



COMUNICATO INCONTRO DEL 3 FEBBRAIO

Il 3 febbraio si è tenuto il primo incontro tra i Coordinatori Territoriali delle Organizzazioni Sindacali e la delegazione aziendale del “bancone” guidata dal dr. Ferretti, Responsabile delle Relazioni Sindacali di Capogruppo per la Sicilia, e dal dr. Corgiolu, Responsabile delle Risorse Umane della Direzione Esecutiva Sicilia F & SME, avente ad oggetto “Informative aziendali”.

Il dr. Corgiolu ha dichiarato in premessa che è volontà della Direzione esecutiva stabilire un piano di confronto con le OO. SS. per tutte quelle materie che non sono di pertinenza negoziale di gruppo ed ha enunciato l’oggetto della comunicazione precisando che si sarebbe trattato di argomenti scaturenti dall’accordo del 18/10/2010 nonché del piano di chiusura sportelli, deliberato dal CdA il 20 gennaio e comunicato alle delegazioni sindacali di gruppo il 27/1 u.sc.

CESSAZIONI DAL SERVIZIO. Nell’ambito F & SME le uscite al 31/12 sono state 114, di cui 75 in rete e 39 nelle strutture di governo (PA 54, CT 22, ME 17, SR 6, AG 6, TP 4, RG 3, CL 1, EN 1), mentre al 31/01 si sono aggiunte due uscite (PA 1 e CT 1).

ESODI INCENTIVATI. Complessivamente 36, di cui 28 in rete e 8 nelle strutture di governo (PA 15, CT 8, TP 5, ME 3, RG 3, EN 1, SR 1).

NUOVA OCCUPAZIONE. Dal 01/01 25 colleghi in apprendistato sono stati confermati a tempo indeterminato e ve ne sono ulteriori 150 che verranno a maturazione nel corso dell’anno.

MOBILITA’ E TRASFERIMENTI. Sono in fase di trasferimento n. 16 colleghi ex “Delta 2” da regioni del Centro-Nord in Sicilia, su propria richiesta (RG 6, CT 4, SR, 2, TP 2, AG 1, ME 1).

CHIUSURA SPORTELLI. In parziale difformità alla tabella comunicata alle OO. SS. di gruppo, l’Azienda ha comunicato di soprassedere momentaneamente alla chiusura dell’Agenzia di Bagheria Umberto I A e che a Catania verrà chiusa l’Agenzia Androne B anziché Androne A.

SICUREZZA. L’azienda dedicherà a breve un apposito incontro a questo importante tema, peraltro sollecitato da tempo dalle OO. SS.

SISTEMA INCENTIVANTE E PERCORSI DI CARRIERA. Anche su questo ci sarà una convocazione in tempi rapidi per effettuare una puntuale verifica in particolare sulla corretta attuazione degli accordi in tema di inquadramenti.

APPALTI. Verrà verificata tutta la materia degli appalti di servizi e delle forniture (pulizie, materiali, etc.).

Ha comunicato, inoltre, che il 7 Febbraio verrà chiuso il Centro EFO e che i 7 colleghi interessati saranno riconvertiti presso le strutture operative. Ha affermato, inoltre, che stanno proseguendo i colloqui per la riallocazione dei lavoratori della ex-Direzione Generale i quali, in conseguenza dell’accentramento in Capogruppo di alcune attività, si ritrovano in atto privi di ruolo o adibiti ad attività residuali. A tali colleghi viene proposto l’inserimento nelle strutture di Multipolarità esistenti o in altre di nuova costituzione.

Per quanto riguarda le strutture di governo delle Direzioni commerciali, ha rilevato che c’è stato un proliferare di strutture di staff mentre la previsione del nuovo modello organizzativo andava verso Direzioni Commerciali snelle ed a supporto della rete.

Le OO. SS, prendendo atto delle comunicazioni aziendali e della disponibilità ad aprire un confronto su alcune tematiche, hanno tuttavia espresso l'urgenza di affrontare le criticità presenti nel nostro territorio:

- CARENZA DI ORGANICO

Sembra un paradosso però è proprio così!

Le Filiali scontano una significativa mancanza di addetti nel front-office che per effetto delle uscite incentivate sta mettendo a rischio l'operatività degli sportelli e aggravando oltre il sostenibile i ritmi dei lavoratori interessati.

Inoltre gli ATM evoluti, che dovevano rappresentare lo strumento attraverso cui liberare risorse dal front-office per rinfoltire i ruoli commerciali, allo stato attuale non hanno fatto registrare decrementi sostanziali nell'attività svolta dagli operatori ed anzi il loro caricamento ha appesantito ulteriormente il lavoro dei colleghi.

Pertanto le OO. SS. hanno richiesto che **si proceda con tempestività alle assunzioni previste dall'accordo del 18/10/2010** con particolare riguardo ai lavoratori ex-Delta presenti nel territorio siciliano che, a differenza degli omologhi, presenti in altre regioni italiane, ancora non sono stati sottoposti alle selezioni.

Con altrettanta urgenza è stata posta la questione della **stabilizzazione dei lavoratori ex-SETESI che si trovano a lavorare presso la nostra struttura CURE** con contratto di affitto di manodopera e che attendono una definizione positiva della loro situazione lavorativa. Abbiamo anche ricordato **la vicenda di tutti gli altri lavoratori SETESI** che possiedono le caratteristiche per rientrare in questo piano di assunzioni.

E' bene ricordare che i lavoratori della SETESI si ritrovano in questa precaria situazione proprio perché il Gruppo Unicredit (che possiede il 40% del pacchetto azionario di detta società) ha trasferito in Romania (in outsourcing) parti di commesse precedentemente attribuite alla SETESI, rendendosi responsabile, seppure in parte, della riduzione dei livelli occupazionali ivi presenti.

Sempre su questo tema, le OO. SS., hanno sottolineato la circostanza che il processo di esodazione ha raggiunto in Sicilia percentuali superiori a quelle previste, e che pertanto si rende non solo necessario ma anche socialmente sostenibile implementare il piano. A tal proposito, **hanno richiesto che il piano di assunzioni, previsto per la Sicilia e limitato alle categorie sopra indicate, venga, a coerenza, ampliato per dare una risposta di lavoro ai tanti giovani siciliani che non possono essere discriminati per il fatto di vivere in questa terra.**

Le altre questioni poste dal sindacato hanno riguardato:

- **CONFUSIONE ORGANIZZATIVA : assenza di punti di riferimento a cui porre questioni ed avere risposte; mancata rispondenza del modello alle esigenze dei territori;**
- **MANCANZA DI INTERLOCUZIONE SINDACALE soprattutto nelle direzioni Commerciali e in strutture del Bancone che fanno capo a competenze line diversificate;**
- **FORMAZIONE CARENTE anche in materie come antiriciclaggio che prevedono responsabilità penali in capo ai lavoratori;**
- **SICUREZZA necessità di un confronto specifico sul tema;**
- **INQUADRAMENTI: applicazione non conforme agli accordi in materia.**

Come sopra accennato, siamo in attesa di ulteriori incontri specifici sulla sicurezza e sugli inquadramenti, da tenersi entro fine mese.

FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL-CRED. UILCA UNICREDIT SPA SICILIA