INQUADRAMENTI di RETE E D.C.
III° AUTOMATISMO

FIGURE PROFESSIONALI DI SEDE

DIRETTORE CORPORATE	QD4 - K3	
DIRETTORE TERRITORIALE CREDITI	QD4 - K3	
VICE DIRETTORE TERR. CREDITI	QD4 - K2	
DIRETTORE DI ZONA	QD4 - K2	
Assistente DIRETTORE DI ZONA	3A 4L	QD1 dopo 30mesi
RESPONSABILE LOGISTICA E RISORSE	QD4	
Assistente LOGISTICA E RISORSE	3A 4L dopo 8 mesi	
RESPONSABILE FIDI	QD4 - K1	
RESP. Op. in POOL e/o Estero Merci (almeno 10 unità)	QD2	QD3 dopo 30 mesi
RESP. Op. in POOL e/o Estero Merci (fino a 9 unità)	QD1	QD2 dopo 30 mesi
Assistente MONITORAGGIO	3A 4L	QD1 dopo 30mesi
GESTORE INCAGLI	QD1	
ACC. MANAGER PRIVATE	QD1 dopo 8 mesi	QD2 dopo 30 mesi
ACC .MANAGER CORPORATE	QD1 dopo 8 mesi	QD2 dopo 30 mesi
ACC. MANAGER ISTITUZIONALE	QD1 dopo 8 mesi	QD2 dopo 30 mesi
Specialista BUSINESS	QD1	QD2 dopo 30 mesi
Specialista PERSONAL BANKING	QD1	QD2 dopo 30 mesi
Specialista FAMILY	QD1	QD2 dopo 30 mesi
NIM – Specialista ISTRUTTORIA MUTUI	QD1	QD2 dopo 30 mesi
Specialista MONITORAGGIO CREDITI	QD2 dopo 8 mesi	
Specialista PRODOTTI DERIVATI	3A 4L	QD1 dopo 30mesi
Specialista CREDITI SPECIALI	3A 4L	QD1 dopo 30mesi
Specialista ISTRUTTORIA FIDI	3A 4L	QD1 dopo 30mesi
Specialista CUSTOMER CARE	3A 4L	QD1 dopo 30mesi

FIGURE PROFESSIONALI DI FILIALE

Direttore FIL. **ALTA** Compl/Redd.tà (almeno 10 unità)	QD4 K2	
Direttore FIL.**MEDIA** compl/Redd.tà (almeno 10 unità)	QD4 K1	
Direttore FIL. (almeno 10 unità)	QD4	
Direttore FIL.**ALTA** Comp/Redd.tà (8 o 9 unità)	QD3 K1	
Direttore FIL. (8 o 9 unità)	QD3	
Direttore FIL. (5, 6 o 7 unità)	QD2	
Direttore FIL. (4 unità)	QD1	
Direttore FIL. (3 unità)	3A 4L	
Direttore FIL. (2 unità)	3A 3L	
Direttore FIL. (solo)	3A 2L	
Capo Operativo (oltre 20)	QD3 K1	
Capo Operativo (da 16 a 20)	QD2	
Capo Operativo (da 9 a 15)	QD1	
Capo Operativo (fino a 8)	3A 4L	
Consulente BUSINESS	QD1 dopo 8 mesi	
Consulente PERSONAL	3A 4L dopo 8 mesi	QD1 dopo 30 mesi
Coordinatore Operativo	3A 4L	
Responsabile PEGNO	QD1	
Addetto STIME	3A 3L	

Gli Inquadramenti delle figure professionali della Rete sopra esposti, sono la sintesi degli accordi stipulati tra la Segreteria Centrale e l'azienda il 21 gennaio 1999, il 14 giugno 2004 ed il 15 luglio 2005.

Legenda:

- QD!, QD2, QD3 e QD4: Quadri Direttivi rispettivamente di 1°, 2°, 3° e 4° livello;
- 3A2L, 3A3L e 3A4L: livelli retributivi delle Aree Professionali;
- K1, K2 e K3 : trattamento economico aggiuntivo rispettivamente di Euro 3.672, 6.819 e 9.441 collegato ai cosiddetti "Ruoli Chiave"; costituisce elemento retributivo permanente ed assorbe, fino al 50 %, eventuali assegni "ad personam" che eccedano a qualsiasi titolo, ragione o causa, i trattamenti retributivi stabiliti dal CCNL e viene assorbito in caso di passaggio di livello, ruolo chiave o inquadramento superiore. *E' utile rammentare che l'accordo sui Ruoli Chiave della Banca di Roma è migliorativo rispetto al Contratto Nazionale che prevede il completo assorbimento fino a concorrenza dell'ad personam ed il suo riconoscimento limitatamente allo svolgimento della mansione, così come applicato in tutti gli altri Gruppi Bancari.*

Ai ruoli con permanenza di 8 e/o 30 mesi, la decorrenza terrà conto dalla data in cui i ruoli sono stati effettivamente ricoperti.

