

MISSION..... possibile

DEFENDI I TUOI DIRITTI

L'azienda con l'ultimo Piano di riorganizzazione generale ha modificato la propria struttura di rete apportando significativi cambiamenti.

La suddivisione in **Territori** e **Distretti** potrebbe comportare per i lavoratori interessati una maggiore richiesta di mobilità all'interno degli stessi.

Riteniamo perciò opportuno che **i colleghi abbiano ben chiari i loro diritti in materia**. Il tema è regolato dall'art. 64 del vigente CCNL (Missioni in Italia e all'estero):

" Al personale che effettua meno di 5 giornate di missione nel corso di un mese di calendario, escluse dal computo quelle c.d. a corto raggio (meno di 25 Km in andata), compete il rimborso delle spese (più di lista) per la consumazione dei pasti principali e per il pernottamento...."

..."Oltre il predetto limite temporale, il lavoratore (ndr. fin dal primo giorno se appartenente alle aree professionali) può optare per il trattamento di diaria... ovvero il rimborso a più di lista delle spese effettivamente sostenute (e adeguatamente giustificate) nel corso della missione stessa, fino ad un limite massimo di rimborso pari alla misura del trattamento di diaria altrimenti spettante all'interessato. Qualora il rimborso spese risulti inferiore all'importo della diaria, al lavoratore compete, in aggiunta a detto rimborso, la corresponsione a titolo di diaria della quota residua fino al suddetto limite massimo. Nei confronti dei quadri direttivi il trattamento di diaria resta comunque escluso per i primi 4 giorni di missione nel mese, rimane invece garantito il trattamento a più di lista."

Misura delle Diarie (Num. Abitanti per Centro)	Quadri Direttivi	3 [^] e 2 [^] AREA professionale, 3° livello retributivo	2 [^] AREA professionale, 1° e 2° livello retributivo	1 [^] AREA Professionale
≤ 200.000	133,66	79,40	62,75	58,88
≥ 200.001 ≤ 500.000	147,03	87,34	69,02	64,76
≥ 500.001 ≤ 1.000.000	160,40	95,29	75,30	70,65
≥ 1.000.000	173,76	103,22	81,57	76,53

Il trattamento di diaria viene corrisposto in misura di un terzo del suo importo intero se nell'orario di missione è compreso il pasto. Se la missione nel suo insieme (viaggio di andata, intervallo, viaggio di ritorno) è di durata superiore alle 10 ore, spetta la diaria nella misura di due terzi. In ogni caso quanto sopra non si applica nei casi in cui la distanza fra la località di missione e la residenza (abituale dimora) del lavoratore non supera i 25 Km (c.d. missioni a corto raggio). **Resta invece valido il rimborso delle spese effettive di viaggio fra la residenza del lavoratore e il luogo dove lo stesso è inviato in missione, secondo le disposizioni in atto.** Precisazione; **non si configura** la fattispecie del "**corto raggio**" nell'ipotesi in cui il lavoratore in trasferta effettua, nella medesima giornata, una pluralità di spostamenti che superano complessivamente i 50 km fra località, ciascuna delle quali, singolarmente considerata, non dista oltre i 25 km dalla residenza (abituale dimora) del lavoratore/lavoratrice stesso.

In questo numero:

Mission.....possibile	Pag.1 Detassazione premi di produttività	Pag.3
Riduzione orario di lavoro e Banca ore	Pag.2 Sicurezza sul lavoro, la normativa italiana	Pag.3
Block Notes: guida alle agevolazioni per disabili e Assenze per malattia	Pag.2 Le principali scadenze fiscali di Gennaio	Pag.4

www.fabiunicredit.org

redazione.fabiuninform@gmail.com

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

UniCredit Group



Riduzione orario di lavoro e Banca ore

I lavoratori, con esclusione dei Quadri Direttivi per i quali l'istituto della banca ore non trova applicazione, scelgono all'inizio e a valere per ogni anno, se:

a) ridurre il proprio orario di lavoro settimanale, collocando la mezz'ora su un solo giorno oppure 15 minuti su due giorni;

b) accumulare la riduzione (23 ore) nella Banca delle ore, fruibile secondo le regole della stessa.

UTILIZZO DELLA BANCA DELLE ORE

Flessibilità

Le prime 50 ore di prestazioni aggiuntive, di cui fanno parte le 23 ore eventualmente derivanti dall'opzione di cui sopra, vanno riversate in banca delle ore e recuperate secondo le modalità previste.

Lavoro straordinario

Viene confermato il limite di 100 ore annue, prevedendo che:

- per le prime 50 ore, il lavoratore può optare per:
 - il recupero con il meccanismo della Banca delle ore;
 - il compenso per lavoro straordinario.
- per le ulteriori 50 ore: il diritto a percepire il compenso per lavoro straordinario.

