

BLOCK NOTES

**SUPPLEMENTO INFORMATIVO DI FABI UNIFORM
PER GLI ISCRITTI FABI UNICREDIT**



15

ELENCO DELLE PROVVIDENZE (DA WELFARE E CONTRATTAZIONE DI GRUPPO) E BENEFIT PREVISTI DAL GRUPPO UNICREDIT IN ITALIA

Ultimo aggiornamento Gennaio 2011



La **fabi Unicredit** ha predisposto una sintetica brochure per presentare una panoramica dei principali benefit previsti dall’Azienda in Italia per le “Aree Professionali” e per i “Quadri Direttivi”.

Ricordiamo che per i dipendenti assunti ex accordo 18/10/2010 tali benefit saranno previsti solo decorsi 4 anni dall’assunzione fatta eccezione per:

- l’iscrizione al Fondo Pensione di Gruppo,
- la possibilità di iscriversi ad Uni.C.A. (usufruendo di un’apposita copertura semplificata a carico del lavoratore),
- le coperture infortunistiche professionali ed extraprofessionali,
- le condizioni agevolate sul conto corrente di accredito dello stipendio.

Questi benefit saranno riconosciuti dall’assunzione.



Di seguito dettagliamo i benefits e le agevolazioni per figura professionale:

- | | |
|----------------------|---------|
| ✓ Aree professionali | Pag. 3 |
| ✓ Q.D. 1 e Q.D. 2 | Pag. 7 |
| ✓ Q.D. 3 e Q.D. 4 | Pag. 11 |



Aree professionali

Assistenza sanitaria

Prestazione tramite Uni.C.A. (Cassa di assistenza del Gruppo UniCredit).

Accesso gratuito - *per il dipendente e i familiari fiscalmente a carico* - al piano sanitario "**Nuova Standard**".

Accesso a pagamento - *è possibile aderire ai piani sanitari superiori. Il costo è a carico del lavoratore.*

Prestazioni di prevenzione

Nessuna, ad eccezione delle specifiche campagne di prevenzione previste da Uni.C.A. nell'ambito delle iniziative tempo per tempo deliberate dal CdA della Cassa assistenza.

Tutela infortuni

Indennità in caso di morte: Viene corrisposta una somma pari a 7 volte la retribuzione annua del dipendente, fino ad un massimo di € 350.000.

Indennità in caso di invalidità permanente:

- Invalità permanente totale > 66%: viene corrisposta una somma pari a 8 volte la retribuzione annua, fino ad un massimo di € 400.000.
- Invalità parziale, (generalmente) minimo > 5%: la somma da corrispondere è calcolata sull'ammontare previsto per l'invalidità permanente totale in proporzione al grado d'invalidità.

Per approfondimenti si rimanda al Block Notes n° 16 in distribuzione dal prossimo Febbraio 2011



Fondo Pensione

Fondo di Gruppo - Sezione II: Contribuzione Definita. Multicomparto (prevede 3 linee d'investimento + 1 linea garantita). Di principio, l'adesione è volontaria e ne costituisce condizione necessaria il conferimento del TFR al Fondo stesso.

Contribuzione aggiuntiva facoltativa: Il contributo è:

- a carico dell'azienda: 3% del citato imponibile, se presente il contributo a carico iscritto,
- a carico dell'iscritto: 2% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

Si possono effettuare ulteriori versamenti aggiuntivi nella misura dello 0,50% (o multipli) della retribuzione annua assunta a base per il calcolo del TFR.

I contributi annui versati al fondo pensione sono deducibili fino all'importo di 5.164,00€

Trattamento di Fine Rapporto (TFR): Il TFR è una retribuzione differita - pari al 7,41% della retribuzione annua lorda (di cui lo 0,50% va all'INPS) - liquidata dopo la conclusione del rapporto di lavoro, per qualsiasi ragione quest'ultima intervenga.

Buoni Pasto

Personale a tempo pieno o part-time verticale: Un buono pasto del valore di € 5,29 spetta per ogni giornata di effettivo lavoro nella quale si effettua il normale intervallo.

Personale part-time orizzontale: Un buono pasto del valore di € 4,00 per ogni giornata in cui si effettua la normale prestazione lavorativa.



Agevolazioni finanziarie

Mutuo Ipotecario¹: Il dipendente può accedere a tassi d'interesse particolarmente convenienti, fino ad un importo massimo di € 160.000 [di cui € 80.000 concessi ad un tasso dell'1,25% e € 80.000 al 2%]. Tali tassi di interesse si applicano solo se l'importo finanziato non eccede l'80% del valore indicato per l'immobile dal perito incaricato della stima.