CALCOLO DEGLI ADDETTI PER L'ATTRIBUZIONE DEL GRADO.
Il numero complessivo delle risorse che determinano l'attribuzione dell'inquadramento viene calcolato sulla base del personale in servizio presso l'ufficio/filiale assunto a tempo indeterminato ed a tempo determinato (mentre stampiamo si sta affrontando a livello nazionale la possibilità che nel calcolo possano rientrare anche i lavoratori a contratto di apprendistato).
E' utile anche precisare che il personale part-time è calcolato non "a testa", ma sulla base dell'orario di lavoro specifico rapportato ad un full-time.
Esempio: esclusivamente ai fini del calcolo del numero degli addetti per l'attribuzione del grado, tre lavoratori part-time con una prestazione lavorativa di 25 ore ciascuno equivalgono a due lavoratori a tempo pieno.

Riguardo alle nuove figure professionali in questo periodo operanti, ma delle quali ancora non è stato possibile raggiungere con l'azienda il rispettivo inquadramento, sarà nostra cura rappresentarli tempestivamente .

FIGURE PROFESSIONALI DELLA DIREZIONE CENTRALE

L'analisi delle posizioni di lavoro dei lavoratori della Direzione Centrale dovrà consentire l'individuazione dei corrispondenti contenuti di professionalità e responsabilità ed i connessi livelli di inquadramento.
Tale analisi terrà conto all'interno delle diverse strutture, dei criteri di autonomia decisionale, del coordinamento delle risorse, della responsabilità funzionale.

Nell'ambito della Direzione Centrale, relativamente alla 3ªArea Professionale ed alla categoria dei Quadri Direttivi, si conviene sull'urgenza di definire i ruoli aziendali facendo riferimento all'attività di analisi predetta ed alle mansioni di cui alla declaratoria del CCNL vigente.

A tal proposito è stata costituita una "commissione tecnica" tra sindacato ed azienda che inizierà la propria attività nel mese di febbraio 2007.

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

III° AUTOMATISMO (Testo accordo 5 marzo 2004)

L'Azienda, coerentemente con quanto disposto in materia di automatismi dal CCNL 19.12.94, conferma il proprio impegno a promuovere il personale, in servizio alla predetta data e assunto nella 3ª Area professionale, 1° livello (ex impiegato di prima), al 4° livello della 3ªArea professionale, al raggiungimento di 10 anni di anzianità nel 3° livello della suddetta Area professionale oppure decorsi 10 anni dalla data del riconoscimento del 2° automatismo economico, che in tal caso viene assorbito, purché abbia riportato per l'ultimo anno un giudizio professionale non negativo .

Al medesimo personale, con almeno 8 anni di anzianità nel suddetto 3° livello e che abbia riportato negli ultimi quattro anni un giudizio professionale positivo, verrà anticipatamente riconosciuto il suddetto passaggio alla 3ª Area 4° livello.

Parimenti, al personale in servizio alla data del 19.12.1994 e assunto nella 2ª Area Professionale, 3° livello retributivo (ex impiegato di seconda) sarà riconosciuto il 3° livello retributivo della 3ª Area Professionale, in base ai medesimi criteri e modalità di cui ai punti 1 e 2.

Per il personale assunto dopo la data predetta, ai fini del solo riconoscimento dell'assegno mensile di importo equivalente ai livelli di inquadramento sopra indicati (rispettivamente 3ª Area 4° livello e 3ª Area 3° livello), i termini temporali previsti (8 e 10 anni) decorreranno dal momento in cui il suddetto personale avrebbe maturato il 2° automatismo di carriera, già soppresso dalle intese collettive richiamate.

La presente intesa sostituisce la precedente lettera *"a latere"* dell'Accordo di concentrazione 18.6.92 B.S.S. e B.d.R. del 31.7.92 - prot. N. 7792 - "provvedimenti di carriera".

Per il personale che opera in B.d.R. a seguito di cessione di contratto dalle aziende del Gruppo interessate dall'intesa del 5 marzo '04, saranno considerate valide le anzianità maturate precedentemente in virtù del punto 4 della succitata intesa.

ESEMPLIFICAZIONE DEL III° AUTOMATISMO

Lavoratori in servizio al 19/12/94, assunti nella 3ª Area Professionale - 1° livello (ex impiegato di prima).

Promozione alla 3ªArea - 4° livello:

- dopo 8 anni di anzianità nel 2° automatismo (3° livello) se negli ultimi 4 anni ottenuto giudizio professionale positivo;
- decorsi 8 anni dalla data del riconoscimento del 2° automatismo economico (che viene assorbito) se negli ultimi 4 anni ottenuto giudizio professionale positivo;
- in entrambi casi, comunque, dopo 10 anni di anzianità nel 3° livello purché riportato nell'ultimo anno giudizio professionale non negativo.

Lavoratori in servizio al 19/12/94, assunto nella 2ª Area Professionale - 3° livello (ex impiegato di seconda).

Promozione alla 3ªArea - 3° livello con i medesimi criteri illustrati al punto precedente.

Lavoratori assunti dopo il 19/12/94.

Riconoscimento del solo assegno mensile di importo equivalente ai livelli di inquadramento sopra indicati (rispettivamente 3ª Area 4° livello e 3ª Area 3° livello).

I termini temporali previsti (8 e 10 anni) decorreranno dal momento in cui il suddetto personale avrebbe maturato il 2° automatismo di carriera, già soppresso dalle intese collettive del contratto nazionale del 1994.

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI