



UCFIN: SISTEMA INCENTIVANTE 2010

...diamo a Cesare quel che è di Cesare...e a tutti gli altri???

Dopo una prima presentazione del 24/06/2010, in base all'art 46 del CCNL, le OO.SS. hanno richiesto ed ottenuto un successivo incontro con l'Azienda per discutere del sistema incentivante.

Il Sistema Incentivante 2010 sarà rivolto solo ai **Responsabili** dei perimetri **Business Italy & Credit Department, HHF**.

Il tutto viene calcolato tramite una Scheda Matrice di Performance che prevede 4 obiettivi, di cui due di tipo quantitativo:

- 1)** Obiettivo economico aziendale (Company Economic Goal) → 25% (raggiunto/non raggiunto)
- 2)** Obiettivo di team (Team Goal) → 25% (raggiunto al 12,5% o al 25%)

due di tipo qualitativo:

- 3)** Obiettivo individuale legato al ruolo → 25% (raggiunto al 12,5% o al 25%)
- 4)** Obiettivo individuale legato al ruolo → 25% (raggiunto al 12,5% o al 25%)

Per questi ultimi due punti l'Azienda non ci ha fornito dettagli e misurabilità attendibili.

Per chi rientra nel suddetto sistema incentivante, a consuntivazione verrà applicato, un fattore di solidarietà del 20% se i risultati finanziari di divisione non verranno raggiunti, ovvero l'importo del bonus verrà decurtato del 20%.

Le OO.SS. hanno dato atto all'Azienda del passo avanti fatto rispetto all'anno precedente, quando l'impianto incentivante fu abolito completamente, ma hanno ampiamente contestato la struttura di un sistema incentivante destinato a pochi, iniquo e non trasparente. Oltre al danno anche la beffa: **solo se l'obiettivo di team goal del responsabile di struttura verrà raggiunto, sarà assegnato, in modo del tutto discrezionale, un bonus da suddividere tra i propri collaboratori.**

In particolare le nostre critiche si sono focalizzate sui punti che di seguito riassumiamo:

- 1) la discrezionalità ancora troppo ampia dei Responsabili nella determinazione degli importi individualmente erogati come premio di squadra;**
- 2) l'incomprensibile esclusione dal Sistema Incentivante dei lavoratori che non ricoprono ruoli di responsabilità.**

Restando in tema di retribuzione, di incentivi a far meglio, a giugno è saltato il tradizionale e tanto atteso momento, insieme a quello dicembre, di ottenere aumenti retributivi (Livello o Ad personam).

A richiesta di chiarimenti delle OO.SS., l'Azienda risponde che vista la crisi e l'andamento negativo del Retail, è stato deciso da SBA Retail un congelamento degli aumenti retributivi, fatta esclusione per quei casi ritenuti eccezionali per performance (vedi "Talenti") o per ruolo (slittamenti di riconoscimento professionale da dicembre a giugno).

Nonostante queste informazioni, le OO.SS. hanno comunque contestato tale decisione in quanto Unicredit Family Financing ha avuto e continua ad avere un andamento economico positivo. Pertanto non ritengono corretto che debbano essere i lavoratori di UCFin a subirne le conseguenze!

Milano, 27 Luglio 2010

O.d.C. Unicredit Family Financing
Fabi - Fiba/CISL - Fisac/CGIL