Nota: I termini di preavviso per il recupero delle ore sono:

- 1 giorno lavorativo, per recupero orario;
- 5 giorni lavorativi, per recupero di 1 o 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi, per recupero superiore ai 2 giorni.

Note aggiuntive

- Le 23 ore spettano pro-quota nell'ipotesi di assunzione-cessazione del rapporto di lavoro o passaggio a Quadro Direttivo nel corso dell'anno, ovvero passaggio a tempo parziale o a 36 ore settimanali;
- l'accredito delle 23 ore avviene senza tenere conto di eventuali assenze retribuite;
- i lavoratori a part-time fruiscono di tre giornate di riduzione proporzionate al loro orario;
- a tutti i lavoratori fino alla 3a area professionale, spetta una giornata aggiuntiva di riduzione d'orario, da utilizzare inderogabilmente, da parte di ciascun lavoratore/ lavoratrice, previo preavviso alla competente Direzione, nell'arco dell'anno sotto forma di permesso retribuito anche frazionabile, nel limite minimo di un'ora.



Tabella riepilogativa dei criteri di recupero

Criteri di recupero	nei primi 6 mesi	dal 7° al 24° mese	dal 25° al 30° mese
Riduzione oraria (23 ore annue)	Necessario accordo azienda/lavoratore	È sufficiente il preavviso del lavoratore	Si perdono
Flessibilità e Prestazioni straordinarie	Necessario accordo azienda/lavoratore	È sufficiente il preavviso del lavoratore	L'azienda, dopo aver ricercato l'accordo con il lavoratore, ne può imporre la fruizione

Block Note; n° 14

La guida alle agevolazioni fiscali per disabili

E' stata pubblicata sul sito fabi Unicredit la guida alle agevolazioni fiscali per i disabili che l'Agenzia delle entrate ha recentemente predisposto.

La guida illustra il quadro aggiornato delle varie situazioni in cui la normativa tributaria riconosce benefici in favore dei contribuenti portatori di disabilità, indicando con chiarezza le persone che ne hanno diritto, riportando informazioni ed indicazioni per agevolazioni sulle spese che più comunemente vengono sostenute quali, a titolo d'esempio, spese di assistenza, ausili, veicoli, sussidi tecnici ed informativi.

Chi non fosse in grado di scaricare dal sito la guida può chiederne una copia (cartacea o elettronica) al seguente indirizzo:

redazione.fabiuninform@gmail.com

Block Note; n° 4

Assenze per malattia

E' stato aggiornato il Block Notes relativo alle assenze per malattia. Sono state aggiunte le specifiche relative alla circolare Inps 164 del 29 Dicembre 2010 (Invio attestati di malattia all'indirizzo di PEC del cittadino ed il Manuale operativo per la consultazione dei certificati di malattia telematici). Il documento è disponibile all'indirizzo:

www.fabiunicredit.org

Chi non fosse in grado di scaricare dal sito la guida può chiederne una copia (cartacea o elettronica) al seguente indirizzo:

redazione.fabiuninform@gmail.com

Finanziaria 2011

Detassazione premi di produttività (articolo 1, comma 47).

Prorogato al 2011 il regime di detassazione dei contratti di produttività (articolo 5 del DI 185/2008) in base al quale il lavoratore dipendente può optare per l'applicazione di un'imposta sostitutiva (10%) in luogo dell'Irpef e relative addizionali, sui redditi percepiti in relazione a incrementi di produttività e lavoro straordinario. L'agevolazione per il periodo 1° gennaio 2011-31 dicembre 2011 prevede già anche uno sgravio dei contributi dovuti dal lavoratore e dal datore di lavoro nei limiti delle risorse disponibili.

La proroga 2011 si applica ai soggetti che hanno realizzato nel 2010 un reddito di lavoro dipendente non superiore a 35mila euro e comunque su un ammontare non superiore a 6mila euro. Se il sostituto d'imposta che dovrà applicare il regime sostitutivo per il 2011 è diverso da quello che ha rilasciato la certificazione dei redditi per il 2010, il lavoratore deve presentare una attestazione ad hoc del possesso del requisito reddituale. Lo stanziamento previsto nel 2011 è di 60 milioni di euro.



Per tutti i compensi in oggetto **corrisposti nel 2010**, che non sono stati detassati all'atto dell'erogazione, le

Aziende del Gruppo Unicredit hanno provveduto ad effettuare il conguaglio della tassazione riconoscendo il beneficio fiscale nel **cedolino stipendio del mese di Dicembre 2010**.

A tal fine quanto liquidato nei mesi precedenti con voci a tassazione ordinaria è stato stornato e riproposto, per pari importo, con voci a tassazione agevolata.

