



Federazione Autonoma Bancari Italiani  
Segreteria Centrale O.d.C.  
UniCredit Private Banking  
Via Nizza 150 10126 Torino  
Tel 011.6623803 fax 011.6623960  
e.mail: fabi.uciprivate@libero.it

UNICREDIT PRIVATE BANKING

## SISTEMA INCENTIVANTE 2005 DIREZIONE GENERALE

Si è chiusa con nostra insoddisfazione la procedura di confronto riguardante il sistema incentivante 2005 per la direzione generale.

In breve, verrà definito dall'Azienda un plafond a disposizione di ogni singola Direzione da distribuire alle risorse delle strutture sottostanti. Il responsabile definirà l'importo minimo e l'importo massimo da attribuire alla risorsa all'interno di range prefissati e nel rispetto del plafond assegnato.

L'anno scorso gli obiettivi erano tarati per il 50% sul risultato di squadra e per il rimanente 50% su base individuale.

Quest'anno l'incentivazione sarà pressoché legata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, salvo una generica partecipazione della squadra, la cui percentuale è ancora tutta da definire e a discrezionalità dei capi servizio.

E' da notare invece che per la rete commerciale si è scelta quest'anno una politica incentivante completamente diversa. Essa vede infatti una prevalenza degli obiettivi di squadra.

Il plafond è legato poi a determinati obiettivi che la Banca dovrà raggiungere, quali l'apporto all'utile netto e la raccolta netta. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi, ambedue i parametri agiranno negativamente con una leva maggiore rispetto ai risultati complessivi della Banca.

Inutile è stato poi sottolineare che la raccolta netta dovrebbe riguardare eventualmente la rete commerciale e non tanto la direzione generale.

**In sintesi l'impressione che ne abbiamo ricavato è che la direzione generale quest'anno dovrà accontentarsi di premi inferiori rispetto all'anno precedente.**

Non ci stanchiamo peraltro di sottolineare che l'Azienda, indipendentemente dalle osservazioni sindacali, può comunque adottare i provvedimenti deliberati.

Le nostre istanze volte a modificare questa normativa, così penalizzante per i lavoratori, purtroppo sono state frustrate e vanificate dalle altre OO.SS. che, in pratica, nel nuovo CCNL hanno lasciato la delicata e determinante gestione dei sistemi incentivanti ancora in mano alle Aziende.

Torino, 17 marzo 2005

**FABI**  
**UniCredit Private Banking**  
**Organo di Coordinamento**