



***Fusione per incorporazione di Quercia Software Scpa
in UniCredit Global Information Services Scpa***

Milano, maggio 2011

Premessa

- La presente procedura, avviata con lettera del 7 aprile 2011 - ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali - è riferita all'integrazione mediante fusione per incorporazione di Quercia Software Scpa (di seguito QS) in UniCredit Global Information Services Scpa (di seguito UGIS).
- Gli atti traslativi relativi alla citata operazione - subordinatamente all'ottenimento delle previste autorizzazioni ed espletati i necessari adempimenti – si completeranno entro il 31 maggio 2011 ed avranno effetto con il 1° giugno 2011.



Nelle pagine che seguono si approfondiscono gli aspetti caratterizzanti detta operazione di fusione di QS in UGIS

rinviano - per una più precisa contestualizzazione della medesima - alla documentazione illustrata nel corso dell'incontro del 24 marzo 2011 di presentazione in anteprima alle Organizzazioni Sindacali del più generale progetto denominato "All4Quality" Italia.

L'operazione di fusione di QS in UGIS

Progetto

Fusione per incorporazione in UGIS di Quercia Software S.C.p.A.

Risorse coinvolte

Le risorse coinvolte nell'operazione di fusione sono circa 330

Tempistica

La fusione per incorporazione di QS in UGIS avrà efficacia a partire dal 1° giugno

Attività

L'operazione è riconducibile alla prima fase del progetto di semplificazione e razionalizzazione delle strutture e delle società strumentali del Gruppo (di cui al più generale Progetto All4Quality)

La fusione di QS in UGIS: contesto generale

- Il Gruppo UniCredit con il Progetto One4C ha avviato un complessivo processo di razionalizzazione delle attività svolte sul territorio nazionale, attraverso la fusione in un'unica banca delle preesistenti realtà commerciali.
- Con l'accentramento di tutti i servizi a supporto del business monetica dell'intero Gruppo in una unica entità (QS), realizzata con accordo sindacale del 14 dicembre 2010, si è parimenti avviato un processo di razionalizzazione anche delle strutture e società strumentale, che riflette — in linea con i razionali di One4C - la necessità primaria di rispondere con la massima efficacia ed efficienza alle esigenze dei business commerciali, i quali richiedono una significativa sofisticazione dei processi di riferimento nonché flessibilità e prontezza ad adeguarsi alle dinamiche del mercato dei prodotti bancari.
- In analogia, quindi, con quanto già realizzato per le strutture commerciali con il programma One4C, al fine di rispondere nella maniera più veloce e coerente alle richieste dei Clienti interni ed esterni nonché alle dinamiche di mercato, si è quindi dato avvio al Progetto denominato "All4Quality" che ha l'obiettivo di semplificare la governance delle strutture e delle società strumentali, raggiungendo un'efficiente gestione dei costi attraverso la razionalizzazione e le economie di scopo, in totale coerenza con la nuova struttura del Gruppo ed il nuovo modello di servizio (secondo le linee indicate nel documento del 24 marzo 2011).
- Il progetto "All4Quality" si sviluppa attraverso una graduale e progressiva riorganizzazione delle strutture/società italiane coinvolte secondo le seguenti tempistiche:
 - 1° giugno 2011: fusione per incorporazione di QS in UGIS;
 - 1° novembre 2011: fusione per incorporazione in UGIS di UCBP Scpa, fusione per incorporazione in UniCredit Spa di URE Scpa e contestuale trasferimento da UniCredit ad UGIS dei rami Servizi Generali Immobiliari, Group Innovation Program, Group ICT, Group Real Estate, Security, Global Sourcing, Operation, nonché delle strutture di Comunicazione e Consulenza Legale a supporto.

La fusione di QS in UGIS: nello specifico

- Come già detto in premessa, la presente procedura, avviata con lettera del 7 aprile 2011, è riferita esclusivamente all'operazione di integrazione in UGIS di QS (unica azienda coinvolta nel progetto All4Quality già detenuta al 100% dall'incorporante).
 - La tempistica realizzativa di questa fusione consente di semplificare l'operazione di novembre, *che sotto l'aspetto industriale è di per sé particolarmente complessa, concentrando in UGIS differenti business gestiti con infrastrutture, piattaforme, applicativi e tecnologie differenziate.*
 - In tale contesto la fusione di QS in UGIS il 1° giugno, da una parte, diluisce lo sforzo industriale e, dall'altro, offre anche la possibilità di testare le soluzioni tecnologiche individuate, al fine di gestire la migrazione ed assicurare il funzionamento dei cicli produttivi senza soluzione di continuità.
 - In linea generale, la confluenza in un'unica realtà delle attività strumentali consentirà di intraprendere un miglioramento dei processi di lavoro con impatti positivi anche sotto il profilo professionale per i dipendenti coinvolti.
 - Inoltre gli investimenti e le specifiche competenze tecnologiche necessarie per seguire con successo l'evoluzione e le esigenze del mercato non sarebbero sostenibili separatamente da parte delle singole aziende oggetto di integrazione.

Risorse coinvolte nella fusione di QS in UGIS

Suddivisione delle risorse coinvolte per sito ed attività

	Bologna	Brescia	Milano	Palermo	Roma (Paisiello)	Treviso	Verona (Montebianco)	Verona (Sommacampagna)	Totale
APPLICATION									
dipendenti	8	8	0	4	0	6	39	0	65
FRAUD MANAGEMENT									
dipendenti	0	0	0	0	0	0	11	0	11
GOVERNANCE E STAFF									
dipendenti	0	0	8	0	0	0	30	0	38
OPERATIONS									
dipendenti	0	0	0	0	49	0	14	21	84
SALES									
dipendenti	1	0	1	0	0	0	11	0	13
SERVICES AND P.M.									
dipendenti	0	0	2	1	0	1	25	0	29
SUPPORT									
dipendenti			1				62	25	88
Totale per polo	9	8	12	5	49	7	192	46	328
% su totale	3%	2%	4%	2%	15%	2%	59%	14%	

Conseguenze giuridiche, economiche e sociali dell'operazione di fusione di QS in UGIS e misure previste nei confronti dei lavoratori

- La titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti di QS verrà trasferita a UGIS il 1° giugno 2011 senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 c.c.
- Da tale data, ai lavoratori di QS - cessati gli effetti degli accordi ed intese in essere presso l'azienda incorporata - **verrà applicata la normativa nazionale ed aziendale, comprese le provvidenze, del personale di UGIS, tenuto conto di quanto definito nel verbale di accordo del 14 dicembre 2010 (*)**
- In dipendenza della realizzazione dei necessari processi di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività non sono ipotizzabili fenomeni di mobilità territoriale.
- Per quanto concerne le **ricadute sui lavoratori**, queste rientrano tra quelle discusse nell'ambito della procedura avviata con lettera del 9 settembre 2010 sul più ampio Piano di riorganizzazione del Gruppo e per le quali si è definito il **Protocollo del 18 ottobre 2010**.

() anche in relazione a quanto ivi disposto per i contratti di somministrazione in essere, che proseguiranno dopo il 1° giugno 2011 in capo ad UGIS sino a scadenza.*