



Incontro 3 febbraio 2011

Nel primo pomeriggio del 3 febbraio abbiamo incontrato i Sigg. Ivo Omento e Mauro Davico responsabili rispettivamente dell'Area commerciale di Cuneo e della gestione delle risorse Umane, L'incontro si è svolto solo ora, dopo tre mesi di distanza dalla partenza del progetto ONE4C e la conseguente ristrutturazione della nostra Azienda, a causa delle note difficoltà organizzative a cui si è dovuto fare fronte in questo periodo.

Avuta una illustrazione della situazione territoriale della nostra provincia e dopo un breve accenno all'iniziativa "Educazione bancaria e finanziaria....." che l'Azienda attuerà in forma esclusivamente **volontaria**, abbiamo subito posto l'accento sul problema più evidente di questa Azienda, **la carenza di organici** che richiede una soluzione non più procrastinabile. Se è pur vero, come è vero che non è in sede locale che si può direttamente far fronte al problema, non avendo autonomia di assunzione, è altrettanto vero che la direzione dell'area deve farsi parte attenta e attiva nel sollecitarne la soluzione a chi ha la possibilità e diremmo il dovere di porvi rimedio.

Alle significative uscite di Colleghi di inizio anno ne seguiranno altre nei prossimi mesi, e avvicinandosi il periodo delle ferie la situazione non potrà che peggiorare. A nostro avviso è necessario, sin da ora, provvedere a programmare sia le assunzioni a tempo indeterminato, come peraltro previsto dall'ultimo accordo sindacale, sia quelle temporanee per il periodo estivo, sia alle assunzioni di personale in sostituzione di maternità. Non è più pensabile che solo la grande forza di volontà dimostrata dai Colleghi, peraltro testimoniata dagli ottimi risultati ottenuti, basti a sopperire a carenze di organico così marcate. Si è oramai al limite tollerabile.

Le nostre Organizzazioni Sindacali, sono da sempre in contatto quotidiano con i colleghi per cercare di mediare e sanare le situazioni che vanno creandosi. E' quindi nostro preciso compito segnalare all'Area le problematiche che riscontriamo. Tra queste abbiamo evidenziato che vi sono ancora molti colleghi che da anni vivono il disagio di lavorare molto lontano dalla loro residenza. Questo incide sulla loro qualità della vita e sulla loro gestione familiare. Il tutto aumentato dallo stress per il raggiungimento di budget sempre più sfidanti e difficili da ottenere.

Abbiamo comunque trovato da parte Aziendale buona disponibilità ad accogliere tutte le nostre istanze e a farsi carico di quanto da noi segnalato. Questo è stato il primo incontro, ma vi sono i presupposti per continuare ad avere costanti e proficui contatti.

Abbiamo perciò concordato di calendarizzare degli incontri periodici al fine di poter monitorare e verificare costantemente l'evolversi della situazione.

Il prossimo incontro avverrà prima del periodo delle ferie, proprio per poterne verificare la fattibilità alla luce della segnalata carenza degli organici. Vi chiediamo di segnalarci eventuali problemi che dovessero sorgere sulla gestione delle ferie al fine di poterli riportare all'Azienda nell'incontro suddetto.

Sarà nostra cura tenervi informati sul proseguo.

Le rappresentanze SAS
FABI - FIBA/CISL - UILCA/UIL UniCredit Cuneo