



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredito



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Quadri Direttivi : orario ed autogestione

Il rinnovo del C.c.n.l. del febbraio 2005 ha modificato la **disciplina riguardante la prestazione lavorativa ed autogestione dei Quadri Direttivi**; di fatto, è venuta meno la c.d. " maggiorazione di 10 ore medie mensili " prevista dal C.c.n.l. precedente per i Quadri Direttivi di 1° e 2° livello e si è pertanto identificata un'unica area Quadri Direttivi in relazione alle prestazioni eccedenti e conseguente riconoscimento economico.

Il dettato contrattuale all'Art. 78 riporta :

" La prestazione si effettua, di massima, in correlazione temporale con l'orario normale applicabile al personale inquadrato nella 3ª area professionale addetto all'unità di appartenenza, con le caratteristiche di flessibilità temporale proprie di tale categoria e **criteri di "autogestione" individuale che tengano conto delle esigenze operative**, nell'ambito di un rapporto fiduciario.

L'azienda valuta la possibilità di corrispondere **al quadro direttivo** un'apposita erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l'anno. **Tale valutazione avviene nell'ambito di quanto previsto dagli artt. 65 e 66. Nel corso dell'incontro annuale di cui all'art. 10 l'impresa fornisce alle R.S.A. un'informativa, di complesso e a consuntivo, sulle proprie determinazioni in materia.**

La predetta erogazione può essere corrisposta a cadenza annuale, alla data prevista per l'erogazione del premio aziendale.

Le Parti, in coerenza con quanto previsto dall'articolo 78, **sottolineano la rilevanza dell'autogestione della prestazione lavorativa – il rigido controllo della quale non è compatibile con le caratteristiche della categoria** – anche quale fattore di responsabile autovalutazione dei quadri direttivi circa i "tempi" della propria attività di lavoro, in coerenza con le esigenze operative ed organizzative dell'impresa.

Le Parti condividono, altresì, che una corretta applicazione della presente disciplina non può prescindere dal porre in essere tutte le possibili misure organizzative **dirette a rendere effettiva l'autogestione della prestazione lavorativa da parte dei lavoratori e lavoratrici interessati**, anche con riguardo a quelle specifiche figure professionali (ad es., quadri direttivi preposti a succursali) per le quali possono riscontrarsi oggettive difficoltà. "

Per quanto concerne " l'apposita erogazione " , di cui sopra, alleghiamo all'informativa in oggetto il fac-simile del modulo da presentare contemporaneamente alla fase di autovalutazione della prestazione ed oggetto di discussione nel relativo colloquio.

Milano, 24 febbraio 2006

Segreteria Coordinamento Fabi
Gruppo UniCredito

Spett.le
Unicredit SpA
Via
.....

Il/la sottoscritto/a _____ matr.
XX..... inquadrato/a nella categoria dei Quadri Direttivi, livello QD____, in servizio
presso _____, con la presente segnala di aver sviluppato la propria
attività con un impegno temporale particolarmente significativo durante l'anno 2005.

A tal fine Vi chiede di valutare la possibilità di corrispondere l'apposita erogazione economica .

Distinti saluti.

Data:

Firma

.....