



SICUREZZA : INCONTRO TRA AZIENDA E COORDINATORI TERRITORIALI.

Si è svolto il 28.2.11 a Treviso l'incontro annuale sulla sicurezza, derivante da quanto previsto nel contratto integrativo ex-Unicredit Banca Spa. Si tratta di un tema da sempre rilevante per le OO.SS. che vede coinvolti non solo i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza ma anche i Rappresentanti Sindacali Aziendali presenti sul territorio.

L'azienda ha fornito i dati in merito alla sicurezza ed in particolare alle rapine.

E' stato evidenziato che nel 2010 gli sportelli rapinati sono stati 3, uno nel vecchio perimetro "Triveneto Est" e due in provincia di Venezia.

La filiali rapinate sono state Treviso Bastia, Venezia Dese e Chioggia Sottomarina.

Tutte e tre le filiali erano provviste dei dispositivi minimi di sicurezza. Nessun lavoratore ha subito conseguenze psico-fisiche acclerate, mentre i colleghi e le colleghe delle filiali in provincia di Venezia hanno fruito dell'assistenza psicologica post-rapina prevista dagli accordi; infine nessuno ha richiesto l'avvicendamento ad altre mansioni o il trasferimento ad altro sportello in conseguenza di questi eventi.

CARICO/SCARICO ATM

Ci si è soffermati in particolare sul tema della sicurezza legata al carico/scarico ATM evoluti.

L'azienda ha affermato che esistono dei comportamenti non ortodossi da parte dei colleghi. Esiste cioè un disallineamento "involontario" tra le norme e la pratica che merita una riflessione.

Tali comportamenti non sono per noi "involontari" ma derivanti dalla impossibilità di svolgere l'operatività sugli ATM in base alle norme e durante il normale orario di lavoro a causa dell'elevato ritmo di lavoro ed alla carenza di personale.

In particolare abbiamo evidenziato un improprio uso della pausa pranzo.

Vogliamo ricordare che l'azienda non autorizza a rimanere all'interno dei locali durante la pausa pranzo e pertanto i possibili rischi rimangono in capo al dipendente.

Noi crediamo che vada normata la corretta fruizione della pausa segnalando il lavoro svolto con molteplici vantaggi:

- **vedersi riconosciuto il lavoro aggiuntivo (b.ore o straordinari),**
- **permettere di avere una gestione flessibile dell'orario di entrata e di uscita per far fronte ad esigenze personali/familiari,**
- **evitare di subire una contestazione per mancato rispetto delle normative in caso di rapina.**

ASSUNZIONI E TRASFERIMENTI

Sempre in tema di sicurezza abbiamo chiesto che si proceda all'avvicinamento verso la residenza o il domicilio dei colleghi che si trovano a lavorare distanti da casa, anche assumendo, in base all'accordo 18.10.10, personale nelle zone più disagiate. Riteniamo infatti che lunghe distanze di percorrenza casa/lavoro comportino problemi anche sul versante della sicurezza delle persone.

Nel prossimo incontro oltre a ritornare sul tema sicurezza per avere ulteriori chiarimenti abbiamo chiesto di discutere di organici, part time, vista anche la nuova graduatoria e di flessibilità di orario. Invitiamo, a tal fine, ad aderire all'indagine su "Welfare e Conciliazione" presente sul portale aziendale.

FABI - FIBA/Cisl - FISAC/Cgil - SINFUB - UGL Credito - UILCA

Direzione Esecutiva Triveneto Est - UniCredit Banca SpA

4 marzo 2011