

Verbale di accordo

Il giorno 24 dicembre 2010, in Milano,

le Aziende del Gruppo UniCredit S.p.A., nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo Silvio Lops, Fabrizio Rinella, Paolo Giannoccoli, Giancarla Zemitì, Bettina Corsini, Andrea Ceglie, Fabrizio Ferretti, Patrizia Nelva, Miriam Travaglia, Renato De Mattia, Simone Brero, Antonio Beraldi

e le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA nelle persone dei Sigg.:

FABI: Angelo Di Cristo,

FIBA/CISL: Ezio Massoglio ; Roberto Muzzi

FISAC/CGIL: Andrea Bonansea, Pierantonio Framba, Giusy Cucinotta

SILCEA: Luigi Canadelli

SINFUB: Roberto Biccari

UGL CREDITO: Davide Zecca

UILCA: Guido Diecidue, Felice Borsa

premesso che:

- con l'accordo del 15 dicembre 2005 si è previsto – art. 4 – che a decorrere dal 1° gennaio 2007 i contributi aziendali per l'assistenza sanitaria per la popolazione dell'allora Gruppo UniCredit sarebbero stati versati ad UniCA;
- per gli anni 2007 e 2008 sono state attivate iniziative (cd Piano Triveneto) volte a favorire il passaggio ad UniCA dei colleghi originariamente iscritti al Focas, in relazione alle specificità di tale forma di assistenza;
- in data 12 e 16 dicembre 2008 il CdA di UniCA ha definito e approvato i piani di assistenza sanitaria integrativa offerti a tutti i dipendenti del nuovo Gruppo UniCredit (perimetro Italia);
- tenuto conto di quanto disposto dall'accordo 19 dicembre 2008 a valere sullo stesso tema per l'anno 2009, nel corso degli incontri effettuati nel corrente anno a livello di Gruppo le OO.SS. – pur avendo presente l'eccezionalità di quanto disposto con detto accordo – hanno comunque invitato l'Azienda a valutare positivamente la prosecuzione anche per il 2010 le richieste dei predetti colleghi iscritti alla data del presente accordo al Focas di poter accedere ad eventuali coperture aggiuntive approntate dall'originaria forma di assistenza; in merito, la parte aziendale ha manifestato la propria disponibilità con esclusivo riferimento alla definitiva entrata a regime di UniCA, dichiarando altresì che l'accoglimento di tale istanza deve intendersi in via definitiva e non più ulteriormente ripetibile;
- le OO.SS. avanzano analogo invito all'Azienda in riferimento all'anno 2011, in considerazione del fatto che – anche alla luce delle decisioni del CdA di UniCA del 23 dicembre 2010 – detto anno costituisce l'ultimo esercizio della copertura triennale definita con l'integrazione delle forme di assistenza sanitaria UniCredit/Capitalia;

- da parte aziendale si manifesta la propria disponibilità in tal senso al fine di dare completamento, con tale esercizio, al processo condiviso di integrazione delle coperture sanitarie a favore di tutto il personale operante nel Gruppo avviatosi dopo il cd Progetto S3;

le Parti

– datosi atto che le premesse fanno parte integrante del presente accordo –
hanno convenuto quanto segue:

i dipendenti, che risultino aver aderito nel corso del 2009/2010 ai piani aggiuntivi approntati da Focas, potranno continuare, in via esclusiva per il solo anno 2011, a versare a detto Fondo Cooperativo – con trattenuta in distinta retributiva – contributi a proprio carico nei limiti ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 51, comma 2, lett. a), del TUIR per accedere a prestazioni di assistenza sanitaria aggiuntive a quelle di UniCA approntate per loro dal già citato Fondo Cooperativo. Tale previsione si applica anche al personale già iscritto ai piani citati cessato o cessando per pensionamento/accesso al Fondo di Solidarietà nel corso dell'anno 2010.

Aziende del Gruppo UniCredit

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UNICA