



Federazione Autonoma Bancari Italiani
DELEGAZIONE DI GRUPPO



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

ASSISTENZA SANITARIA SPECIALE UniC.A. PENSIONANDI

In relazione al pensionamento volontario incentivato previsto nell'accordo di Riorganizzazione Generale firmato il 18 ottobre 2010, stante le numerose domande che ci pervengono per chiarimenti in materia di assistenza sanitaria, riteniamo utile anticipare l'informativa prevista per fine anno a favore dei colleghi in procinto di pensionamento.

La materia è regolamentata dai Piani sanitari predisposti da UniC.A. per tutto il personale del Gruppo UniCredit, ivi compresi i pensionati.

I programmi riguardano il triennio **2009/2011** e oltre ai Piani già previsti per il personale in servizio offrono ulteriori due ipotesi a costi e prestazioni più contenuti per il personale in **quiescenza**.

Per quanto sopra, fino al 31 dicembre 2011, per i colleghi che andranno prossimamente in pensione è previsto quanto segue:

- **il personale proveniente dall'ex Gruppo Capitalia** verrà seguito anche in quiescenza dalla C.A.S.P.I.E., in continuità con la situazione esistente;
- **il personale proveniente dal Gruppo UniCredit - vecchio perimetro**, verrà seguito in quiescenza da **Assirecre Srl** (in continuità con la situazione esistente per i colleghi che già fruiscono di tale provider; in *qualità di nuovo provider* per i colleghi che in servizio hanno quale riferimento assistenziale **Previnet S.p.A.**).

UniC.A fornirà, tramite i suddetti due provider, identiche coperture assistenziali **a pagamento**, alle quali si potrà accedere sottoscrivendo il modulo di adesione che sarà fornito dall'Azienda, unitamente alla documentazione relativa alle coperture sanitarie "dedicate" al personale in quiescenza, in tempo utile per consentire la copertura ad inizio 2011.

Per il 2011 quindi, è prevista la possibilità di aderire a cinque piani assistenziali dedicati a **ex dipendente/superstite** e suo nucleo familiare fiscalmente a carico, con **costi a proprio carico**, differenziati in base al livello di copertura offerto; è anche prevista la possibilità di copertura per coniuge e figli non fiscalmente a carico **purché risultanti sullo stato di famiglia**.

Di seguito, l'elenco dei Piani sanitari di Uni.C.A. ed i relativi costi annuali dedicati al personale in quiescenza:

<i>Tipologia di ass.za</i>	<i>Ex dipendente/superstite</i>	<i>Coniuge</i>	<i>Figlio/a</i>
<i>Nuova Base</i>	€ 565	€ 463	€ 339
<i>Nuova Base +</i>	€ 847	€ 768	€ 621
<i>Nuova Standard</i>	€ 1.073	€ 960	€ 734
<i>Opzione Plus</i>	€ 565	€ 282	€ 328
<i>Nuova Extra</i>	<i>Parte da € 2.130 fino a € 2.678 legata all'età + altri assistiti</i>		

NOTA BENE. Il costo da sostenere per l'adesione all'assistenza Opzione Plus è da intendersi, per ciascun soggetto includibile in copertura, la somma dei costi delle assistenze Nuova Standard e Opzione Plus.

A puro titolo esemplificativo rammentiamo che la Nuova Standard è la polizza associata attualmente al personale in servizio appartenente alle Aree Professionali ed ai QD1,QD2.

Per maggiori ed opportuni dettagli è sufficiente seguire il percorso sul **portale > MY HR > AGEVOLAZIONI PER ME > Uni.C.A. > Le prestazioni di Uni.C.A. > Le prestazioni garantite da polizze assicurative > I disciplinari**; aprendo i "file" in formato pdf, sarà possibile vedere i costi ed il confronto tra le varie prestazioni al fine di una scelta futura oculata (*franchigie, massimali, etc.*).

Per i colleghi che aderiranno all'esodo volontario la cui uscita avverrà alla maturazione del requisito minimo pensionistico, per il periodo intercorrente tra la data di cessazione e quella della finestra pensionistica, agli stessi sarà mantenuta la copertura sanitaria del personale in servizio.