



## INCONTRO CON LA DIREZIONE

Nei giorni scorsi le OOSS si sono incontrate con l'Azienda per affrontare una serie di problematiche riguardanti i lavoratori di Capogruppo.

Nel corso dell'incontro sono stati affrontati i seguenti argomenti:

- **Mensa**
- **Soggetti rilevanti**
- **Appalti e consulenze**

E' stato comunicato che dal 18/12/09 la **mensa** di via Bossi rimarrà chiusa mentre a Gennaio aprirà quella di piazza Edison.

Le OO.SS. hanno espresso **forti perplessità circa la capienza e l'agibilità di questa struttura**, che difficilmente riuscirà a sostituire quella in via di smantellamento, sia per ricezione che per qualità (saranno serviti soltanto cibi precotti, perché non dotata di una cucina propria) **rendendo nullo di fatto il diritto alla mensa di lavoratori/trici** del plesso di Cordusio e siti adiacenti.

Le OO.SS. hanno chiesto chiarimenti circa l'applicazione della normativa sui **“soggetti rilevanti”**, che, tra l'altro, inibisce la normale compravendita in titoli a tutti i lavoratori facenti parte delle strutture individuate dall'ordine di servizio 325/1.

L'Azienda ha risposto dicendo di aver applicato le direttive emanate dalla Consob individuando macro aree all'interno delle quali tutti i lavoratori/trici sono ritenuti soggetti rilevanti, indipendentemente dalle mansioni svolte e quindi vincolandoli alle disposizioni previste dall'ordine di servizio 325/1.

**Le scriventi OO.SS. hanno manifestato il loro dissenso in quanto la gran parte dei lavoratori/trici non sono a conoscenza di informazioni privilegiate tali da giustificare il provvedimento.**

Risulta oltretutto contrario alla logica e alla riservatezza del servizio, pensare che tutti questi colleghi abbiano accesso a dati riservati.

**Oltre al danno la beffa.**

Chi non ha abbastanza “professionalità e competenza” per poter accedere a quelle informazioni riservate (e quindi ambire a determinate carriere e Sistemi Premianti) che hanno indotto Consob e Banca d'Italia ad emettere una normativa così vincolante, ora viene anche penalizzato e inibito dalla normale operatività.

**Le scriventi auspicano una più attenta analisi da parte aziendale al fine di restringere il provvedimento ai soli soggetti realmente interessati dall'iniziativa degli Organi di Controllo.**

Le OO.SS, preoccupate dal continuo ricorso a **consulenze e a lavorazioni date in appalto**, si sono attivate chiedendo all'Azienda un **costante e attento monitoraggio** delle attività previste dall'art 3 del CCNL., affinché non vengano sottratte quote di lavoro dall'area del credito e per accertare che non avvengano violazioni rispetto all'art 17 del CCNL, in merito a condizioni contrattuali, previdenziali e antinfortunistiche.

**Rappresentanze Sindacali Aziendale  
di UniCredit/Holding – Milano**

Milano, 23 dicembre 2009