Sovvenzione²: Può essere concessa con un plafond massimo di € 7.750 ad un tasso d'interesse pari all'1,25% (per una durata massima di 10 anni).

Per approfondimenti si veda Block Notes num 8

Conto Speciale del personale

Conto corrente speciale, a condizioni agevolate, sul quale è accreditato lo stipendio.

Principali agevolazioni:

Carta di Credito personale - Può essere attivata su richiesta con un massimale mensile pari ad €2.100

Scopertura in conto corrente - E' ammessa la facoltà di utilizzarla entro il limite di €5.000

Premi di anzianità di servizio

Al compimento del 25° anno di servizio effettivo riconoscimento di una somma, non computabile ai fini TFR, pari al 28% della retribuzione annua lorda in essere (calcolata in base a specifici criteri) e di una spilla d'oro con il simbolo del Gruppo.

¹ I dipendenti assunti con contratto di apprendistato possono fruire solo di mutui al terzo tasso (Euribor a 3 mesi/IRS per gli anni di durata + spread dello 0,50%). Lo spread varia se l'importo finanziato eccede l'80% del valore dell'immobile. Inoltre, la durata massima della sovvenzione non potrà superare la scadenza del relativo contratto di apprendistato.



Al compimento del 35° anno di servizio effettivo riconoscimento di una medaglia di anzianità, in oro di conio esclusivo, e di un'erogazione, non utile ai fini TFR, pari al 14% della retribuzione annua lorda in essere (calcolata in base a specifici criteri).



Per coloro che sono entrati nel Gruppo UniCredit a seguito di operazioni societarie (es.S3, integrazione Capitalia, ecc.) il premio di anzianità è determinato con il sistema del pro quota: per le anzianità maturate nel Gruppo si applicheranno i criteri qui descritti mentre per le anzianità maturate precedentemente si utilizzeranno i criteri già vigenti presso le rispettive società di origine. I premi di anzianità in ogni caso non saranno riconosciuti ai dipendenti assunti dopo l'1/1/2011.

Altri benefit

Contributo ai figli tra i 4 e i 12 anni: Ogni anno, con la retribuzione di giugno, è erogato al personale in servizio un contributo di €100 per ogni figlio d'età compresa fra i 4 e i 12 anni al cui mantenimento il dipendente provveda in via continuativa.

Contributo per figli studenti: E' erogato ai dipendenti con figli studenti fino all'età di 21 anni (se studenti di scuola media o apprendisti) o 26 anni (se universitari) a condizione che lo studente non possieda redditi superiori a un certo limite mensile e abbia superato l'anno scolastico o, se universitario, abbia conseguito almeno 40 crediti formativi alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento. Non è previsto alcun contributo se il corso di studi è svolto all'estero.

Strenna natalizia: In occasione del Natale, i dipendenti ricevono una strenna di €100 per ciascun figlio che non abbia ancora compiuto 12 anni.

Contributo per familiari disabili: Al personale che abbia il coniuge e/o i figli (anche in adozione o in affido) compromessi nella propria integrità somatopsichica, in conseguenza di grave minorazione fisica o psichica, congenita od acquisita, è corrisposto ogni anno un contributo di €2.500 per ognuno dei soggetti indicati.



Q.D. 1 e Q.D. 2

Assistenza sanitaria

Prestazione tramite Uni.C.A. (Cassa di assistenza del Gruppo UniCredit).

Accesso gratuito - *per il dipendente e i familiari fiscalmente a carico* - al piano sanitario "**Nuova Standard**".

Accesso a pagamento - *è possibile aderire ai piani sanitari superiori. Il costo è a carico del lavoratore.*

Prestazioni di prevenzione

Nessuna, ad eccezione delle specifiche campagne di prevenzione previste da Uni.C.A. nell'ambito delle iniziative tempo per tempo deliberate dal CdA della Cassa assistenza.

Tutela infortuni

Indennità in caso di morte: Viene corrisposta una somma pari a 7 volte la retribuzione annua del dipendente, fino ad un massimo di € 350.000.

Indennità in caso di invalidità permanente:

- Invalidità permanente totale > 66%: viene corrisposta una somma pari a 8 volte la retribuzione annua, fino ad un massimo di € 400.000.
- Invalidità parziale (generalmente) minimo > 5%: la somma da corrispondere è calcolata sull'ammontare previsto per l'invalidità permanente totale in proporzione al grado d'invalidità.

Per approfondimenti si rimanda al Block Notes n° 16 in distribuzione dal prossimo Febbraio 2011



Fondo Pensione

Fondo di Gruppo - Sezione II: Contribuzione Definita. Multicomparto (prevede 3 linee d'investimento + 1 linea garantita). Di principio, l'adesione è volontaria e ne costituisce condizione necessaria il conferimento del TFR al Fondo stesso.

Contribuzione aggiuntiva facoltativa: Il contributo è:

- a carico dell'azienda: 3% del citato imponibile, se presente il contributo a carico iscritto,
- a carico dell'iscritto: 2% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR (a richiesta, possibilità di aumentarne la misura).

Si possono effettuare ulteriori versamenti aggiuntivi nella misura dello 0,50% (o multipli) della retribuzione annua assunta a base per il calcolo del TFR.

I contributi annui versati al fondo pensione sono deducibili fino all'importo di 5.164,00€

Trattamento di Fine Rapporto (TFR): Il TFR è una retribuzione differita - pari al 7,41% della retribuzione annua lorda (di cui lo 0,50% va all'INPS) - liquidata dopo la conclusione del rapporto di lavoro, per qualsiasi ragione quest'ultima intervenga.

Buoni Pasto

Personale a tempo pieno o part-time verticale: Un buono pasto del valore di € 5,29 spetta per ogni giornata di effettivo lavoro nella quale si effettua il normale intervallo.

Personale part-time orizzontale: Un buono pasto del valore di € 4,00 per ogni giornata in cui si effettua la normale prestazione lavorativa.



Agevolazioni finanziarie

Mutuo Ipotecario: Il dipendente può accedere a condizioni agevolate, fino ad un importo massimo di € 200.000 [di cui € 100.000 concessi ad un tasso dell'1,25% e € 100.000 al 2%]. Tali tassi di interesse si applicano solo se l'importo finanziato non eccede l'80% del valore indicato per l'immobile dal perito incaricato della stima.

Sovvenzione: Può essere concessa con un plafond massimo di € 7.750 ad un tasso d'interesse pari all'1,25% (per una durata massima di 10 anni).

Per approfondimenti si veda Block Notes num 8

Conto Speciale del personale

Conto corrente speciale, a condizioni agevolate, sul quale è accreditato lo stipendio.

Principali agevolazioni:

Carta di Credito personale - Può essere attivata su richiesta con un massimale mensile pari ad €2.600

Scopertura in conto corrente - E' ammessa la facoltà di utilizzarla entro il limite di €7.500

Premi di anzianità di servizio

Al compimento del 25° anno di servizio effettivo riconoscimento di una somma, non computabile ai fini TFR, pari al 28% della retribuzione annua lorda in essere (calcolata in base a specifici criteri) e di una spilla d'oro con il simbolo del Gruppo.



Al compimento del 35° anno di servizio effettivo riconoscimento di una medaglia di anzianità, in oro di conio esclusivo, e di un'erogazione, non utile ai fini TFR, pari al 14% della retribuzione annua lorda in essere (calcolata in base a specifici criteri).



Per coloro che sono entrati nel Gruppo UniCredit a seguito di operazioni societarie (es.S3, integrazione Capitalia, ecc.) il premio di anzianità è determinato con il sistema del pro quota: per le anzianità maturate nel Gruppo si applicheranno i criteri qui descritti mentre per le anzianità maturate precedentemente si utilizzeranno i criteri già vigenti presso le rispettive società di origine. I premi di anzianità in ogni caso non saranno riconosciuti ai dipendenti assunti dopo l'1/1/2011.

Altri benefit

Contributo ai figli tra i 4 e i 12 anni: Ogni anno, con la retribuzione di giugno, è erogato al personale in servizio un contributo di €100 per ogni figlio d'età compresa fra i 4 e i 12 anni al cui mantenimento il dipendente provveda in via continuativa.

Contributo per figli studenti: E' erogato ai dipendenti con figli studenti fino all'età di 21 anni (se studenti di scuola media o apprendisti) o 26 anni (se universitari) a condizione che lo studente non possieda redditi superiori a un certo limite mensile e abbia superato l'anno scolastico o, se universitario, abbia conseguito almeno 40 crediti formativi alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento. Non è previsto alcun contributo se il corso di studi è svolto all'estero.

Strenna natalizia: In occasione del Natale, i dipendenti ricevono una strenna di €100 per ciascun figlio che non abbia ancora compiuto 12 anni.

Contributo per familiari disabili: Al personale che abbia il coniuge e/o i figli (anche in adozione o in affido) compromessi nella propria integrità somatopsichica, in conseguenza di grave minorazione fisica o psichica, congenita od acquisita, è corrisposto ogni anno un contributo di €2.500 per ognuno dei soggetti indicati.



Q.D. 3 e Q.D. 4

Assistenza sanitaria

Prestazione tramite Uni.C.A. (Cassa di assistenza del Gruppo UniCredit).

Accesso gratuito - *per il dipendente e i familiari fiscalmente a carico* - al piano sanitario “**Nuova Standard**” a all’opzione “**Plus**”.

Accesso a pagamento - *è possibile aderire ai piani sanitari superiori. Il costo è a carico del lavoratore.*

Prestazioni di prevenzione

Nessuna, ad eccezione delle specifiche campagne di prevenzione previste da Uni.C.A. nell’ambito delle iniziative tempo per tempo deliberate dal CdA della Cassa assistenza.

Tutela infortuni

Indennità in caso di morte: Viene corrisposta una somma pari a 7 volte la retribuzione annua del dipendente, fino ad un massimo di € 350.000.

Indennità in caso di invalidità permanente:

- Invalidità permanente totale > 66%: viene corrisposta una somma pari a 8 volte la retribuzione annua, fino ad un massimo di € 400.000.
- Invalidità parziale (generalmente) minimo > 5%: la somma da corrispondere è calcolata sull’ammontare previsto per l’invalidità permanente totale in proporzione al grado d’invalidità.

Per approfondimenti si rimanda al Block Notes n° 16 in distribuzione dal prossimo Febbraio 2011.



Fondo Pensione

Fondo di Gruppo - Sezione II: Contribuzione Definita. Multicomparto (prevede 3 linee d'investimento + 1 linea garantita). Di principio, l'adesione è volontaria e ne costituisce condizione necessaria il conferimento del TFR al Fondo stesso.

Contribuzione aggiuntiva facoltativa: Il contributo è:

- a carico dell'azienda: 3% del citato imponibile, se presente il contributo a carico iscritto,
- a carico dell'iscritto: 2% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR (a richiesta, possibilità di aumentarne la misura).

Si possono effettuare ulteriori versamenti aggiuntivi nella misura dello 0,50% (o multipli) della retribuzione annua assunta a base per il calcolo del TFR.

I contributi annui versati al fondo pensione sono deducibili fino all'importo di 5.164,00€

Trattamento di Fine Rapporto (TFR): Il TFR è una retribuzione differita - pari al 7,41% della retribuzione annua lorda (di cui lo 0,50% va all'INPS) - liquidata dopo la conclusione del rapporto di lavoro, per qualsiasi ragione quest'ultima intervenga.

Buoni Pasto

Personale a tempo pieno o part-time verticale: Un buono pasto del valore di € 5,29 spetta per ogni giornata di effettivo lavoro nella quale si effettua il normale intervallo.

Personale part-time orizzontale: Un buono pasto del valore di € 4,00 per ogni giornata in cui si effettua la normale prestazione lavorativa.



Agevolazioni finanziarie

Q.D.3:

Mutuo Ipotecario:

Anzianità di servizio \geq 10 anni: il dipendente può accedere a condizioni agevolate, fino ad un importo massimo di €250.000 [di cui €125.000 a un tasso d'interesse dell'1,25% e €125.000 al 2%].

Anzianità di servizio $<$ 10 anni: il dipendente può accedere a condizioni agevolate, fino ad un importo massimo di €200.000 [di cui €100.000 all'1,25% e €100.000 al 2%].

Sovvenzione:

Anzianità di servizio \geq 5 anni: è possibile usufruire di una sovvenzione fino ad un importo massimo di €20.700 a un tasso d'interesse dell'1,25% (durata massima: 10 anni).

Anzianità di servizio $<$ 5 anni: l'importo massimo concedibile è pari ad €15.500 all'1,25% (durata massima: 10 anni).

Q.D.4:

Mutuo Ipotecario: Il dipendente può accedere a condizioni agevolate, fino ad un importo massimo di € 250.000 [di cui € 125.000 concessi ad un tasso dell'1,25% e € 125.000 al 2%]. Tali tassi di interesse si applicano solo se l'importo finanziato non eccede l'80% del valore indicato per l'immobile dal perito incaricato della stima.