Il beneficio fiscale è stato, per quanto ovvio, applicato nel rispetto dei predetti limiti di legge e quindi solo in presenza di effettiva capienza e

spettanza.

I compensi **corrisposti nel 2009** verranno invece indicati nel mod. CUD 2011/Redditi 2010.

L'imposta eventualmente pagata in più nel 2009 potrà così essere recuperata con la dichiarazione dei redditi - mod. 730 o Unico - da presentare nel 2011.

SICUREZZA SUL LAVORO, LA NORMATIVA ITALIANA RISCHIA UN PROCEDIMENTO DI INFRAZIONE DA PARTE DELLA COMMISSIONE EUROPEA



Alla riapertura dei lavori del Parlamento Europeo, l'Esecutivo della **Commissione Europea** dovrà decidere se avviare una **procedura di infrazione** delle normative comunitarie in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a **danno dello stato italiano**.

Il provvedimento nasce da una **denuncia** presentata da alcuni rappresentanti sindacali di aziende italiane che hanno chiesto alla Commissione Europea di valutare eventuali **difficoltà tra la direttiva europea e la normativa italiana**. La legge europea che definisce obblighi e doveri connessi all'applicazione e all'osservanza di misure di sicurezza sui luoghi di lavoro è la 89/391/CEE. Secondo i promotori della denuncia l'attuale normativa italiana risulta per alcuni punti essere in contrasto con la suddetta.

In particolare **si contestano alcune modifiche apportate dal D.Lgs. 106 dell'agosto 2009** al testo unico per la salute e sicurezza sul lavoro D.Lgs. 81/08. I latori della denuncia affermano in primo luogo che il decreto 106/09 è in evidente contrasto con la norma europea laddove sancisce **una tendenziale**

deresponsabilizzazione del datore di lavoro.

Questa è invece fortemente e chiaramente sancita dall'art. 5 della direttiva europea che stabilisce al comma 1 *"Il datore di lavoro è obbligato a garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori in tutti gli aspetti connessi con il lavoro"* ed al comma 3 che *"Gli obblighi dei lavoratori nel settore della sicurezza e della salute durante il lavoro non intaccano il principio della responsabilità del datore di lavoro"*.

Viene inoltre contestata la **posticipazione dell'obbligo di valutazione del rischio stress lavoro correlato** che il datore deve effettuare e altresì contestata la **proroga dei termini finalizzati alla redazione del documento di valutazione dei rischi** per imprese di nuova costituzione o per quelle già avviate. Ad avviso dei sindacalisti italiani, queste norme sono in contrasto con le imposizioni fissate dalla direttiva europea.

Nei prossimi giorni sarà ufficiale l'eventuale avvio della procedura di infrazione a carico dello stato italiano il cui esito si avrà in caso nei mesi successivi.

(fonte Quotidianosicurezza.it)

Le principali scadenze fiscali di Gennaio

Entro il **17-01-2011**

Memo

Chi: Proprietari di beni immobili o titolari di diritti reali di godimento sugli stessi

Che cosa: Ultimo giorno utile per la regolarizzazione del versamento del saldo ICI 2010 non effettuato (o effettuato in misura insufficiente) entro il 16 dicembre 2010 (ravvedimento)

Come: Bollettino di c/c/p intestato al Concessionario presso le Agenzie Postali, direttamente presso i Concessionari o tramite le Banche convenzionate o bollettino di c/c/p intestato al Comune presso le Agenzie Postali o le Banche convenzionate, nonché utilizzando il Modello F24 Banche, Agenzie Postali, Concessionari.

Codici tributo: 3906 - Imposta comunale sugli immobili (ICI) Interessi, 3907 - Imposta comunale sugli immobili (ICI) - Sanzioni

Memo

Entro il **31-01-2011**

Chi: Titolari di abbonamento alla radio o alla televisione

Che cosa: Versamento del canone annuale o della rata trimestrale o semestrale

Come: Presso le agenzie postali con apposito bollettino di c/c/p intestato all'URAR di Torino o i rivenditori di generi di monopolio autorizzati (tabaccherie)



Entro il **31-01-2011**

Memo

Chi: Proprietari di autoveicoli con oltre 35 Kw con bollo scadente a dicembre 2010 e di ciclomotori, residenti in Regioni che non hanno stabilito termini diversi e proprietari di mezzi di trasporto soggetti a tasse fisse (roulottes, carrelli e targhe prova) e residenti in Regioni che non hanno stabilito termini diversi

Che cosa: Pagamento tasse automobilistiche (bollo auto)

Come: Presso le Agenzie Postali con apposito bollettino di c/c/p, gli uffici dell'ACI, le tabaccherie o le agenzie di pratiche auto



Memo

Per approfondimenti:
www.agenziaentrate.gov.it

