



EWC di UniCredit 2007-2011: 4 anni importanti

La disponibilità del Management, una Delegazione Speciale di Negoziazione motivata e competente, fortemente supportata dalle organizzazioni sindacali dei maggiori paesi nei quali il gruppo è presente e dagli esperti di UNI Finanza hanno consentito la sottoscrizione, nel gennaio 2007, dell'Accordo costitutivo del CAE nel gruppo UniCredit.

L'UEWC, fortemente caratterizzato fin dall'inizio dalla presenza sindacale e dei rappresentanti dei lavoratori nei consigli aziendali, ha sempre considerato il dialogo sociale uno degli argomenti principali dell'agenda. In questa logica, si è subito provveduto, nel primo anno di vita del CAE, ad organizzare un progetto europeo, di concerto con il Management del Gruppo, di formazione dei componenti del CAE, con il coinvolgimento diretto di docenti universitari, di esperti di diritto del lavoro internazionale, di tutor della SDA (ETUC) e di UNI Finanza.

Lo sviluppo del Dialogo Sociale nei vari paesi ha consentito da un lato di avere una visione complessiva dello stato dell'arte, dall'altro anche di disseminare le migliori prassi al fine di migliorare nei paesi dove il Dialogo Sociale appariva più debole, attraverso il rafforzamento dei rappresentanti dei lavoratori o del sindacato. Da queste analisi sono emersi alcuni dati interessanti, per esempio: in Romania è stato sottoscritto per la prima volta in Unicredit Bank un contratto collettivo aziendale, con miglioramenti economici e normativi per tutti i lavoratori; in molti altri paesi lo sforzo dei rappresentanti del CAE ha consentito un incremento delle adesioni ai rispettivi sindacati ed un miglioramento delle condizioni e delle regole che fissano il dialogo sociale aziendale.

Lo sviluppo e la sottoscrizione di Dichiarazioni Congiunte in ambito settoriale a livello europeo tra le parti sociali è stato poi lo spunto per avviare all'interno di questo CAE un processo che ha portato alla sottoscrizione tra il Management e il CAE di due Dichiarazioni Congiunte, una su *Formazione permanente* (life long learning), l'altra su *Pari opportunità e non discriminazione*. L'implementazione successiva in ogni paese delle

Dichiarazioni Congiunte è impegno sul quale il UEWC svolge periodicamente monitoraggi e verifiche, con l'ausilio delle Organizzazioni Sindacali/Work Councils locali e delle funzioni Risorse Umane (HR) locali.

Molto c'è ancora da fare e molto si sta facendo: è stato ad esempio recentemente richiesto al Management del Gruppo l'avvio di una commissione per l'elaborazione di una Dichiarazione Congiunta sulle pressioni commerciali, in linea con l'iniziativa UNI Finanza "Sales Vs Advice".

Sotto la spinta dei rappresentanti del CAE ed in stretto contatto con UNI, è stato richiesto al Management di UniCredit la sottoscrizione di un Global Framework Agreement. Le procedure di negoziazione sono state avviate ma si sono bloccate a causa del cambiamento del Management.

Il nuovo Management ha riaffermato la volontà da parte del Gruppo UniCredit di dare continuità al modello di relazioni industriali, mantenendo gli impegni presi tra i quali la sottoscrizione del Global Framework Agreement.

Il Comitato Aziendale Europeo di UniCredit, seppur giovane, rappresenta ad oggi un benchmark nel settore finanziario e nell'Unione Europea. La recente rinegoziazione dell'Accordo costitutivo, alla luce della nuova distribuzione dei lavoratori nel gruppo, consentirà un rinnovo della composizione rendendola ancora più rappresentativa dei lavoratori. Ciò creerà i presupposti per raggiungere nuovi importanti obiettivi.

