



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Rappresentanza Sindacale Aziendale UniCredit di Trieste

Informativa sull'incontro del 11 marzo

In data odierna la Delegazione Aziendale ci ha comunicato l'esito dei colloqui e l'avvio dei **distacchi** di 15 lavoratori dalla Banca al Polo UCBP di Trieste.

Ricordiamo che, a seguito di interventi organizzativi nella struttura di UCBP, è stato deciso di procedere al rafforzamento della attività di back office di tesoreria e ciclo passivo. Si tratta di lavorazioni importanti sotto il profilo organizzativo e normativo che rafforzano in prospettiva il ruolo del Polo di Trieste.

Nell'arco di due giornate sono state intrattenute una trentina di colleghi e di questi una ventina circa ha dato la propria disponibilità ad un distacco – inizialmente previsto fino al 31 dicembre 2011 e successivamente suscettibili di trasformarsi in cessione individuale e VOLONTARIA di contratto (passaggio definitivo dalla Banca ad UCBP). Questi colleghi verranno inseriti nelle strutture di Via Pellico in tre "tranche", 7 a partire dal 21 marzo, 6 dal 4 aprile e gli ultimi 2-3 nella seconda quindicina di aprile, ed usufruiranno di un periodo di formazione / affiancamento.

Va sottolineato con soddisfazione, che l'Azienda, come da noi fermamente richiesto, ha coinvolto in questo distacco elusivamente persone che hanno manifestato il loro gradimento ed interesse.

In considerazione anche della contestuale chiusura di due Agenzie abbiamo chiesto di non considerare come ultimativo il termine del 31 marzo per la predisposizione del **piano ferie** in quanto diverse strutture potrebbero vedersi modificata la loro composizione. Al riguardo, la Delegazione Aziendale, pur escludendo una proroga, ci ha rassicurato su una interpretazione non formale del termine.

Abbiamo inoltre sollevato il problema della scarsa diffusione degli esercizi convenzionati con il nuovo gestore dei **buoni pasto**, che tuttavia dovrebbe, secondo la Banca, migliorare con le prossime settimane e portarsi a regime.

E' stata infine sollecitata una maggiore ed ulteriore disponibilità aziendale in merito alla concessione di **part time** anche aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal mero turn over della graduatoria. L'Azienda - rilevando che l'argomento è attualmente oggetto di una verifica a livello nazionale - ha confermato la sua intenzione di soddisfare le richieste ancora inevase sia con nuovi part time sia con riduzioni di orario. **Ricordiamo che come FABI ed ancor più come FABI di Trieste siamo particolarmente sensibili a questo tema.**

Restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti.

Trieste, 11 marzo 2011

La Segreteria