Sovvenzione: Può essere concessa con un plafond massimo di € 25.850 ad un tasso d'interesse pari all'1,25% (per una durata massima di 10 anni).

Conto Speciale del personale

Conto corrente speciale, a condizioni agevolate, sul quale è accreditato lo stipendio.

Principali agevolazioni:

Carta di Credito personale - Può essere attivata su richiesta con un massimale mensile pari ad €3.700

Scopertura in conto corrente - E' ammessa la facoltà di utilizzarla entro il limite di €10.000

Per approfondimenti si veda Block Notes num 8



Premi di anzianità di servizio

Al compimento del 25° anno di servizio effettivo riconoscimento di una somma, non computabile ai fini TFR, pari al 28% della retribuzione annua lorda in essere (calcolata in base a specifici criteri) e di una spilla d'oro con il simbolo del Gruppo.

Al compimento del 35° anno di servizio effettivo riconoscimento di una medaglia di anzianità, in oro di conio esclusivo, e di un'erogazione, non utile ai fini TFR, pari al 14% della retribuzione annua lorda in essere (calcolata in base a specifici criteri).

Per coloro che sono entrati nel Gruppo UniCredit a seguito di operazioni societarie (es.S3, integrazione Capitalia, ecc.) il premio di anzianità è determinato con il sistema del pro quota: per le anzianità maturate nel Gruppo si applicheranno i criteri qui descritti mentre per le anzianità maturate precedentemente si utilizzeranno i criteri già vigenti presso le rispettive società di origine. I premi di anzianità in ogni caso non saranno riconosciuti ai dipendenti assunti dopo l'1/1/2011.



Altri benefit

Contributo ai figli tra i 4 e i 12 anni: Ogni anno, con la retribuzione di giugno, è erogato al personale in servizio un contributo di €100 per ogni figlio d'età compresa fra i 4 e i 12 anni al cui mantenimento il dipendente provveda in via continuativa.

Contributo per figli studenti: E' erogato ai dipendenti con figli studenti fino all'età di 21 anni (se studenti di scuola media o apprendisti) o 26 anni (se universitari) a condizione che lo studente non possieda redditi superiori a un certo limite mensile e abbia superato l'anno scolastico o, se universitario, abbia conseguito almeno 40 crediti formativi alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento. Non è previsto alcun contributo se il corso di studi è svolto all'estero.

Strenna natalizia: In occasione del Natale, i dipendenti ricevono una strenna di €100 per ciascun figlio che non abbia ancora compiuto 12 anni.

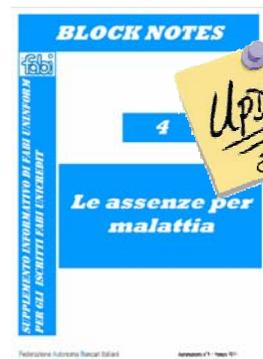
Contributo per familiari disabili: Al personale che abbia il coniuge e/o i figli (anche in adozione o in affido) compromessi nella propria integrità somatopsichica, in conseguenza di grave minorazione fisica o psichica, congenita od acquisita, è corrisposto ogni anno un contributo di €2.500 per ognuno dei soggetti indicati.



Per approfondimenti:

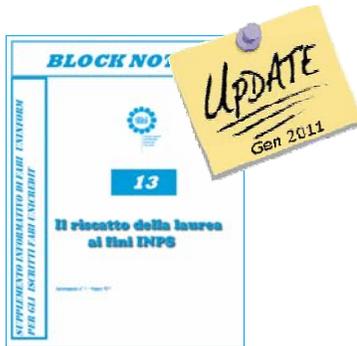
- ✔ al Portale Aziendale nell'Area MY HR > INFO HR
- ✔ alle **monografie** (Block Notes) predisposte dalla FABI del Gruppo Unicredit e disponibili all'indirizzo www.faniunicredit.org,

LE MONOGRAFIE DISPONIBILI SUL SITO FABI UNICREDIT





Block Notes n° 15 – Elenco delle Provvidenze (da Welfare e Contrattazione di Gruppo) e Benefit previsti dal Gruppo Unicredit in Italia



Documento redatto a cura di FABI UniCredit SAB di Milano
Per info o segnalazioni: redazione.blocknotes@gmail.com