **quattro aree tematiche** di seguito riportate:

1. **Leadership development**, dedicata ai percorsi di crescita;
2. **Managerial Training**, rivolta al completamento della professionalità manageriale rispetto ai nuovi ruoli richiesti;
3. **Linguistic Training**, di tipo trasversale ed integrativo;
4. **Technical**, finalizzata a completare la formazione specialistica.

Nella stessa data è stata costituita in via sperimentale, fino al 31 Dicembre 2010, una **Commissione tecnica per la formazione** composta da 3 componenti di parte aziendale e, per parte sindacale, da 1 rappresentante per ciascuna Organizzazione sindacale firmataria del Protocollo sulla formazione.

A suddetta Commissione sono stati assegnati i seguenti compiti:

- proporre nuove iniziative formative, di carattere generale o specialistico, sulla base di una analisi dei bisogni formativi, rivolte alle generalità dei dipendenti ovvero a determinate figure professionali;
- monitorare, verificare e valutare l'andamento dell'attuale Piano Formativo;
- analizzare e/o proporre specifici corsi che potranno accedere alle varie forme di finanziamento riservate alla formazione per il 2010/2011.

La Commissione sarà subito chiamata a partecipare alla fase più delicata e decisiva del processo di cambiamento dell'attività formative aziendali.

Sta per aprirsi per Azienda e O.O.S.S. una nuova fase fatta di doveri più definiti e di diritti più garantiti.

A tutti i colleghi, in particolare, si chiede maggiore impegno in un quadro di concrete misure per rendere più effettivo il diritto alla formazione per i "capaci e meritevoli".

Milano, 14 Settembre 2009

O.d.C. Fabi Milano