



INCONTRO CON ZUCCHETTI HRBP CONSUMER FINANCE

Nella giornata del 27 Aprile 2011 si è tenuto l'incontro tra le OO.SS e il Sig. Zucchetti HRBP di Consumer Finance (ex HouseHold Financing) per discutere alcuni problemi che riguardano la struttura di via Tortona.

A seguito di una nostra precedente segnalazione, il Sig. Zucchetti ha confermato che qualsiasi richiesta di report statistico nominativo giornaliero e/o settimanale, sino ad oggi usato nei comparti Personal Loans Underwriting Milano, Fraud Risk Detection e Credit Cards & Personal Loans Non Banking Underwriting, sarà immediatamente sospesa come da richiesta delle OO.SS.

Organici:

Ultimamente i lavoratori interinali, in servizio presso HHF, che hanno avuto il contratto in scadenza, per la maggior parte non sono stati riconfermati.

Inoltre, l'Azienda ci ha comunicato che tutti i contratti di lavoro somministrato (interinale) ancora in essere non potranno essere prorogati oltre i 12 mesi.

Rammentiamo, che quanti di loro avessero superato l'anno di servizio nel Gruppo Unicredit, avranno la possibilità di chiedere la partecipazione all'Assessment, come previsto dall'accordo di Gruppo del 18 ottobre 2010.

Tuttavia dall'inizio dell'anno ad oggi l'Azienda ha confermato circa 150 contratti di lavoro somministrato nella Business Unit HHF (comprensiva di Customer Recovery). Arriveranno, inoltre, colleghi/e anche da altre realtà del Gruppo che hanno subito ristrutturazioni a seguito di ONE4C.

Area Mortgages:

Su nostra insistenza l'Azienda ha confermato la richiesta avanzata dalla Struttura F&SME, relativamente ad uno studio di fattibilità, sul trasferimento delle strutture di Mortgages verso la rete; in tal senso la fase progettuale è partita con la richiesta dei Curriculum Vitae dei colleghi eventualmente interessati.

Considerando che sono coinvolte persone operanti oramai da anni nel Gruppo, la richiesta di un C.V. ci lascia alquanto perplessi. Avremmo ritenuto utile, nell'ambito di un rapporto di reciproca fiducia e riconoscimento, saltare questa fase intrattenendo direttamente i lavoratori ed insieme progettare il futuro percorso professionale.

A questo proposito è stata ribadita la disponibilità aziendale ad analizzare eventuali domande di trasferimento anche extraregionale e/o di riqualificazione professionale nei ruoli di rete, compatibilmente con le esigenze della stessa.

Sala ristoro (area break):

L'Azienda aveva già rinviato il problema ad ulteriore verifica degli spazi dopo il trasferimento dei lavoratori da Viale Fulvio Testi a Via Tortona (era il lontano Dicembre 2010 !). Ad oggi, non abbiamo ricevuto una risposta definitiva anche per via delle continue riorganizzazioni che si stanno susseguendo all'interno dell'Azienda.

Incontreremo l'Azienda le prime settimane di Giugno, ad riorganizzazione completata, per fare il punto della situazione e valutare la fattibilità di una area break in Via Tortona.

Le OO.SS terranno monitorata la situazione, e chiedono a tutti i lavoratori di segnalare prontamente eventuali problematiche che dovessero insorgere.

**Le Segreterie Rsa di Milano
UniCredit SpA**

FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB - UGL – UIL.C.A.